

屏東縣性別平等工作專案小組 106 年度第 2 次會議

會議紀錄

壹、開會時間：106 年 7 月 25 日(星期二)上午 10 時 00 分

貳、開會地點：本府北棟 303 會議室

參、主 席：蘇參議俊源

記錄：社工員黃珮婷

肆、出席人員：詳如簽到表

伍、請假人員：劉處長美淑、財政處副處長、徐副處長紫雲

陸、列席人員：詳如簽到表

柒、主席致詞：略

捌、工作報告：

一、社會處：

(一)屏東縣在地性別主流化人才資料庫：

委員建議：

- 1.行文向大專院校請學校推薦。
- 2.邀請性別平等教育委員會之委員加入。

主席裁示：

- 1.邀請王儷靜委員加入人才資料庫，並於委員會提請備查。
- 2.請各單位踴躍推薦。

(二)本年度性別平等業務交流觀摩活動預計前往高雄市寶來人文協會樣仔腳文化共享空間參訪。

主席裁示：請各局處配合參加，並邀請性平會委員參加。

玖、屏東縣政府推動性別平等工作實施計畫執行情形報告

工作項目一	充實本府首頁「性別平等專區」網頁(詳會議手冊第 1 頁)
辦理單位	社會處、人事處
委員建議	可以增加本縣性別平等教育資源網與性別平等相關的連結。
主席裁示	增加本縣性別平等教育與性別平等相關的連結，並於下次會議追蹤。
工作項目二	性別影響評估(詳會議手冊第 1 頁)
辦理單位	研考處、行政處、人事處
委員建議	中長程計畫進行性別影響評估完成後對於要改善的部分有進行

	後續追蹤嗎？
研考處回應	有些有進行修正，有些則是評估後認為影響不大會與專家學者討論，專家學者簽名後則算是完成。
主席裁示	下次會議將今年度已完成之中長程個案計畫性別影響評估提出備查。
工作項目三	性別統計及分析(詳會議手冊第 1 頁)
辦理單位	主計處
工作項目四	屏東縣性別圖像(詳會議手冊第 2 頁)
辦理單位	主計處
工作項目五	持續推動性別意識培力訓練(詳會議手冊第 2 頁)
辦理單位	人事處
主席裁示	1.下次執行成果增列公所同仁受訓情形。 2.持續提醒同仁進行數位學習。
工作項目六	建立性別主流化人才資料庫(詳會議手冊第 2 頁)
辦理單位	社會處
工作項目七	辦理性別平等業務交流分享活動(詳會議手冊第 2 頁)
辦理單位	社會處
工作項目八	屏東縣政府所屬委員會(小組)委員任一性別比例不得少於三分之一(詳會議手冊第 2 至 3 頁)
辦理單位	人事處
委員建議	1.可以運用性別人才專長進入委員會，帶入不同思維，將性別主流化更融入難以打入的疆域。 2.許多委員會在今年度改選完畢，但委員會比例仍沒有改善，這部分有待加強。
主席裁示	委員會遴選時可多列相同領域的男性與女性供鈞長勾選。
工作項目九	辦理性別平等宣導(詳會議手冊第 3 至 4 頁)
辦理單位	教育處、社會處、行政處、勞工處
委員建議	1.各局處下次可以列出各對象的宣導項目，以完整呈現出普及性、多元性、終身性。 2.教育處在學校的部分，國小、國中、高中、學生或老師所面臨的議題不相同，高中宣導的部分可以再加進來。 3.教育處每年宣導主題可以呈現出來。
主席裁示	1.各小組亮點計畫請各局處橫向聯繫。 2.9月22日性平三法法制教育講座請各單位踴躍參加。
工作項目十	鼓勵鄉(鎮、市)民間組織與企業推動性別平等(詳會議手冊第 4

	頁)
辦理單位	社會處
委員建議	宣導海報可以使用正向言語，例如性別不是阻力可以改成性別平等是助力。
主席裁示	各局處性平宣導標語可使用正向言語。

拾、提案討論：無

拾壹、臨時動議：無

拾貳、散會：同日上午 11 時 50 分