

屏東縣性別平等工作專案小組 107 年度第 3 次會議

會議紀錄

壹、開會時間：107 年 11 月 23 日(星期五)上午 9 時

貳、開會地點：本府北棟 303 會議室

參、主 席：蘇參議俊源

記錄：社工員黃珮婷

肆、出席人員：詳如簽到表

伍、請假人員：謝副教授臥龍、王副教授儷靜、楊副處長英雪、陳副處長錦屏、何副處長盛輝、蕭代理副局長裕隆、徐副處長紫雲、陳科長玉娟

陸、列席人員：詳如簽到表

柒、主席致詞：略

捌、工作報告：

一、社會處：屏東縣在地性別主流化人才資料庫(詳會議手冊第 14 頁)

主席裁示：審議完成並於委員會提請備查。

玖、屏東縣政府推動性別平等工作實施計畫執行情形報告

工作項目一	充實本府首頁「性別平等專區」網頁(人事處、社會處)
委員建議	首頁性別平等專區連結的字體顏色強烈一點，以利閱讀。
主席裁示	各局處活動、訓練請自行定期更新。
工作項目二	性別影響評估(研考處、行政處、人事處)
委員建議	1.今年性別平等創新獎有一縣市以工務局為主責單位提出計畫，帶動其他單位一齊檢視，使委員眼睛一亮。行政院所有中長程計劃都要進行性別影響評估，中央部會有範例，建議可參考進行檢視。 2.工務處永大共融公園，猜測老人使用者以女性居多，可思考遊具的設計如何符合性別需要；性別非都站在女性觀點，而是彌平政策對性別不平均的狀況，公園設計就要有男性、女性習慣的運動去促進健康。性別影響評估是幫助單位去檢視對性別的迷思，以免重大政策內有性別迷思，工務處如果提一、兩個案例都會是亮點。
主席裁示	1.請研考處下次會議將完成的性別影響評估檢視表附在附件。 2.在工程計畫中，可以考慮性別因子，計畫提出請專家協助檢視使工程更完善，讓環境更友善。 3.未來可規劃工務、水利等工程單位人員有性平相關專班課程，並提供案例予參與人員，使觀念更清晰。 4.請工務處會後瞭解尚未完成的 2 件案件，因成果必須提報性平會，請工務處找合適議題盡力完成，請瞭解後先提供主題及大綱予研考

	處，若要延緩再請提腹案。 5.以後該項執行情形請研考處填列各局處提報的性別影響評估檢視計畫名稱，以利委員瞭解。
工作項目三	性別統計及分析(主計處)
工作項目四	屏東縣性別圖像(主計處)
工作項目五	持續推動性別意識培力訓練(人事處)
委員建議	建議規劃專班式授課，例如主題為性別與空間...等，以特定議題跟業務連結較強，大家較能與自身業務連結，並可變成本縣特色。
主席裁示	參考委員建議辦理。
工作項目六	建立性別主流化人才資料庫(社會處)
工作項目七	辦理性別平等業務交流分享活動(社會處)
工作項目八	屏東縣政府所屬委員會(小組)委員任一性別比例不得少於三分之一(人事處)
人事處補充報告	各處室委員會改選完成，請移人事處更新數據並進行委員登錄作業。
主席裁示	1.委員會改選完成請提報人事處更新數據。 2.未符合性別比例之委員會，改選時請盡力搜尋相關人才。
工作項目九	辦理性別平等宣導(教育處、社會處、行政處、勞工處)
勞工處補充報告	因會議手冊數據尚未更新，以下報告執行情形。 1.107年7月至10月執行醫療院所勞動條件及性平專案檢查計畫計11家。 2.107年7~10月份會同社會處聯合稽查養護中心共25家。會同教育處聯合幼兒園專案檢查計畫檢查共計44家(年度目標72家，完成比例100%)，實地進行勞動檢查工作及宣導性別工作平等法規。 3.預計於107年11月28-29日參加勞動部辦理之職場平權種子師資培訓研習會。
委員建議	未來可由勞工處主導進行性平宣導，非只針對僱主，可針對特定對象辦理性工法宣導。
主席裁示	宣導資料請更新於性別平等專區。
工作項目十	鼓勵鄉(鎮、市)民間組織與企業推動性別平等(社會處)
主席裁示	該持續輔導、鄉(鎮、市)公所推動本項公所。

拾、提案討論：

案由一	為提升性別主流化訓練學習效能，規劃辦理性別主流化學習地圖一案，請審議。(提案單位：人事處)
-----	---

說明	<p>一、依據本縣性別平等委員會 107 年度第 2 次會議紀錄辦理。</p> <p>二、鑒於目前開設的性別意識培力課程缺乏系統性，對於學習效果有限，擬規劃完整的數位、實體學習地圖做有系統化的學習。</p> <p>三、本府建構性別主流化訓練學習地圖俾利有系統性學習，茲將其內容分述如下：</p> <p>(一)訓練對象：依職務業務屬性分主管人員、性平業務承辦人、一般人員三類。</p> <p>(二)訓練時程：以二年為一訓練期程，課程由淺入深循序導入訓練深度。</p> <p>(三)訓練方式：課程內容採實體與數位、進階與基礎課程相互配合辦理，進階課程原則採實體為主、基礎課程原則採數位為主。</p> <p>四、主管人員、性平業務承辦人基礎課程，納入一般人員基礎課程辦理。</p> <p>五、檢附性別主流化課程圖 1 份(如手冊附件四)。</p>
委員建議	<p>一、承辦人員與主管人員僅提供進階課程，建議修正學習地圖呈現方式，使每一對象都有基礎、進階課程，以利閱讀。</p> <p>二、承辦人的性別意識一般通論應為基礎課程，而非進階課程。</p> <p>三、建議加入議題性的課程（如：性別與空間、性別與醫療..等）。</p> <p>四、建議各局處在性別主流化課程可分工，如今年度要做性別統計，就由主計處調訓各單位要製作性別統計的人員上課，統一說明今年性別統計如何做；性別影響評估亦同，解決各承辦人的問題，主辦局處也藉由辦理課程找老師、安排課程可深入瞭解該議題。</p> <p>五、性別意識培力社會處與人事處可分工，非都辦理工具性課程，主要是以不同主題逐年辦理，讓課程更生活化，使性別與業務更有連結性。</p>
決議	課程地圖請依委員建議修正，使地圖初步架構完整後再提大會報告。
案由二	有關「108 至 110 年度屏東縣政府推動性別平等工作實施計畫」，請討論。（提案單位：社會處）
說明	<p>一、本專案小組是依據屏東縣政府推動性別平等工作實施計畫（106 至 107 年度）推動性別平等。</p> <p>二、請討論新年度計畫草案(如手冊附件五)，包含：「陸、重點工作要項」內之各局處分工、業務推動內容、具體執行項目。目前依考核指標擬定，請各單位提供修正意見及建議，以利 108 至 110 年度計畫擬定。</p>

	<p>三、依據 107 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，推動性別主流化需有執行成效評估機制，故增加關鍵績效指標，請主責局處填報。</p> <p>四、依據 107 年 10 月 15 日行政院實地訪評綜合座談會議紀錄，請涉及相關業務單位參考委員建議擬定新一期計畫(如手冊附件六)。</p>
委員建議	<p>一、建議各局處性別影響評估每年至少 1 案。</p> <p>二、辦理性別平等業務交流分享活動建議可至有成立性別平等辦公室之縣市瞭解運作實況，提供業務單位參考。</p> <p>三、性別預算包含辦理男性成長課程，與性別相關業務經費就是性別預算。</p> <p>四、性別預算是看縣府花多少金額做性別業務，可進行分析，瞭解政府有沒有逐步增加預算或仰賴中央經費辦理。藉此掌握推動性平業務金錢來源，瞭解未來努力方向。</p> <p>五、各單位編預算同仁不夠清楚性別預算的定義，所以預算編列時較以業務發展為主要編列方式，但預算中涉及性別的要挑出來，主計處可能要協助各單位同仁瞭解。</p> <p>六、要界定清楚有一貫的性別預算作法，才不致使因委員建議不同作法不一。</p>
主計處回應	<p>一、近年有辦理性別預算業務執行，因預算編列時較未明列，為因應考核有請業務單位填列性別相關預算。</p> <p>二、108 年預算已編列且已通過，109 年編列預算時會一併將表格提供業務單位填列與性別相關預算，未來在性別統計上會更加明確，也會請各局處再加強。</p> <p>三、109 年編列預算時會請大家更明確填列性別預算，這次考核委員有建議在委員會報告性別預算，將來統計出性別預算後亦會在委員會報告，再請各業務單位配合。</p>
決議	<p>一、計畫實施期程修正為 108 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。</p> <p>二、性別影響評估案件各局處每年至少 1 案，請評估後填報給研考處彙整，使既定業務推動上更友善。</p> <p>三、性平相關業務推展未來也請在預算編列時留意填列。</p> <p>四、計畫意見回復表請於 12 月 7 日(五)前繳交至社會處彙整，彙整後的計畫提委員會確認。</p>

拾壹、臨時動議：無

拾貳、散會：同日上午 11 時 20 分