

屏東縣性別平等工作專案小組 106 年度第 3 次會議

會議紀錄

壹、開會時間：106 年 11 月 30 日(星期四)下午 2 時 00 分

貳、開會地點：本府北棟 303 會議室

參、主 席：蘇參議俊源

記錄：社工員黃珮婷

肆、出席人員：詳如簽到表

伍、請假人員：劉處長美淑、林副處長冠名、徐副處長紫雲

陸、列席人員：詳如簽到表

柒、主席致詞：略

捌、屏東縣政府推動性別平等工作實施計畫執行情形報告

工作項目一	充實本府首頁「性別平等專區」網頁(詳會議手冊第 1 頁)
辦理單位	社會處、人事處
工作項目二	性別影響評估(詳會議手冊第 1 頁及附件二)
辦理單位	研考處、行政處、人事處
委員建議	<p>1.進行性別影響評估之民間專家學者是透過在地性別人才庫資料，而在第二部分程序參與上，民間專家學者意見徵詢時，建議各單位所找之民間專家學者應要更多元。</p> <p>2.研考處可以扮演教育功能，不一定是找外聘講師演講，而是各局處在做性別影響評估時勾選無關應要審慎思考，所以縣政推動時要審慎評估、思考。</p> <p>3.例如客務處醍醐五味應是女性專長，要推動計畫時可以善用女性擔任重要角色，在檢視表 8-6 可以強化客家婦女的社會參與程度，這即是無處不性別。</p> <p>4.社會處的青少年活動中心跟青少年休閒空間檢視表 7-1 至 7-3 都填否，填之前要再更審慎思考。在 p46 第陸點有特別標的運用青少年群聚特性....，所以一定是有性別意涵的，例如青少年的人身安全(積極性的差別待遇)。</p> <p>5.檢視表表格填寫盡量不要留白，留白的話要具體的說是無相關。</p>
人事處回應	今年工作坊是本處辦理，明年會繼續請游美惠老師講課，並以本府今年度做的性別影響評估當作參考範例課堂使用。

主席裁示	1.請大家依委員建議明年進行性別影響評估時改善。 2.請各單位將檢視表送研考處前再審慎檢視。 3.研考處所收之檢視表若有邏輯上問題，應先請主責單位做修正或補充。
工作項目三	性別統計及分析(詳會議手冊第1頁)
辦理單位	主計處
工作項目四	屏東縣性別圖像(詳會議手冊第2頁)
辦理單位	主計處
工作項目五	持續推動性別意識培力訓練(詳會議手冊第2頁)
辦理單位	人事處
委員建議	1.性別意識培力訓練可以用比較活潑方式，看電影學性別、談性別與日常生活、性別與習俗，如果辦的課程內容差異不大，已經上過課的同仁就不會再來上，可以是性別素養的培養。
主席裁示	教育訓練可用較活潑方式進行。
工作項目六	建立性別主流化人才資料庫(詳會議手冊第2頁)
辦理單位	社會處
工作項目七	辦理性別平等業務交流分享活動(詳會議手冊第2頁)
辦理單位	社會處
工作項目八	屏東縣政府所屬委員會(小組)委員任一性別比例不得少於三分之一(詳會議手冊第2頁)
辦理單位	人事處
委員建議	今年度與明年度改選之委員會須留意委員會性別比例。
地政處回應	城鄉處非都市土地使用分區審議小組今年度移到地政處，該組與地價評議委員會性別比例達三分之一較困難，是因為有專家學者委員留任問題。
主席裁示	1.改選時請各單位注意性別比例。 2.城鄉處非都市土地使用分區審議小組因業務移撥下次統計時請列為地政處。
工作項目九	辦理性別平等宣導(詳會議手冊第2至4頁)
辦理單位	教育處、社會處、行政處、勞工處
委員建議	教育處的訓練可以加強學校老師受訓。
主席裁示	1.教育處的訓練可以加強學校老師受訓。 2.社會處辦理的電影賞析可鼓勵未參加性別主流化訓練同仁參與。 3.勞工處勞動檢查時請加強教育業者遵守法令。

工作項目十	鼓勵鄉(鎮、市)民間組織與企業推動性別平等(詳會議手冊第4頁)
辦理單位	社會處
主席裁示	持續鼓勵鄉(鎮、市)公所、民間組織推動性別平等。

玖、提案討論：無

拾、臨時動議：

案由一	性別平等委員會各分工小組會議出席。(提案單位：社會處)
說明	<p>因本科為性別平等業務總窗口，有小組及委員反映局處未出席小組會議情形漸增。</p> <p>適逢年底業務量增，但因小組會議攸關業務推動，請各與會副座留意小組出席情況。</p>
決議	副縣長很重視性平業務推動，請各業務單位於五大分工小組召開小組會議時，務必派主辦人員出席，以利小組會議順利討論議題，並順利提大會報告推動成果。

拾壹、散會：同日上午 11 時 50 分