

# 屏東縣性別平等工作專案小組 105 年度第 1 次會議 會議紀錄

壹、開會時間：105 年 3 月 22 日(星期二)下午 2 時 00 分

貳、開會地點：303 會議室

參、主 席：蘇參議俊源

記錄：社工員黃珮婷

肆、出席人員：詳如簽到表

伍、請假人員：許副處長慧麗

陸、列席人員：詳如簽到表

柒、主席致詞：略

捌、工作報告：

## 一、人事處：

(一)本小組列管本府委員會(小組)計 113 個其中 73 個已達成性別比例目標，16 個委員會(未達改選日期)研擬改進中，3 個委員會因特殊原因難以達成。

(二)本府委員會任一性別比例達 1/3 之達成率為 79.3%，已符合行政院性平處最高標準 70%之規定。

## 主席裁示：

- 1.請落實提升改善各委員會任一性別比例達 1/3 的規定。
- 2.各局處如有新成立或改選之委員會，請主動提供人事處列管。

## 二、社會處：

(一)由各單位推薦之性別主流化人才資料庫。

主席裁示：各單位持續推薦專家學者，充實性別主流化人才資料庫。

## 玖、屏東縣政府推動性別平等工作實施計畫執行情形報告

### 一、充實本府首頁「性別平等專區」網頁：

研考處、社會處：(詳會議手冊，略)

人事處：請各單位將性別平等相關活動、研習及時更新網頁資料。

主席裁示：各局處落實更新本府性別平等專區網站資料。

### 二、性別影響評估：

研考處、行政處、人事處：(詳會議手冊，略)

主席裁示：104-107年中程施政計畫-中程個案性別影響評估檢視14件完成核備。尚未完成性別影響評估之單位盡快將資料報送至研考處。

### 三、性別統計及分析：

主計處：(詳會議手冊，略)

### 四、屏東縣性別圖像：

主計處：(詳會議手冊，略)

### 五、持續推動性別意識培力訓練：

人事處：(詳會議手冊，略)

### 六、建立性別主流化人才資料庫：

社會處：(詳會議手冊，略)

### 七、辦理本縣婦女生活需求狀況調查研究

社會處：(詳會議手冊，略)。

### 八、辦理性別平等業務交流分享活動：

社會處：(詳會議手冊，略)

## 拾、提案討論

**提案**：有關「105年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」業務分工事宜，請討論。。

提案單位：人事處

**說明**：依據「105年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理，實施期程如下：

(一)評審業務期間：104年至105年6月。

(二)必評項目評審作業時程：

1.機關自評：105年7月1日至7月31日。

2.實地訪評：105年8月中旬至105年10月。

(三)自行參選項目評審作業時程：

1.機關提出申請：105年7月1日至7月31日。

2.評審委員評審：105年11月至105年12月。

**決議**：

- 1.各單位性平聯絡人異動務必告知社會處、人事處更新。
- 2.社會處蒐集台灣性別平等推動計畫，並發文給各一級機關、鄉（鎮、市）公所作為性平推動計畫參考資料，請各單位依機關規模、人數擬訂計畫並報府備查，以落實鄉（鎮、市）公所推動性別平等。
- 3.本府各局處所屬二級機關是否共同訂定性別平等推動計畫，簽請首長裁示。
- 4.CEDAW法令相關之研習請法制科於六月底前辦理完畢。

拾壹、臨時動議(無)

拾貳、散會：同日下午3時15分