

屏東縣性別平等工作專案小組 108 年度第 3 次會議

會議紀錄

壹、開會時間：108 年 11 月 22 日(星期五)下午 2 時

貳、開會地點：本府北棟 303 會議室

參、主 席：蘇參議俊源

記錄：社工員黃珮婷

肆、出席人員：詳如簽到表

伍、請假人員：毛副處長子良、宋副局長增紅

陸、列席人員：詳如簽到表

柒、主席致詞：略

捌、工作報告：

- 一、人事處：108 年行政院推動地方政府性別平等業務訪視輔導作業業於 11 月 5 日完成，本次訪視輔導作業由性平處針對本縣 107 年獎勵輔導計畫說明評核結果、優缺點觀察，並針對 109 年考核準備重點說明及討論，請各局處依性平處建議辦理，俾利創本府考核佳績。(詳見會議手冊第 2 頁)

主席裁示：請人事處下次會議報告性平處 106 年考核建議內容後續本府因應措施及改善成效，俾利列管提升本府考核成績。

玖、屏東縣政府推動性別平等工作實施計畫執行情形報告

工作項目一	充實本府首頁「性別平等專區」網頁(人事處、社會處)
主席裁示	1.各局處活動、訓練請於辦理完畢即時上網揭露定期更新。 2.由社會處設計網頁專區檢視表，每半年提供各局處檢視及核閱至局處首長，請各局處落實檢視。
工作項目二	性別影響評估(研考處、行政處、人事處)
主席裁示	1.未完成性別影響評估之原民處 3 件、農業處 1 件、社會處 1 件、交旅處 1 件，請儘速查明，於年底前完成。 2.人事處 CEDAW 課程應列於性別意識培力工項，該項須呈現辦理性別影響評估之相關課程。
工作項目三	性別統計及分析(主計處)
主席裁示	編印完成後同步公告性平專區。
工作項目四	屏東縣性別圖像(主計處)
工作項目五	持續推動性別意識培力訓練(人事處)
主席裁示	1.請各局處同仁落實性別意識培力訓練；建議不要每次都派一樣同仁參加性別意識培力。

	2.請補充實體課程參訓率。 3.性別統計與分析及性別預算參訓內容不同，建議分開統計。
工作項目六	建立性別主流化人才資料庫(社會處)
工作項目七	辦理性別平等業務交流分享活動(社會處)
委員建議	新北市及臺中市共同辦理雙城論壇，談論委員會運作、性平措施，建議未來規劃與縣市政府、中央部會參訪交流，瞭解其他單位獲得創新獎、故事獎之秘訣。
主席裁示	辦理時間須錯開議會期間。
工作項目八	屏東縣政府所屬委員會(小組)委員任一性別比例不得少於三分之一(人事處)
主席裁示	1.委員會性別比例彙整表內文字用語「無法達成」刪除、「難以達成」修正為「不易」較妥適。 2.委員會性別比例達 1/3 之達成率目前為 79%，考核指標須達 80% 可獲 2 分，任期將至之委員會盡早完成改選程序。 3.今年 12 月 31 日及明年 1 月 1 日屆期之委員會，請儘速於 12 月底前完成改選程序，俾利本府委員會性別比例達 1/3 之達成率達 80%： (1)城鄉發展處：公共建築物行動不便者使用設施改善諮詢及審議小組委員會(108 年 12 月 31 日)。 (2)傳播暨國際事務處：屏東縣政府有線電視費率審議委員會(109 年 1 月 1 日)。 (3)衛生局：屏東縣慢性病共同照顧網推動委員會(109 年 1 月 1 日)。
工作項目九	辦理性別平等宣導(教育處、社會處、行政處、勞工處)
主席裁示	1.教育處辦理的學校性別議題文宣設計比賽成果請呈現於本府性平官網。 2.宣導資料請更新於性別平等專區。 3.建議辦理訓練要有回饋問卷，俾利統計分析及研議改善方式。
工作項目十	鼓勵鄉(鎮、市)民間組織與企業推動性別平等(社會處)
主席裁示	1.本工項辦理單位增列農業處(農漁會)、勞動處(工會)女性決策參與具體措施以對應考核指標。 2.原鄉師資部分以後可邀請本縣性平委員具原住民身分者，亦可透過教會友善牧師來宣導。 3.勞動處可瞭解事業單位未提供托兒設、措施及哺(集乳)室之原因，並分析規劃改善方式，俾利創造友善職場。

拾、提案討論：

案由一	109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目各指標主責單位(詳會議手冊第23-35頁)，請審議。
說明	<p>1.依據 109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫辦理。</p> <p>2.109 年考核期程為 107 年至 108 年 12 月 31 日，機關自評期間 109 年 6 月、實地訪評期間 109 年 8-10 月，為準備相關考核指標填報及附件資料整理，提請審議相關指標主責單位。</p>
決議	<p>1.考核指標各項評審項目主責單位修正如附件。</p> <p>2.請各項指標彙整的主責單位要確認各局處繳交之資料是否符合考核指標及細項。</p> <p>3.建議學校整理性平教育的感人故事可提報考核性平故事獎。</p> <p>4.建議傳播處評估自製性平相關微電影並發表。</p> <p>5.建議創新獎的性別友善措施應從燈會經驗整理出性別友善措施，並發展觀光景點性別友善措施，是從經驗整理發展出政策，使計畫較具完整性。</p> <p>6.考核指標各工項主責單位決議如下：</p> <p>(1)性別主流化實施情形－委員會運作情形：建議邀請縣長出席性平會議，以爭取考核佳績。內部委員出席人數達 60%，請內部委員(一級主管)留意出席率或職務代理人的層級(秘書以上或層級相當人員代表出席方可採計成績)。</p> <p>(2)性別主流化實施情形－性別影響評估：性別影響評估表格今年 10 月有制定新版，請研考處留意各局處 10 月份後辦理性別影響評估是否使用正確表單。</p> <p>(3)性別主流化實施情形－別統計與分析辦理情形：該項指標有異動，請主計處發通報請各局處製作一份性別統計分析，俾利作為施政參考資料，並交由主計處彙整。</p> <p>(4)CEDAW 辦理情形－106-108 年 CEDAW 教育訓練高階級主管公務人員實體課程受訓涵蓋率調整主責單位為人事處。</p> <p>(5)推展及落實性別平等－建構性別友善環境：該項指標非侷限於府內，包含人行道、無障礙交通，應為本縣公共空間的性別友善措施，故調整主責單位為城鄉發展處。</p> <p>(6)推展及落實性別平等－提升女性經濟力：事涉女性就、創業措施，故調整主責單位為勞動暨青年發展處。</p> <p>(7)加分項目－</p> <p>a.推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果增加主責單位教育處、</p>

	<p>人事處、家庭教育中心。</p> <p>b.自製 CEDAW 教材請游美惠老師協助錄製影片，並請消防局協助辦理，該項指標由行政處、人事處主責。</p> <p>c.性別預算籌編情形調整為主計處主責。</p> <p>(8)扣分項目－</p> <p>a.性工法相關性騷擾之防治相關規定，機關針對性騷擾案件依法受理申訴及處理主責單位為人事處、社會處、各局處配合辦理。</p> <p>b.違反 CEDAW 或其施行法相關規定主責單位修正為行政處主責、各局處配合辦理。</p> <p>c.經檢視違反 CEDAW 施行法第 8 條應修正法規及行政措施尚未完成主責單位修正為行政處主責、各局處配合辦理。</p>
--	---

拾壹、臨時動議：無

拾貳、散會：同日下午 4 時 00 分