

		5-1 讓各政策領域內的性別隔離降到最小					
行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項		
			107年4-7月	107年8-11月	106/03/31小組	106/06/14小組	107/08/01小組
5-1-1 蒐集及建置縣內環境(含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含生產、供給與消費層面)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域性別統計及女性專家學者專家資料庫。	工務處	工程規劃及設計女性審查委員資料庫建置	107年度繼續擴充及更新「設計審查委員資料庫」,目前已建置委員人數15人,其中女性委員人數5人,並持續宣導相關單位踴躍推薦女性學者專家。	1.107年度繼續擴充及更新「設計審查委員資料庫」,目前已建置委員人數17人,其中女性委員人數5人,並持續宣導相關單位踴躍推薦女性學者專家。 2.本資料庫廣納土木工程、結構工程、水利工程、環境工程、建築工程、都市計畫、水土保持工程、交通技術、景觀設計等領域專家學者,並積極邀請女性學者專家參與。	工作項目請參考農業處修改以符本行動策略「女性專家學者資料庫」題目。執行情形請呈現資料庫中專家學者之領域及男、女個別人數。	工作項目應為「女性專家學者資料庫」,執行情形不需填寫委員會是否任一性別達1/3,只需更新女性專家學者資料庫之人數。 工務處:修改執行情形	建議擴大遴選委員條件。
	交通處	建置女性專家學者資料庫,以提升「屏東縣轄市區汽車客運審議會」女性專家學者參與比例	「屏東縣轄市區汽車客運審議會」共設置11位委員,其中5名為專家學者,其餘為府內單位選派委員出席,會於下次會議召開時邀請本府財政處、工務處,警察局及高雄區監理所派女性委員出席會議。另專家學者部分,會蒐集及建置女性專家學者資料庫,於下屆(108年)遴聘時提升女性專家學者參與比例。(交通科)	「屏東縣轄市區汽車客運審議會」共設置11位委員,其中5名為專家學者,其餘為府內單位選派委員出席,會於下次會議召開時邀請本府財政處、工務處,警察局及高雄區監理所派女性委員出席會議。另專家學者部分,會蒐集及建置女性專家學者資料庫,於下屆(108年)遴聘時提升女性專家學者參與比例。(交通科)		城鄉處:刪除工作項目第2項	
	環保局	1.建立本縣環保領域女性學者專家資料庫。 2.將本局職員人數及性別統計公佈於網頁並適時更新資訊。	1.蒐集及建置本局環境保護類別名單,供召開業務審查會議使用,提升女性專家學者參與比例(目前建置名單共計6位) 2.本局網站設置性別平等專區刊登本局職員性別結構統計資料。含正式職員及約聘僱人員性別結構統計:合計103人(男性57人,女性46人,其中主管13人男性占10人,女性3人)	1.蒐集及建置本局環境保護類別名單,供召開審查會議、諮詢、講習授課等業務推展使用,提升女性專家學者參與比例(目前建置女性資料庫名單共計12位) 2.本局網站設置性別平等專區刊登本局職員性別結構統計資料。合計142人(男性76人,女性66人,其中主管13人男性占10人,女性3人)			
	農業處	1.執行本縣農家戶口結構調查,建立及蒐集本縣從農人口男女性比例資料庫、所轄農(漁)會人員男女性比例資料庫、本處職員男女生比例資料庫。 2.建立本縣女性農業專家資料庫(農、林、漁、牧、休閒農業等專家資料庫)。	1.琉球區漁會於107/6/29第16屆第8次理事會共23人(男18人占78%,女5人占22%)及107年度漁民節慶祝大會共59人(男36人占61%,女23人占39%)宣導兩性平等;另於107/6/20辦理兩性平等課程共50人(男4人占8%,女46人占92%)。東港區漁會於107/4/16第16屆第7次理事會共28人(男26人占93%,女2人占7%)宣導職場上性別平等觀念。恆春區漁會於107/5/21辦理性別平等教育宣導活動,共21人(男12人占57%,女9人占43%)。 2.截至目前為止,本縣農業產銷班合計480班,男性幹部計426人(佔89%),女性幹部計54人(佔11%),持續利用產銷班評鑑及會議時宣導性別意識培力。	1.屏東縣海洋及漁業事務管理所正式職員(含主管)男性為13人,女性為11人,農會員工男性245人女性482人,男性占34%女性占66%。 2.截至目前為止,本縣農業產銷班合計468班,男性幹部計414人(佔88%),女性幹部計54人(佔12%),持續利用產銷班評鑑及會議時宣導性別意識培力。			
	水利處	屏東縣溫泉開發許可審議委員會建立女性審查委員資料庫	本會目前已建置委員人數11人,其中女性委員人數為4人,持續蒐集及建置女性專家學者資料庫,作為下屆(108年)遴聘女性專家學者參考。	本會目前已建置委員人數11人,其中女性委員人數為4人,持續蒐集及建置女性專家學者資料庫,作為下屆(108年)遴聘女性專家學者參考。107年10月31日屏府水政字第10779566000號函修正屏東縣政府溫泉開發許可審議委員會設置要點四、第二項:前項委員名額分配,其中專家學者不得少於委員總數三分之一;任一性別比例不得少於委員人數三分之一。		水利處:修改執行情形	
	觀傳處	1.旅館及民宿負責人性別統計。 2.觀光產業專家資料庫建置。 3.屏東縣政府特色民宿審核小組男女比例。	1.截止107年6月30日止本縣合法登記旅館102家,男性負責人62位,女性負責人40位,男性佔比例61%,女性佔比例39%;合法登記民宿723家,男性負責人388位,女性負責人325位,男性佔比例54%,女性佔比例46%。 2.「屏東縣政府受理非都市土地變更為觀光遊憩使用之遊憩用地興辦事業計畫案件審查小組」審議委員目前13位委員,男性10人、女性3人(任期:106.11-108.10),日後如有委員出缺,建議優先遴選女性委員,以提高女性比例。 3.本府特色民宿審核小組取消(106年11月14日修正民宿管理辦法,條文中刪除設立特色民宿小組,爰即無該小組)。	1.截止107年11月10日止本縣合法登記旅館98家,男性負責人59位,女性負責人39位,男性佔比例60%,女性佔比例40%;合法登記民宿799家,男性負責人416位,女性負責人383位,男性佔比例52%,女性佔比例48%。 2.「屏東縣政府受理非都市土地變更為觀光遊憩使用之遊憩用地興辦事業計畫案件審查小組」審議委員目前13位委員,男性10人、女性3人(任期:106.11-108.10),日後如有委員出缺,建議優先遴選女性委員,以提高女性比例。 3.本府特色民宿審核小組取消(106年11月14日修正民宿管理辦法,條文中刪除設立特色民宿小組,爰即無該小組)。			
	地政處	1.建置女性專家學者參與委員會之資料庫。 2.土地繼承過程中之資產移轉之性別變化。	持續建置各委員會女性專家學者參與委員會之資料庫,暫時沒有新的發現。部分委員會因專業考量,暫缺女性專家學者,已專簽免受性別限制。	持續建置各委員會女性專家學者參與委員會之資料庫,暫時沒有新的發現。			

研考處	本府資訊顧問之性別統計及建立本縣資訊科技領域女性學者資料庫	本府資訊顧問成員無異動, 計 4 人, 男性 3 人、女性 1 人, 其中女性佔 25%。 目前本縣大專院校資訊專長學者共 90 人 男性 80 人, 女性 10 人佔 11%。	本府資訊顧問成員無異動, 計 4 人, 男性 3 人、女性 1 人, 其中女性佔 25%。 目前本縣大專院校資訊專長學者共 99 人 男性 88 人, 女性 11 人佔 11%。		
-----	-------------------------------	--	--	--	--

行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項			
			107年4-7月	107年8-11月	106/03/31小組	106/06/14小組	107/08/01小組	
5-1-2環境、能源與科技領域之主管單位,以及教育、媒體、勞工等部門,均應確保在政策規劃和宣傳推廣過程,積極鼓勵女性參與決策規劃過程。	工務處	工程規劃及設計聘請女性委員參與決策與規劃	1.縣道185線拓寬工程由女性擔任規劃及設計審查等。2.屏東縣道路管理自治條例制定廢續由女性承辦。	1.前瞻計畫-提升道路品質計畫由女性擔任承辦人,實際參與計畫提報、審核等決策過程。2.屏東縣道路施工監督自治條例制定由女性承辦。	各單位之工作項目請參考勞工處修改以符本行動策略「鼓勵女性參與決策過程」。執行情形請描述如何鼓勵女性參與決策。	1. 作項目應針對如何「鼓勵女性參與決策過程」,工作項目及執行情形不需填寫委員會是否任一性別達1/3,請描述是否有辦理相關活動鼓勵女性參與決策。	2. 工務處、環保局、農業處、地政處:修改工作項目及執行情形。	請修正年度。
	環保局	在政策規劃和宣傳推廣過程,積極鼓勵女性專家或領袖參與決策規劃。	極力推展並鼓勵女性參與環保志工隊,致力社區環境營造,目前共有99隊(志工幹部有女性擔任計有33隊)	極力推展並鼓勵女性參與環保志工隊,致力社區環境營造,目前共有99隊(志工幹部有女性擔任計有33隊)				
	農業處	政策之制定邀請女性參加。	屏東縣海洋及漁業事務管理所目前制定漁業保育法規為女性承辦	恆春區漁會總幹事為女性				
	勞工處	辦理推動身心障礙者職務再設計服務計畫,聘請外部女性專家學者擔任輔導委員並邀請婦女團體意見領袖參加。	107年推動身心障礙者職務再設計服務計畫-聘任輔導委員並邀請婦女團體意見領袖參加10人(男6人及女4人)	107年推動身心障礙者職務再設計服務計畫=聘任輔導委員並邀請婦女團體意見領袖參加計10人(男6人及女4人)				
	教育處	校園無障礙空間(廁所)之設計規劃:校園無障礙設施複審暨訪視委員會,提昇女性專家學者參與決策規劃比例。(特教科)	107年改善校園無障礙環境訪視,擬邀請專家學者或各校教師擔任訪視委員,預計10員,將會邀請女性委員至少占全員1/3(含)以上。	107年改善校園無障礙環境訪視,邀請專家學者或各校教師擔任訪視委員,共11員,女性委員4名占全員1/3(含)以上。				
	觀傳處	辦理本縣觀光發展會報時邀請女性觀光產業專家參與相關議題	已於107年6月22日召開本縣觀光發展會報,會議中請觀光產業(如觀光協會、旅館及民宿公會等女性觀光產業專家)提供相關議案,並參與提案討論及決議,下半年會前預計於107年11月份召開。	已於107年11月13日召開本縣觀光發展會報-會前會,會議中請觀光產業(如觀光協會、旅館及民宿公會等女性觀光產業專家)提供相關議案,並參與提案討論及決議,預計於107年12月20日召開大會。				
	地政處	本處所屬委員會(小組)計有10個: (1)地價及標準地價評議委員會。 (2)屏東縣不動產經紀人員獎懲委員會。 (3)屏東縣市地重劃委員會。 (4)屏東縣農地重劃委員會。 (5)屏東縣政府耕地租佃委員會。 (6)屏東縣地政士懲戒委員會。 (7)屏東縣不動產糾紛調處委員會。 (8)屏東縣區域性不動產糾紛調處委員會。 (9)屏東縣政府受理山坡地變更編定案件審查有無「非都市土地使用管制規則」第49條之1第2項各款不得規劃作建築使用情形專案小組。 (10)屏東縣政府非都市土地違規使用聯合取締小組等。	辦理委員會、地政相關課程、會議及座談會時,持續推動鼓勵女性踴躍發言提供意見並參與決策。	107年12月本縣地政士懲戒委員會改選,預計9員,將會邀請女性委員至少占全員1/3(含)以上。				

行動策略	辦理單位	工作項目	列管事項				
			107年4-7月	107年8-11月	106/03/31小組 106/06/14小組 107/08/01小組		
5-1-3鼓勵各部門發展積極策略,吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業,並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任	勞工處	1.輔導企業提供設置托兒及相關措施。 2.協助育嬰留職停薪期滿復職相關諮詢。	1.依據性別工作平等法第 23條規定,輔導僱用受雇者 100人以上之雇主,應提供托兒設施及措施,統計至 107年 7月份 本縣僱用受雇者 100人以上之雇主計有 107家,經積極輔導,已辦理家數計 33家,針對未辦理之 74家事業單位,本府已於 4月至 7月親訪輔導 15家事業單位,爾後亦將持續函文、電話追蹤或親訪輔導。 2.107年 1月至 107年 7月本縣育嬰留職停薪復職之員工計有 186人(男 17人;女 173人),協助後續關懷及申請復職等相關權益諮詢,以促進女性產後重返職場,性別平權。	1.依據性別工作平等法第 23條規定,輔導僱用受雇者 100人以上之雇主,應提供托兒設施及措施,統計至 107年 11月份 本縣僱用受雇者 100人以上之雇主計有 108家,經積極輔導,已辦理家數計 33家,針對未辦理之 75家事業單位,本府今年度已親訪輔導 15家事業單位,爾後亦將持續函文、電話追蹤或親訪輔導。 2.107年 8月至 107年 11月本縣育嬰留職停薪復職之員工計有 127人(男 8人;女 119人),協助後續關懷及申請復職等相關權益諮詢,以促進女性產後重返職場,性別平權。	第二項請補充有申請人人數。	第二項請補充有申請復職比例。	請補充相關紀錄。
	教育處	辦理性別平等教育及社區婦女教育講座及研習(家庭教育中心)	07年度規劃辦理性別平等教育活動計有: (1)性別平等教育及成長計畫:辦理「姓不姓,你決定」課程,預計於恆春國小、南州國中及新園國中辦理 5場課程,1-6月已辦理 1場,參與人數 58人(男 11人佔 19%,女 47人佔 81%),其餘場次預計於 8、9月辦理。(2)支持多元型態家庭女性、強化女性生命歷程與角色計畫:規劃辦理「查某人,作伙鬥嘴鼓」16場次課程。(3)增進女性消費意識、權益及自我健康管理等知能計畫:規劃辦理「健康、消費停看聽」12場次課程。	107年規劃辦理性別平等教育活動計畫: 1.【性別平等教育及成長計畫】:規劃辦理「姓不姓,你決定」課程,由恆春國小、南州國中、新園國中及和平國小統籌辦理 8場課程,1-10月已辦理 4場,參與人數 218人(男 75人佔 35%,女 143人佔 65%),其餘場次預計於年底前辦理。 2.【支持多元型態家庭女性、強化女性生命歷程與角色計畫】:規劃辦理「查某人,作伙鬥嘴鼓」課程,由高士社區發展協會及希望家園協進會統籌辦理 16場課程,1-10月已辦理 14場,參與人數 202人(男 21人佔 11%,女 181人佔 89%),其餘場次預計於年底前辦理。 3.【增進女性消費意識、權益及自我健康管理等知能計畫】: □規劃辦理「健康、消費停看聽」課程,由大路關國民中小學、僑德國小及希望家園協進會統籌辦理 12場課程,1-10月已辦理 8場,參與人數 214人(男 58人佔 28%,女 156人佔 72%),其餘場次預計於年底前辦理。 □規劃辦理「悠活綠能任我行」課程,由羌園國小、力社國小、後庄國小及南州國中統籌辦理 32場課程,1-10月已辦理 13場,參與人數 440人(男 190人佔 44%,女 250人佔 56%),其餘場次預計於年底前辦理。			
	警察局	1.辦理育嬰留職停薪業務。 2.女警妊娠、哺乳期間調整勤務編排方式情形。	1.本局 107年 4月至 7月份計有 3位女性同仁辦理育嬰留職停薪,且由本局持續提供申請服務,並為同仁個案分析有關公健保、育嬰留職停薪津貼、年終獎金、考績、休假天數、退撫年資等事項,使同仁在兼顧家庭與工作下,能選擇對自身最有利的方式。 2.107年 4-7月份本局計有 3位女警妊娠,該單位編排勤務均符合妊娠或哺乳期間(以子女未滿 1歲為原則),不宜指派於午後 10時至翌晨 6時之時間內工作(包括輪值班、加班及待命服勤)規定,以吸引更多女性進入警察工作職場,本局目前外勤女警 204人。 3、本局提供外勤女警備勤室及盥洗室(男女分隔)達 100%(目前有 204位外勤女警),以提供擔服夜間勤務女警更舒適、安全的休息空間。	1.本局 107年 8月至 11月份計有 2位女性及 2位男性同仁辦理育嬰留職停薪,且由本局持續提供申請服務,並為同仁個案分析有關公健保、育嬰留職停薪津貼、年終獎金、考績、休假天數、退撫年資等事項,使同仁在兼顧家庭與工作下,能選擇對自身最有利的方式。 2.107年 8-11月份本局計有 3位女警妊娠,該單位編排勤務均符合妊娠或哺乳期間(以子女未滿 1歲為原則),不宜指派於午後 10時至翌晨 6時之時間內工作(包括輪值班、加班及待命服勤)規定,以吸引更多女性進入警察工作職場,本局目前外勤女警 213人。 3、本局提供外勤女警備勤室及盥洗室(男女分隔)達 100%(目前有 213位外勤女警),以提供擔服夜間勤務女警更舒適、安全的休息空間。			
	環保局	1.依法辦理鼓勵本局職員工育嬰留職停薪加強宣導等相關事宜,使其兼顧家庭與工作。 2.本局員工男女性就業平等,且持續宣導鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。	1.本局網站設置性別平等專區宣導公務人員留職停薪辦法、育嬰留職停薪實施辦法等相關法令,並鼓勵本局同仁多多利用育嬰留職停薪之福利政策。 2.本局網站設置性別平等專區,宣導相關性騷擾防治法等法令,建立本局同仁對性騷擾之正確認知以及身體自主權之概念。並已訂定本局性騷擾防治處理要點及性騷擾申訴處理委員會。 3.本局員工男女性就業平等,且持續宣導鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。 4.有關本局輪值災害緊急應變中心人員,如於夜間時段為女性同仁,將會適時調整班別。 5.本局目前無同仁申請育嬰假。	1.本局網站設置性別平等專區宣導公務人員留職停薪辦法、育嬰留職停薪實施辦法等相關法令,並鼓勵本局同仁多多利用育嬰留職停薪之福利政策。 2.本局網站設置性別平等專區,宣導相關性騷擾防治法等法令,建立本局同仁對性騷擾之正確認知以及身體自主權之概念。並已訂定本局性騷擾防治處理要點及性騷擾申訴處理委員會。 3.本局員工男女性就業平等,且持續宣導鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。(目前有 1位男性同仁申辦)			請修正執行情形。

城鄉處	協助本處職員辦理留職停薪相關事宜,使其兼顧家庭與工作外勤會勘調查工作男女比例相當	1.持續宣導同仁申請育嬰留職停薪對象不分男女,並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。 2.懷孕女性不安排天然災害輪值工作。	1.持續宣導同仁申請育嬰留職停薪對象不分男女,並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。 2.懷孕女性不安排天然災害輪值工作。		刪除工作項目第3項。	請修正執行情形。
水利處	協助本處職員辦理留職停薪相關事宜,使其兼顧家庭與工作,申請對象不分男女	本處本年度計有一名女性同仁辦理育嬰留職停薪。宣導同仁申請育嬰留職停薪對象不分男女,並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。停止懷孕女性同仁外勤會勘工作,安排以內勤業務為主。	本處目前尚無同仁辦理育嬰留職停薪。宣導同仁申請育嬰留職停薪對象不分男女,並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。停止懷孕女性同仁外勤會勘工作,安排以內勤業務為主。			
消防局	申請育嬰留職停薪業務	1.本局截至7月有三位女性及一位男性同仁申請育嬰留職停薪。 2.持續宣導同仁申請育嬰留職停薪對象不分男女,並鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。 3.懷孕女性隊員無法穿著制服得穿適宜服裝,安排懷孕女性隊員不擔任較繁重第一線救災救護工作。	1.本局截至11月有二位女性及一位男性同仁申請育嬰留職停薪。 2.持續宣導申請育嬰留職停薪對象不分男女,除減輕配偶之照顧壓力,亦可利用育嬰留職停薪期間陪伴孩子成長並共同分享生命茁壯的喜悅。 3.協助申請育嬰留職停薪之同仁辦理公保育嬰留職停薪津貼,減輕其經濟壓力;並提供公保、退撫基金、休假年資、各種待遇福利等諮詢,期能為申請者謀求最大福祉。 4.懷孕女性隊員無法穿著制服得穿適宜服裝,安排懷孕女性隊員不擔任較繁重第一線救災救護工作。			
工務處	1.依法協助本局職員辦理留職停薪相關事宜,使其兼顧家庭與工作。 2.本局員工男女性就業平等,且持續宣導鼓勵男性兼顧家庭照顧責任。 3.營造職場友善環境,宣導性騷擾防治相關法令,落實性別平等政策。	1.截至7月有1位男性員工申請育嬰留職停薪。 2.持續宣導鼓勵男性分擔家務及接送小孩上學。	1.統計8月至11月期間計有1位男性員工申請陪產假及1位男性員工申請家庭照顧假。 2.持續宣導鼓勵男性分擔家務及接送小孩上學。		(1)刪除工作項目第3項。(2)請補充留職停薪人數。	
人事處	整合提報本府留職停薪狀況	本府自107年3月14日起至本(7)月27日止申請育嬰留職停薪情形如下: (1)公務人員:女性有4人,男性1人。 (2)約聘人員:女性有2人。 (3)約僱人員:女性有1人。 (4)定僱人員:女性有1人。	本府自107年7月28日起至本(11)月27日止申請育嬰留職停薪情形如下: (1)公務人員:女性有2人,男性4人。 (2)約聘人員:女性有3人。 (3)約僱人員:女性有1人。 (4)定僱人員:女性有1人。			

行動策略	辦理單位	工作項目	107年4-7月		107年8-11月	
			106/11/30小組	107/3/31小組	106/11/30小組	107/3/31小組
5-1-4培育在環境、能源與科技領域的女性種子師資或意見領袖。	工務處	1.規劃培訓計畫及課程 2.萬年溪環境維護及環境教育解說。	本處為讓民眾更深入了解萬年溪歷史,動植物生態,培訓萬年溪環境教育解說員共34人,男性解說員15人,女性解說員19人,並聘請女性擔任課程講座。	本處為讓民眾更深入了解萬年溪歷史,動植物生態,培訓萬年溪環境教育解說員共34人,男性解說員15人,女性解說員19人,於9月份辦理2場次進階培訓班,並聘請女性擔任課程講座。		
	城鄉處	鼓勵女性參加智慧節電計畫所舉辦之會議及課程	本處為推動節電計畫,預計於9月招募節電志工,並聘請工研院之女性研究員擔任LED燈泡研討之講師。	本處推動節電計畫,惟因計畫變更,預計於11月招募節電志工時鼓勵女性一同加入節電宣導行列,並聘請工研院之女性研究員擔任社區用電診斷及LED燈泡研討之講師。		
	環保局	每年辦理特殊教育訓練,以增進女性志工之環保知識、技能,培育領導與決策能力,藉以推廣環境教育。	1.有關環境教育種子教師培訓可運用人員共104人(女性師資64人 男性師資40人) 2.環境教育教師運用共計33場次(女性師資運用21場次 男性師資12場次)	1.11月辦理綠能屋頂全民參與推動計畫屏東縣綠能屋頂營運商遴選前置作業討論會議,邀集專家學者討論能源相關議題,共8人與會,女性佔3位。 2.有關環境教育種子教師培訓可運用人員共106人(女性師資63人 男性師資43人) 3.環境教育教師運用共計54場次(女性師資運用24場次 男性師資30場次)		
	農業處	執行農業推廣計畫時鼓勵女性參加。	2018年熱帶農業博覽會參與廠商及承辦單位女性人數約310人。各農會也利用各種集會宣導性別平等政策及性別平等案件及處理,此外也利用家政班上課時也宣導消除對婦女一切形式歧視公約施行法內容	2018年8月份辦理之屏東縣觀賞魚產業推廣國際交流比賽參與人員含女性各農會也利用各種集會宣導性別平等政策及性別平等案件及處理,此外也利用家政班上課時也宣導消除對婦女一切形式歧視公約施行法內容		
	水利處	若中央或本處辦理水環境相關講習,將鼓勵女性參加,以培育女性種子師資	本處訂於(本)107年4月18日(星期三)辦理107年度屏東縣防汛講習會,宣導及講習課程共計聘請三位講師,其中一位為女性師資,師資男女比例為2:1。總計有122人參加講習,男女比例為38:23。	本處訂於(本)107年9月9日(星期日)辦理107年度高屏溪水文化景觀與人文視角公民研討會,共計聘請四位講師,其中一位為女性師資,師資男女比例為3:1。總計有56人參加活動,男女比例為17:11。	請補充說明宣導及講習是否有聘請女性師資。	水利處請補充數據。

政策目標		5-2不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足				
行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項	
			107年4-7月	107年8-11月	106/06/14小組	107/08/01小組
5-2-1針對廣義環境、能源、科技等各領域內政府政策議題或服務，進行不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度，並瞭解使用行為及需求。	工務處	加強宣導公園、人行道，無障礙設施之使用及調查	於公園內設置服務員及告示牌協助不同性別及特別需求人士。2.設置專線供民眾反映。	於公園內設置服務員、志工及告示牌協助不同性別及特別需求人士。2.設置專線供民眾反映使用。		
	城鄉處	1.針對能源大用戶(契約容量800K以上)進行能源使用訪查 2.配合經濟部能源局進行節電政策宣導	1.本處共已訪視共6間能源大用戶，並藉此蒐集能源使用方式。 2.本處於訪視時，同時宣導節電計畫及性別平等政策。	1.本處8-11月共訪視11間能源大用戶，並藉此蒐集能源使用方式。 2.本處於訪視時，同時宣導節電計畫及性別平等政策。	城鄉處:修改執行情形。	
	環保局	1.規劃及施作公共空間設施時，以人為本，考量便利、友善及安全性。 2.積極參與縣內各式活動計畫,藉由設攤、懸掛布條及發放文宣等方式,以宣導環境保護等政策。	1.配合中央推動全國公廁改善計畫，除了請所屬主管機關加強硬體設施汰舊更新外，將加強推動衛生紙丟馬桶政策，期以建構優質公廁及形塑優質如廁文化，提升觀光產業與優質環境的發展。 2.積極參與縣內各式活動計畫,藉由設攤、懸掛布條及發放文宣等方式,以宣導環境保護等政策。(參與場次共計3場次)	1.配合中央推動全國公廁改善計畫，除了請所屬主管機關加強硬體設施汰舊更新外，將加強推動衛生紙丟馬桶政策，期以建構優質公廁及形塑優質如廁文化，提升觀光產業與優質環境的發展。 2.積極參與縣內各式活動計畫,藉由設攤、懸掛布條及發放文宣等方式,以宣導環境保護等政策。(參與場次共計4場次)		
	農業處	輔導休閒農場及縣轄漁港強化弱勢團體設施之增設。	2.休閒農場:行政院農業委員會業已核定3家休閒農場申請獎補助費用，其中提供友善旅遊場域之硬體環境補助費用佔各家總補助費用比例如下: (1)鵝園休閒農場:75%、(2)可茵山可可莊園休閒農場:30%、(3)鴻旗有機休閒農場:56%	1.東港及琉球漁港客貨運船於今年10月份完成設置岸接設施 2.可茵山可可莊園休閒農場與鴻旗有機休閒農場已設置完畢。 1.可茵山可可莊園休閒農場: (1) 於場內裝設全天候監視器設備，確保遊客老弱婦幼安全，提供在地觀光產業戶外舒適安全環境; (2)於全園區裝設感應式照明設備。 2.鴻旗有機休閒農場: (1)定期保養與修繕木造涼亭設施宜，方能提供遊客友善環境與優質服務; (2)為使女性族群有友善的哺乳空間與安全環境，於場內規劃裝設照明設備、監視系統，並於既有農舍裝置窗簾以提供隱蔽哺乳空間。		
民政處	請戶政事務所於辦理死亡登記時進行女兒也可以繼承的觀念宣導。	1.持續提供左列資訊、通報服務供民眾運用。 2.另轉知戶所於「死亡登記後續辦理事項一次告知單」下方增設提醒文字:「(嫁出去的)女兒也有繼承權」,供辦理死亡登記民眾使用,並請同仁臨櫃時向民眾宣導相關繼承觀念。	1.本處製作繼承權宣導相關資訊-「申辦遺產繼承流程及機關單位聯絡資訊」及需檢附文件一覽表,放置民政處網站提供民眾下載使用。 2.戶所於民眾辦理死亡登記時,臨櫃發放「死亡登記後續辦理事項一次告知單」,並告知女兒及配偶均為法定繼承人之一。另提供跨機關通報「亡故者訊息轉請保險公司清查有無投保人身保險通報壽險公會」服務或製有繼承宣導摺頁、文宣供參考,俾民眾獲知相關正確繼承訊息。			
觀傳處	配合各單位宣導性別主流化相關議題	1.針對各局性別平等相關政策做法,定期於每月請在地有線電視業者、記者會配合辦理,另適時發布新聞稿,並運用跑馬燈、本府所屬機關學校LED跑馬燈、安居樂業屏東雙月刊等協助宣導。 2.將性別主流化相關課程及訊息透過OA及line方式向同仁宣導並鼓勵參與性別主流化相關課程,本處全體正式人員及約聘僱人員男性24位女性18位,其男女性別比例4:3預計於107年8月底至少完成2小時性別主流化相關課程。	1.針對各局性別平等相關政策做法,定期於每月請在地有線電視業者、記者會配合辦理,另適時發布新聞稿,並運用跑馬燈、本府所屬機關學校LED跑馬燈、安居樂業屏東雙月刊等協助宣導。 2.將性別主流化相關課程及訊息透過OA及line方式向同仁宣導並鼓勵參與性別主流化相關課程,本處全體正式人員及約聘僱人員男性26位女性20位,皆於107年8月底至少完成2小時性別相關課程。		請補充性別比例。	

	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項		
			107年4-7月	107年8-11月	106/06/14小組	106/11/30小組	107/3/31小組
5-2-2針對大眾運輸、公共設施及公共空間等各種基礎公共建設使用經驗,就性別與城鄉差距面向,進行調查研究,並研提出改善方案。	工務處	每10年針對橋樑道路、路燈等基礎公共建設使用經驗,就性別與城鄉差距面向,進行調查研究,並研提出改善方案。	前瞻計畫-提升道路品質計畫(內政部)提案審查,倘計畫內有納入徒步型生活路網建置計畫,優先予以提案爭取補助。	前瞻計畫-提升道路品質計畫-「屏東縣屏東市民生路及周邊路網改善工程」即據大眾使用道路經驗,保留足夠人行空間後將空間改設為機車道,以舒緩該路段龐大機車族(小資上班族及接送孩童上下學民眾)使用道路需求。	執行情形請更新進度。		工務處請補充評估項目內容。
	交通處	辦理民眾對於搭乘市區公車路線使用經驗之滿意度問卷調查,作為改進之參考。	106年屏東縣公車客運業有責肇事性別統計如下:共發生件數118件,分2個部分:死亡部分:男性2人,女性無。受傷部分:男性28人,女性18人。(資料來源:內政部警政署【道路交通事故資訊E化系統】;統計方式:以當事人駕駛車種為民、公營客運(公車)進行篩選並剔除該當是無肇事責任案件。)	107年截至10月底,屏東縣公車客運業有責肇事性別統計如下:共發生件數128件,分2個部分:死亡部分:男性1人,女性無。受傷部分:男性15人,女性19人。(資料來源:內政部警政署交通事故案件處理系統;統計方式:有當事人為公、民營公車及公、民營客運之案件且大客車有責任之案件。)	請補充每百萬公里有責肇事死傷人數性別統計。	請補充每百萬公里有責肇事死傷人數性別統計,如目前無統計資料,未來請補充。	
	環保局	1.針對公廁檢查表內容進行使用者經驗調查,後續將結果轉知主辦機關,以作為改善設施之參考。 2.在電動交通運具之教育宣導及推廣等工作,針對不同屬性者,進行量化統計與質化調查。	1.後續本縣將配合中央「衛生促進觀光優質公廁推動計畫」之推動,加強管理及清潔維護頻率並將檢查結果轉知主管機關,以作為改善設施之參考。 2.於綠色運具教育宣導及推廣時,針對不同屬性者,進行量化統計與質化調查使用狀況如下: (1)屏東公共自行車於107年4月1日至107年7月23日持一卡通之總記名人數為6,681人次,其中女性記名人數為3,417人(占總記名人數之51.15%),男性記名人數為3,264人(占總記名人數之48.85%) (2)Pbike公共自行車記名會員男、女使用比: 屏東公共自行車於107年4月1日至107年7月23日一卡通會員總使用次數為189,755次,其中登記為會員後於107年4月1日至107年7月23日至少租賃一次本系統之會員數為19,847人次,女性人數為10,232人(占51.55%),男性記名人數為9,615人(占48.45%)。 (3)屏東公共自行車於103年12月4日正式啟用,截至目前共設置32站。 (4)關於Pbike部分站點附近路燈照明改善案,於今年107.04.23完成屏東女中站、千禧公園站2座租賃站照明。另文化處站本府文化處已同意照明時間可延長至24:00。	1.後續本縣將配合中央「衛生促進觀光優質公廁推動計畫」之推動,加強管理及清潔維護頻率並將檢查結果轉知主管機關,以作為改善設施之參考。 2.於綠色運具教育宣導及推廣時,針對不同屬性者,進行量化統計與質化調查使用狀況如下: (1)屏東公共自行車於107年8月1日至107年11月12日持一卡通之總記名人數為6,137人次,其中女性記名人數為3,249人(占總記名人數之52.94%),男性記名人數為2,888人(占總記名人數之47.06%) (2)Pbike公共自行車記名會員男、女使用比: 屏東公共自行車於107年8月1日至107年11月12日一卡通會員總使用次數為166,768次,其中登記為會員後於107年8月1日至107年11月12日至少租賃一次本系統之會員數為17,294人次,女性人數為8,811人(占50.95%),男性記名人數為8,483人(占49.05%)。 (3)屏東公共自行車於103年12月4日正式啟用,目前共32站。 (4)關於Pbike部分站點附近路燈照明較不理想,本局105年於Pbike中控台增設照明設備(屏東觀光夜市站、將軍之屋站、棒球場站、崇蘭環保公園站、美術館站、環保局站);又於106.05.12完成屏東大學林森、社會福利館、崇大新城、東山河、國稅局5座租賃站照明;今年107.04.23完成屏東女中站、千禧公園站2座租賃站照明,而明年108年預計將新增2座租賃站照明。另文化處站本府文化處已同意照明時間可延長至24:00。			
	觀傳處	對於觀光區整建工程之公共設施及公共空間等各種基礎建設使用經驗調查,作為後續改進之參考。	本處已針對山川琉璃吊橋三地門端出入口有一段陡峭木棧道,對於長者、孕婦、行動不便者、及攜帶嬰幼兒車旅客攀爬不易,規劃開闢平緩好走新木棧道,提報交通部觀光局遊憩據點特色加值計畫爭取經費補助,並已於107.6.22獲得補助。	本處已針對山川琉璃吊橋三地門端出入口有一段陡峭木棧道,對於長者、孕婦、行動不便者、及攜帶嬰幼兒車旅客攀爬不易,規劃開闢平緩好走新木棧道,已於107.7.19獲得交通部觀光局遊憩據點特色加值計畫核定補助。	執行情形請更新進度。		
	民政處	請各鄉(鎮、市)公所對轄區內各村(里)活動中心,加強管理維護,以提昇性別平等友善空間,並設置意見箱與滿意調查表,瞭解使用者需求,據以改善。	1.經本處107年7月24日以屏府民行字第10727028600號函,以哺乳室、女廁比列、監視系統、巡邏箱及婦幼親善車位等五項指標進行調查,調查後,有高達9成活動中心無哺乳室,3成女廁比列不足、7成無監視系統、4成無巡邏箱及3成無婦幼親善車位。 2.公所村里活動中心以無哺乳室及監視系統為多,其主因係公所財源不足,或有產權不清情形,其增(改)建須土地所有權人同意。針對上述問題,本處業於107年7月24日以屏府民行字第10727028600號函文公所仍請確實執行轄管村里活動中心之性別平等友善環境之改善,若有完成相關改善應將改善情形函報本府,俾利後續統計及解除列管之事宜。	1.針對本工作項目,本處訂定哺乳室、女廁比列、監視系統、巡邏箱及婦幼親善車位等五項指標,本縣33鄉(鎮、市)公所皆完成調查,總共有169所村(里)活動中心。其中,有高達9成活動中心無哺乳室,3成女廁比列不足、7成無監視系統、4成無巡邏箱及3成無婦幼親善車位。 2.針對上述問題,本處於107年11月13日以屏府民行字第10781415100號函文公所請確實執行轄管村里活動中心之性別平等友善環境之改善,若有完成相關改善應將改善情形函報本府,俾利後續統計及解除列管之事宜。	執行情形請更新進度。		

<p>社會處</p>	<p>調查本縣各社區於社區活動中心辦理兒少、婦女、老人、身心障礙等服務方案情形。協商社區、公所提出改善作為。</p>	<p>1.107年1-6月有99個社區活動中心定期辦理社區關懷據點服務方案。 2. 107年1-6月, 補助23個單位201萬5,000元修繕23座社區活動中心(冷氣與空調修繕、牆壁粉刷、遮雨棚等等工程)。</p>	<p>1.107年7-10月有5個社區活動中心定期辦理社區關懷據點服務方案。 2. 107年7-10月, 補助8個單位104萬6,000元修繕8座社區活動中心(冷氣與空調修繕、牆壁粉刷、遮雨棚、廚房修繕等等工程與購置冷氣、廚具、照明等設備)</p>			
<p>農業處</p>	<p>本處目前針對觀光農場暫無相關補充意見, 擬先依原工作項目執行, 俟有其他想法或計畫時再行補充填報。</p>	<p>行政院農業委員會業已核定3家休閒農場申請提供友善旅遊場域之硬體環境補助費。</p>	<p>可茵山可可莊園休閒農場與鴻旗有機休閒農場已設置完畢。 1.可茵山可可莊園休閒農場: (1)於場內裝設全天候監視器設備, 確保遊客老弱婦幼安全, 提供在地觀光產業戶外舒適安全環境; (2)於全園區裝設感應式照明設備。 2.鴻旗有機休閒農場: (1)定期保養與修繕木造涼亭設施宜, 方能提供遊客友善環境與優質服務; (2)為使女性族群有友善的哺乳空間與安全環境, 於場內規劃裝設照明設備、監視系統, 並於既有農舍裝置窗簾以提供隱蔽哺乳空間。</p>			

行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項	
			107年4-7月	107年8-11月	107/3/31小組	107/8/1小組
5-2-3針對水患及地層下陷等各種災變、汙染、公共衛生等風險進行研究,瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性,特別考量原住民族、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求,研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略,調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。	工務處	每10年針對道路災害風險進行研究,瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性,特別考量原住民族、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求,並提出因應策略。研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略,調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。	截至107年7月,本處路平志工隊人數共有98人,其中女性志工33人,為實際從事道路坑洞修補等防災人員。為支持及鼓勵志工勇於及樂於付出精神,本處對表現傑出人員定期(每季)予以公開表揚,並於每年歲末擴大表揚活動,邀請縣長親自頒獎,今年也於母親節特別表揚女性路平志工的傑出貢獻。	辦理「屏134線佳冬塭豐段墊高工程」地方說明會,鼓勵婦女表達意見並針對當地農漁民、高齡者於墊高工程進行中可能產生之困境(行動路線、經濟影響等)進行瞭解並(結合志工、地方團體等)協助將不利影響降至最低。	務處建議於婦女節表揚路平女性志工。	
	城鄉處	老屋耐震安檢(公使科)	1.土壤液化因契約變更,無需辦理教育宣導說明會。 2.老屋耐震安檢補助私有住宅初步評估共350件,截至目前共申請81件,申請人數經統計男性有16人,占57%;女性有12人,占43%。	1.土壤液化因契約變更,無需辦理教育宣導說明會。 2.老屋耐震安檢補助私有住宅初步評估共350件,截至目前共申請81件,申請人數經統計男性有16人,占57%;女性有12人,占43%。		
	農業處	1.輔導及推廣地層下陷區民眾發展太陽能發電與農業生產結合產業(農、漁、畜)。 2.農業天然災害之救助。	3.畜牧設施 107年1月至107年6月地區申請太陽能設置容量達8245.98kw(含能源局487.41kw及工商科7758.57kw),累計總設置容量達26766.75kw	畜牧設施 107年8月至107年11月地區申請太陽能設置容量達4625.43kw,累計總設置容量達12832.665kw		
	水利處	修訂災害淹水潛勢計畫及各鄉鎮保全計畫	本處每年皆會修訂災害淹水潛勢計畫及各鄉鎮保全計畫,落實防災應變精神,水情災情監測與監控設施建置及擴增移動式抽水機,因應本縣淹水災區救災排水所需,提升防災能量。以懷孕婦女、獨居老人、行動不便者……等等為優先協助疏散避難對象,以減少傷亡,並執行疏散避難路線圖及水災淹水潛勢地區之地圖107年度全縣完成比例為100%。	為因應本縣淹水災區救災排水所需,提升防災能量,修訂計畫以懷孕婦女、獨居老人、行動不便者等為優先協助疏散避難對象,以減少傷亡。依據屏東縣災害應變作業要點開設一、二級暨擴大三級應變小組,除派員進駐屏東縣災害防救應變中心(本縣消防局)並於本處成立水情監控小組(男7:女4)、土石流監控及搶修搶險小組(男5:女2)、下水道監控小組(男0:女6)及搶修搶險小組(男20:女0)於輪值期間堅守崗位並緊急處理各種應變狀況。		請補充計畫修訂後與性別之連接。
	社會處	規劃及設置避難收容處所時,考量性別差異及弱勢族群在安置及物資的特殊需求,規劃獨立分隔空間以確保個人隱私,並於平日儲備女性及老弱特殊救災民生物資用品。	107年6月止全縣(含縣級中期安置處所及各鄉鎮市級避難收容處所)共計規劃有250處避難收容處所,可收容總人數計8萬5,560人,各收容所均區分有男寢區、女寢區、家庭寢區及弱勢寢區,平日除儲備一般救災民生用品外,另於物資供應協定內簽訂購置女性衛生用品及老弱特殊救災民生物資用品(奶粉、尿布)。	107年10月止全縣(含縣級中期安置處所及各鄉鎮市級避難收容處所)共計規劃有250處避難收容處所,可收容總人數計8萬5,560人,各收容所均區分有男寢區、女寢區、家庭寢區及弱勢寢區,平日除儲備一般救災民生用品外,另於物資供應協定內簽訂購置女性衛生用品及老弱特殊救災民生物資用品(奶粉、尿布)。		
	消防局	宣導各局處於災害應變中心開設時,將女性納入大夜班輪值考量,並提供女性同仁友善措施。	1.本局於107年4月3日三方工作會議及4月19日三合一會報針對相關局處及各鄉鎮市公所進行原則性之宣導。 2.屏東縣災害應變中心位於本局四樓,設置有男性及女性廁所空間,如女性輪值人員有哺乳需求,本局5樓設有哺乳室,可提供女性人員輪值需哺乳使用;勤務交接需要時可代叫計程車服務。 3.土石流為本府水利處權責。	1.本局於107年10月3日三方工作會議及10月15日三合一會報針對相關局處及各鄉鎮市公所進行原則性之宣導。 2.屏東縣災害應變中心位於本局四樓,設置有男性及女性廁所空間,如女性輪值人員有哺乳需求,本局5樓設有哺乳室,可提供女性人員輪值需哺乳使用;勤務交接需要時可代叫計程車服務。 3.土石流為本府水利處權責。		
	環保局	分析以公害陳情專線,不同類別屬性之案件與性別間的關係	107年4月至7月共受理2552件民眾陳情案件,經統計分析約計女性992件、男性583、另無法辨識者有977件。陳情案件(案件數):空氣污染不含異味污染物(145)異味污染物(1257)噪音(270)水污染(155)廢棄物(93)振動(1)環境衛生(613)毒性化學物質(1)土壤污染(3)地層下陷(0)其他(14)合計(2552)	107年8月至11月共受理2443件民眾陳情案件,經統計分析約計女性1091件、男性665、另無法辨識者有687件。陳情案件(案件數):空氣污染不含異味污染物(123)異味污染物(1193)噪音(242)水污染(165)廢棄物(117)振動(0)環境衛生(586)毒性化學物質(1)土壤污染(2)地層下陷(0)其他(14)合計(2443)		
	原民處	結合各原住民鄉家婦中心(已更名為「原住民家庭中心」)及日間關懷站(已更名為「部落文化健康站」)系統,建立部落自主防災概念,並強化災害發生時部落族人之分工。	1.107年5月11日來義原家中心辦理颱風及汛期防災講座,計56人參加(男12人佔21.4%,女44人佔78.6%)。	1.107年8月13日牡丹原家邀集部落幹部領袖辦理推動健康部落計畫說明會,計12人參加(男3人佔25%,女9人佔75%)。		請持續更新辦理情形。

行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項
			107年4-7月	107年8-11月	
5-2-4針對性別數位落差情形,以具體計畫提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品(含電腦、手機軟體等)之近用機會與能力。	城鄉處	於農村再生提案審查會議中,對社區居民宣導及推廣數位產品之使用。	有關「於農村再生提案審查會議中,對社區居民宣導及推廣數位產品之使用。」一案,經電洽該局回復,相關經費爭取須依據「行政院農業委員會主管計畫經費處理手冊」,且依前開手冊「農業科技研究發展補助項目與其編列及執行基準表附表」,旨案是否補助社區購置(推廣)「數位產品」一節,係屬於研究設備費(資本門)非符合補助「年度農村再生執行計畫」補助預算科目:獎補助費(經常門),爰建請納入本次會議決議取消列管。(依據本府107年7月26日核准簽10727444700)	有關「於農村再生提案審查會議中,對社區居民宣導及推廣數位產品之使用。」一案,經電洽該局回復,相關經費爭取須依據「行政院農業委員會主管計畫經費處理手冊」,且依前開手冊「農業科技研究發展補助項目與其編列及執行基準表附表」,旨案是否補助社區購置(推廣)「數位產品」一節,係屬於研究設備費(資本門)非符合補助「年度農村再生執行計畫」補助預算科目:獎補助費(經常門),爰建請納入本次會議決議取消列管。(依據本府107年7月26日核准簽10727444700)	107/3/31小組
	農業處	1.執行農產業所需資訊設備補助計畫,輔導科技化農產品行銷。 2.農產品數位化行銷。	1.至今尚無再辦理相關漁業生態展示活動 2.截至目前為止,已輔導2708位生產者申請並通過農產品生產追溯(QR Code)認證,消費者在選購農產品時,可利用生產追溯系統查詢產品相關資訊,清楚了解所購買的農產品生產來源,安心消費。	1.屏東縣水產養殖產銷班採用fb行銷魚產品,建立品牌。 2.截至目前為止,已輔導3600位生產者申請並通過農產品生產追溯(QR Code)認證,消費者在選購農產品時,可利用生產追溯系統查詢產品相關資訊,清楚了解所購買的農產品生產來源,安心消費。	
	教育處	本縣於偏遠鄉鎮設置7個數位機會中心 (部落:霧台、牡丹; 農漁村:恆春、車城、枋山、新埤、佳冬)	本縣各數位機會中心於107年4月至7月辦理情形如下:1.車城DOC:資訊課程培訓人數合計74人,男性:19人、女性:55人,研習課程時數40小時。2.牡丹DOC:資訊課程培訓人數合計92人,男性:30人、女性:62人,研習課程時數18小時。3.新埤DOC:資訊課程培訓人數合計142人,男性:41人、女性:101人,研習課程時數48小時。4.萬巒DOC:資訊課程培訓人數合計168人,男性:58人、女性:110人。5.枋山DOC:資訊課程培訓人數合計74人,男性:26人、女性:48人,研習課程時數18小時。(其餘DOC資料尚在蒐集中)有關各DOC參與研習人數情形觀之,參與學員性別普遍有女性略多於男性之情形,可能與女性參與研習動機較強烈有關。從研習課程來看,大多為適合兩性參與之課程,未來將持續宣導DOC於規劃課程研習時宜注意性別平等之議題,設計適合兩性共同參與之研習課程。	本縣各數位機會中心於107年8月至11月辦理情形如下:1.里港DOC:資訊課程培訓人數合計77人,男性:32人、女性:45人,研習課程時數15小時。2.車城DOC:資訊課程培訓人數合計46人,男性:13人、女性:33人,研習課程時數16小時。3.萬巒DOC:資訊課程培訓人數合計40人,男性:5人、女性:35人,研習課程時數4小時。4.牡丹DOC:資訊課程培訓人數合計45人,男性:3人、女性:42人,研習課程時數27小時。5.枋山DOC:資訊課程培訓人數合計56人,男性:9人、女性:47人,研習課程時數18小時。6.新埤DOC:資訊課程培訓人數合計26人,男性:10人、女性:16人,研習課程時數12小時。7.恆春DOC:資訊課程培訓人數合計97人,男性:29人、女性:68人,研習課程時數28小時。8.內埔DOC:資訊課程培訓人數合計57人,男性:16人、女性:41人,研習課程時數34小時。9.霧臺DOC:資訊課程培訓人數合計15人,男性:6人、女性:9人,研習課程時數8小時。10.合計:資訊課程培訓人數合計459人,男性:123人,佔27%、女性:336人,佔73%,研習課程時數162小時。由各DOC參與研習人數分析,參與學員性別普遍女性多於男性,可能與女性參與研習動機較強烈及男性工作時間和課程時間衝突有關。從研習課程來看,大多為適合兩性參與之課程。	
	原民處	結合本縣9個原住民鄉及屏東市之部落圖書資訊站硬體設備,結合各原住民鄉公所辦理電腦相關課程	1.107年動部落圖書資訊站特色經營計畫原住民族委員會核定5個單位。 2.提案單位:總經費:677869元 (1)屏東縣政府原住民族處(19萬) (2)社團法人屏東縣牡丹鄉高土社區發展協會(18萬) (3)屏東縣來義鄉公所(5萬4900元) (4)高土部落圖書資訊站(9萬元) (5)屏東縣獅子鄉公所(16萬2969元)	各站計畫尚在執行,分列如下 1.屏東縣政府開設課程:微電影課程20小時、平板課程12小時、3D列印課程48小時 2.高士發展協會:影像課程 3.獅子鄉公所:數位文創雷射課程16小時、轉印課程16小時、國際認證PS78小時 4.來義鄉公所:文創雷射雕刻課程8小時	原民處建議研議以獎勵方式促使辦理相關課程。
客務處	發展業務過程中,加入相關數位科技課程、應用,讓民眾有更多元管道認識客家文化。	訂於8月11日阿婆(公)的一天-用手機拍出微電影拍攝技巧	8月11日阿婆(公)的一天-用手機拍出微電影拍攝技巧出席人數共36人,男性12人(占33%),女性24人(占67%),		

研考處	辦理自由軟體推廣講座	本處已於107年7月16日函發各單位報名參訓「自由軟體系列課程」,課程將於107年8月起至10月止展開計10場次教育訓練,計有「writer(初)文書編輯」、「Calc(初)試算表」、「writer(進)文書編輯」、「impress簡報」及「影片(含影像)製作編輯」,期望透過推動多種常見好用的自由軟體課程,使瞭解如何使用自由軟體來進行資訊融入生活、教育與工作等,並進而習慣使用自由軟體的目標。	107年度8月~10月份本府辦理ODF自由軟體推廣教育訓練共計8場,女性參加者共124人次佔總參加的68.9%。	
觀傳處	宣導及鼓勵原住民族、農漁民及婦女團體可結合有線電視的行銷通路販售相關農特產品,並鼓勵學習數位行銷方法及知識。	1.宣導及鼓勵原住民族、農漁民及新移民婦女團體可結合有線電視的行銷通路:有線電視業者(觀昇與屏南)於第3公用頻道、第4公用頻道及第85地方自製頻道播放:幸福新民報(5集)、緣來一家人(6集)等新移民專題節目計65次及農情世代(4集)等農林魚牧單元報導計20次(107年3月-107-7月底)。 2.107年度有線電視業者仍持續對於本縣第一、二款低收入戶免收裝機費及視訊費,第三款則裝機費半價及視訊費雙月繳600元之優惠,迄7月底止申裝戶數達1,539戶。	1.宣導及鼓勵原住民族、農漁民及新移民婦女團體可結合有線電視的行銷通路:有線電視業者(觀昇與屏南)於第3公用頻道、第4公用頻道及第85地方自製頻道播放:幸福新民報(8集)、緣來一家人(3集)等新移民專題節目計730次及農情世代(3集)等農林魚牧單元報導計110次(107年8月-107-10月底)。 2.107年度有線電視業者仍持續對於本縣第一、二款低收入戶免收裝機費及視訊費,第三款則裝機費半價及視訊費雙月繳600元之優惠,迄10月底止申裝戶數達1,676戶。	

政策目標		5-3 女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流				
行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項	
			107年4-7月	107年8-11月	106/06/16小組	106/11/30小組
5-3-1以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，並訂定具體改善計畫。	工務處	公共設施設計時納入友善空間之設計概念，並訂定改善計畫，以期逐步加強改善公共設施之便利性	107年度持續於公共建築納入通用設計概念及無障礙設計。目前進行之「友善農村之社區照顧友善環境營造工程」「長治 鄉老人文康中心周邊環境美化及無障礙步道工程」等即納入女性、高齡、兒童、行動不便者等族群需求規劃設計。	為落實公共設施設計納入便利、友善與安全概念，刻正辦理「107年度屏東縣屏東市和平公園興建友善兒童、身障與高齡者共融式遊戲場統包工程」		
	城鄉處	1.環境景觀總顧問針對縣內人行道建置計畫辦理諮詢會議及現地工程督導，檢討其規劃及設計的便利、友善與安全性；本府亦配合內政部營建署辦理全國「市區道路人行環境無障礙考評計畫」，此項考評係評估各縣市於人行環境無障礙作為表現，亦藉由現地勘檢方式以了解市區道路人行道是否符合用路人行走之需求。(城鄉規劃科) 2.辦理屏東縣既有建築物無障礙設備與設施改善(公使科)	1.預定107年8月16日進行政策型考評(城鄉規劃科)	1.107年8月16日進行政策型考評(城鄉規劃科) 2.105-109年針對縣內63件鄉鎮公所及衛生所進行改善(公使科)	僅需填寫家數及件數	
	交通處	對候車亭等定期辦理檢視及改善，保障老弱婦孺道路行的安全	100-104年已於屏東縣境內設置64座候車亭，106年度辦理17座候車亭建置工程已完成驗收啟用，針對已建置完成候車亭定期檢視現況及維修。	100-107年已於屏東縣境內設置89座候車亭，針對已建置完成候車亭定期檢視現況及維修。		
	衛生局	依據公共場所母乳哺育條例第5條第1項各款，鼓勵設置哺乳室並辦理輔導與稽查。	107年上半年稽查本縣160家公共場所哺乳室，僅1處場域無洗手設施，已於期限內改善其餘皆符合規範。	107年下半年稽查160家公共場所哺乳室皆符合規範，為獎勵單位設立親善哺乳環境，8月份辦理優良認證，共計15家獲獎，於國際母乳週宣導活動公開頒獎。		
	觀傳處	1.辦理各項觀光景點及遊憩場所工程以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據設施之建置及納入審圖要點 1. 每年檢視3至5個觀光區舊有整建工程設施是否符合弱勢族群之安全與便利需求，若有必要時則列入改善項目	本處針對四重溪溫泉公園泡腳池原設計無扶手及無踏階進行修繕工程以保障及提升對高齡、兒童、行動不便等弱勢族群使用之安全，並已將需求設施之建置納入預算圖說，設置扶手、踏階及無障礙設施增設斜坡道等設施。	1.本處107年度針對山川琉璃吊橋三地門端出入口有一段陡峭木棧道不利於長者、行動不便者及攜帶嬰幼兒車旅客行走，已規劃開闢平緩好走新木棧道，並獲得交通部觀光局經費補助，預計年底開始工程施作。 2.四重溪溫泉公園泡腳池原設計無扶手及踏階，擬規劃泡腳池新增扶手及踏階修繕工程，以保障及提升對高齡、兒童、行動不便等弱勢族群使用之安全，目前將需求設施之建置納入預算圖說中，設置扶手、踏階及無障礙設施增設斜坡道等設施，並於11月6日完成發包。		請補充具體辦理情形。
	客務處	為提昇性別平等友善空間，強化館舍各項設施維護管理。	定期進行館舍的清潔維護、消防安檢及保全巡檢	9月6日更新數位式保全監視系統(可手機遠端監控)		
	文化處	根據國家圖書館辦理的公共圖書館評鑑，篩選出館舍及設施老舊的鄉鎮圖書館，協助進行性別友善環境改善工程	1.文化處中正圖書館已於11月1日閉館，預計明年整建完成，整建完後將改善男女廁比例、親子廁所、監視系統等，使新館達成性別友善。 2.屏東市復興圖書館已於107年1月1日閉館，目前進行館舍整建，整建工程計畫已預計將改善男女廁比例、親子廁所、監視系統等設計，達成性別友善。	1.文化處中正圖書館已於11月1日閉館，預計明年整建完成，整建完後將改善男女廁比例、親子廁所、監視系統等，使新館達成性別友善。 2.屏東市復興圖書館已於107年1月1日閉館，目前進行館舍整建，整建工程計畫已預計將改善男女廁比例、親子廁所、監視系統等設計，達成性別友善。		

行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項		
			107年4-7月	107年8-11月	106/06/16小組	106/11/30小組	107/3/31小組
5-3-2檢討女性及弱勢者使用大眾運輸工具之便利、友善與安全性,改為無階梯、無障礙、零廢氣公車(船),並以鄉村與老年乘客較多之地區路線優先汰換,以提高使用率。	社會處	針對中重度失能者及身障者提供友善性及安全性服務	1.107年1-6月敬老乘車卡申請案件數共2,560張,累計申請案件數共45,582張(男21448、女24134),107年1-5月共計15萬0,221人次搭乘。 2.身心障礙者復康巴士服務:107年1-6月身心障礙者復康巴士服務計畫共計服務58,452人次(男33,473人次;女24,979人次)。 3.107年1-6月身心障礙乘車「博愛(陪伴)卡」申請案件數共1,419張(博愛卡771張-男428、女343);陪伴卡648張-男355、女293),累計申請案件數共8,465張。	1.107年7-10月敬老乘車卡申請案件數共1,799張,累計申請案件數共47,381張(男22338、女25043),107年7-10月共計8萬6,149人次搭乘。 2.身心障礙者復康巴士服務:107年7-10月身心障礙者復康巴士服務計畫共計服務43,397人次(男25,315人次;女18,082人次)。 3.107年7-10月身心障礙乘車「博愛(陪伴)卡」申請案件數共985張(博愛卡530張-男294、女236);陪伴卡455張-男259、女196),累計申請案件數共9,450張。			
	交通處	向中央爭取補助經費,辦理市區車輛汰舊換新及新闢路線作業。(交通科)	1.106年7月1日新闢4條路線,現已全數以5輛新購低地板公車營運行駛,目前已有15輛無障礙/低地板公車進行服務。 2.本府現有7輛電動無障礙大客車購置補助計畫已全數獲交通部核定補助。 3.本縣原鄉社區巴士主要滿足就學、就醫、購物及洽公等基本民行,有提供就醫功能之社區巴士如下:春日鄉,提供北三村及南三村醫療專車;來義鄉每週一、三提供往枋寮醫院專車,每週二、五提供往屏東基督教醫院專車;泰武鄉每週三、五提供南、北醫療路線;獅子鄉提供接駁至枋寮醫院。 4.107年協助客運業者申請5輛甲類大客車汰舊換新服務恆春地區。	1.106年7月1日新闢4條路線,現已全數以5輛新購低地板公車營運行駛,目前已有15輛無障礙/低地板公車進行服務。 2.本府現有7輛電動無障礙大客車購置補助計畫已全數獲交通部核定補助。 3.本縣原鄉社區巴士主要滿足就學、就醫、購物及洽公等基本民行,有提供就醫功能之社區巴士如下:春日鄉,提供北三村及南三村醫療專車;來義鄉每週一、三提供往枋寮醫院專車,每週二、五提供往屏東基督教醫院專車;獅子鄉提供接駁至枋寮醫院。 4.107年協助客運業者申請5輛甲類大客車汰舊換新服務恆春地區。	僅需填寫家數及件數	請補充就醫公車辦理情形。	
	觀傳處	辦理活動時,有關交通運輸方面儘量將低污染、零廢氣、車齡10年內遊覽車列入採購條件,並宣導與鼓勵遊客搭乘大眾運輸工具。	本府107年10月至108年3月底將舉辦「四重溪溫泉季」及「萬金聖誕季」活動交通接駁,本案為減少車輛廢氣排放污染,預計於標案規定請廠商提供車齡10年以下大客車,並對於65歲以上之民眾票價上給優惠。	本府107年10月26日至108年3月3日辦理「2018屏東四重溪溫泉季活動接駁巴士」及107年12月15日至108年3月3日辦理「2018屏東聖誕季暨2019屏東綵燈節活動接駁巴士」之交通接駁案,本案為減少車輛廢氣排放污染,於標案規定請廠商提供車齡10年以下(2009年之後)大客車,並對於65歲以上之民眾票價(15元)上給優惠。			觀傳處活動提供之交通工具是否符合低污染或零廢棄公車,使用車齡輕之公車,是否反而造成環境危害。

行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項		
			107年4-7月	107年8-11月	106/06/16小組	106/11/30小組	107/3/31小組
5-3-3推廣無害的環境農漁牧業技術,支持有機無毒農漁牧業之發展,鼓勵綠色消費;由公部門與學校做起,使用在地食材,以減少食物里程並提高食物安全。	農業處	1.推廣有機農產品或優良漁畜產品認證。 2.鼓勵以自然農法栽培農作物,以期降低對環境之衝擊。	1.屏東在地認證的優質水產品,除了通過產銷履歷驗證外,尚須經過繁瑣的輔導、驗證、檢驗、出貨監控及標籤控管等嚴謹流程,在屏東數千養殖戶中,目前正從事107年作業審查中,去年63戶通過此資格養殖戶本年度意參加審查。 2.持續進行田間、市售農產品抽查及有機農產品標示檢查,以通過有機認證經營業者進行隨機抽查,維護消費者食之安全,截至目前,田間有機農產品已抽查36件(合格:34件,不合格:2件),市售農產品已抽查25件(合格:25件),有機農產品標示已檢查96件(合格:96件)。	1.東港鎮區漁會退離職員工協會於107年9月辦理107年度推廣漁產品資源管理教育活動,藉由水產品證明標章的推廣,提升在地水產品的品質。 2.持續進行田間、市售農產品抽查及有機農產品標示檢查,以通過有機認證經營業者進行隨機抽查,維護消費者食之安全,截至目前,田間有機農產品已抽查57件(合格:55件,不合格:2件),市售農產品已抽查37件(合格:37件),有機農產品標示已檢查140件(合格:140件)。	僅需填寫家數及件數		

<p>教育處</p>	<p>1.本縣自辦午餐廚學校推動學校午餐有機食材,使用在地生產、在地消費,減少食物里程及增加在地農產品,讓本縣學童健康、無毒、環保的自然環境成長。 2.每週一日蔬食日。</p>	<p>建立聯合稽查機制抽驗午餐食材,107年4-6月(6/30止)共計32校(合格:26校,不合格:6校蔬菜食材有農藥殘留),2家廠商(半成品送驗符合)畜產檢視標章32件,全數符合。學校便當自主送驗 137校(合格:136校,不合格:1校有大腸桿菌及大腸桿菌超標);衛生局隨機抽驗學校便當 77校(合格:76校,不合格:1校有大腸桿菌),複驗後皆合格。</p>	<p>建立聯合稽查機制抽驗午餐食材,107年8-11月(11/30止)共計31校, 6家廠商。 蔬菜食材有農藥殘留合格件數 :108件,合格件數91件,不合格件數11件,檢驗報告尚未有結果案件數 6 件。半成品送驗件數 7件,合格6 件,檢驗報告尚未有結果案件數 1 件。學校便當自主送驗件數 155 件,合格 148件,不合格7 件(5件複驗合格, 2件待驗)。衛生局隨機抽驗學校便當件數 18 件,全數符合。畜產檢視四章一Q標示48件,39件有標示, 9件無標示,抽驗1件雞蛋、3件雞肉(均合格)及9件豬肉(豬肉6件合格,另3件豬肉送驗中)。</p> <p>教育處針對不合格件數 11件補充說明： 已鼓勵及獎勵學校使用國產可追溯之生鮮農漁畜產品標章種類(簡稱四章一Q)：但具「台灣有機農產品」標章,被抽驗不合格件數 1件。具「產銷履歷農產品(TAP)」標章,被抽驗不合格件數1件。具「吉園圃」安全蔬果標章,被抽驗不合格件數 1件。具臺灣農(水、畜)產品生產追溯標示(QR Code),被抽驗不合格件數 5件。一般蔬果不合格件數3件。 二、不合格後續作為： 1.教育處行文請學校停供此該項食材,並依契約規定違規記點(於下次午餐招標評選時會扣分)及罰款。 2.農業處針對農民未依規定使用農藥,先行文廠商停供該項食材,然後輔導,未改善則開罰,經輔導複驗合格後,才可使用。 3.列入追蹤機制,安排午餐聯合稽查複查行程。 教育處補充說明是否有事前定期之抽驗機制之積極作為 一、契約規定：學校外訂盒(桶)餐採購契約第34條食材管理方面第4款規定：廠商須不定時查訪上游供應商,必要時配合提供上游供應商或生產者資料供機關不定期檢驗及查訪。除具「有機農產品」標章、「產銷履歷農產品(TAP)」標章、「CAS台灣優良農產品」標章、「吉園圃」安全蔬果標章者外,廠商應每月送食材依衛生主管機關公告方法進行檢驗,檢驗項目:動物用藥(含乙型瘦體素)、農藥等藥物殘留,並將檢驗報告送交機關。機關並保有隨機抽樣廠商肉品及蔬果至少一次之權利,檢驗費用由廠商支付。 第5款規定：廠商應就機關抽樣之食材將檢驗報告送交機關,廠商並應依一定之抽驗比率,每月應送食材抽驗。 二、學校自主送驗：目前屏東10家午餐團膳公司, 9家午餐食材供應商。本處於 105年10月3日召開--「105年度屏東縣學校午餐輔導委員會第2次會議」,開會提案討論,檢視在學校營養午餐採購契約,學校自主午餐食材送驗等規定(規則、頻率需明訂),決議:學校自主抽驗,以供餐班級總數(含受供應學校) 20班以上學校者,檢驗次數增加 1次;故1學期2次為原則。 三、廠商自主送驗：107 年度屏東縣政府學校午餐團膳業者及食材供應商辦理蔬果農藥殘留自主送驗輔導措施,如附件):自己食材每件自費 500元,行政院農委會補助 1500元,由本府農業處送至美和科大檢驗。</p>	<p>請補充工作項目第一項抽驗結果合格及不合格件數。 教育處3/31補充說明:針對異常食材,衛生局與農業處依權責裁罰廠商或農民,教育處行文要求學校依午餐契約對廠商違規記點(含罰金及下次招標評選資格)。</p>	
------------	--	--	---	--	--

<p>衛生局</p>	<p>辦理餐飲衛生管理分級評核,尤其是使用在地食材列為評選項目之一,保障民眾飲食的衛生安全。</p>	<p>106年度124家業者參加評核,11家未通過業者後續亦持續輔導 GHP缺失事項改善完成。餐飲衛生管理評核制度:由業者申請報名或由本局稽查科先行輔導GHP後完成初評,通過初評之業者再由本局評核小組進行複評,通過之業者頒予優、良級獎牌。</p>	<p>1.107年8月29日至9月12日由本局稽查科、食品衛生科、專家學者,組成評核小組成員,於受評業者之作業場所進行評核,計通過142家(優級44家、良級98家)入選名單,其中有15家係健康盒餐業者。2.107年10月25日在本局辦理頒發GHP優良標章,除發布新聞稿外並將通過之業者名冊置放本局網站公告,提供消費者參考。</p>	<p>列管事項: 處理有關106年優良餐飲評選11家未通過業者? 針對106年辦理優良餐飲衛生管理分級評核11家未通過業者,本局仍責令業者缺失事項改善完成,業者已完成改善,符合食品安全衛生相關規範。</p>	<p>(1)(食品科)如何處理有關優良餐飲評選11家未通過之業者? (2)另檢驗中心有何管理機制?</p>	<p>衛生局請補充如何辦理衛生管理評核。</p>
------------	--	---	---	---	---	--------------------------

行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		107/08/01小組
			107年4-7月	107年8-11月	
5-3-4支持農漁村女性與原住民族發展生態旅遊,推廣生態保育的傳統智慧與知識。	環保局	藉由辦理生態及低碳旅遊,支持農漁村女性與原住民族發展生態旅遊,推廣生態保育的傳統智慧與知識。	107年4月-107年7月結合及輔導社區辦理相關觀摩活動共計4次。活動主題包括節能減碳、綠能發展、資源回收、營造社區永續及生態保育與資源循環利用等相關課程。(參與人數共計154人,女性人數96人,佔62%;男性58人,佔38%)	1.107年8月-107年11月結合及輔導社區辦理相關觀摩參訪活動共計6次。活動主題包括節能減碳、綠能發展、資源回收、營造社區永續及生態保育與資源循環利用等相關課程。(參與人數共計162人,女性人數114人;男性48人)	
	農業處	鼓勵農漁村女性參與休閒農業及自然保育推廣政策,將持續鼓勵當地女性多參與其就業及服務機會。	1.東港,林邊及恆春漁會各有一名女性參與本府之刺網轉型保育工作。 2.目前休閒農場雖已男性為負責人居多,惟其配偶亦會協助經營。另本縣之新豐休閒農業區,其聯絡窗口之協會理事長由女性擔任。 回覆委員建議: 1.107年5月12日假屏東市千禧公園辦理「鳳凰芋飛」鳳梨、芋頭行銷活動。 2.107年5月26-27日假台北希望廣場推廣本縣鳳梨、洋蔥 3.107年6月24日假屏東市公園辦理「與藜蕉朋友」香蕉、紅藜行銷活動。 4.107年7月21-22日假台北希望廣場推廣本縣檸檬、香蕉、火龍果	1.滿州鄉漁民權益促進會於107年8月份辦理興海漁港淨港活動,參與人員含女性。 2.107年10月16日-107年10月21日假屏東糖縣民公園內C棟紙漿廠舉辦「2018屏東國際商洽會」商洽活動,並邀集100家在地廠商及農民團體參展,共同推廣屏東縣農、漁、畜及花卉等優質產品。	建議以舉辦活動方式將農產品商品化協助農業發展。
	觀傳處	於辦理各項生態旅遊活動案,將農漁村女性與原住民族發展生態旅遊,推廣生態保育的傳統智慧與知識併入主要推動事項	2018恆春半島文創市集計畫(屏日生活市集),於107年7月28、29日辦理除了辦理市集活動外,另有恆春社區生態遊程推廣,共規劃5個親子遊程,讓遊客更加體驗恆春半島農漁村的傳統智慧與生態知識推廣。	推廣恆春半島12社區生態遊程 1.龍水社區-紅龜粿與摸蜆仔體驗 2.社頂部落-日間梅花鹿尋蹤 3.港口社區-夜間賞蟹趣、一覽超人氣白榕園 4.永靖社區-茂伯海角送信 5.里德社區-溯溪探秘境 6.後灣社區-獨木舟體驗 7.東源社區-被野薑花海環抱 8.水蛙窟社區-風吹砂漁撈體驗 9.國境之南-龍坑生態解說導覽 10.大光社區-造訪珍貴潮間帶生態 11.九棚社區-自然淳樸風情 12.滿州社區-人文單車漫遊	
	原民處	結合觀傳處資源,辦理部落生態旅遊,並教育遊客尊重部落生態與文化。(產業科)	屏北三鄉生態旅遊計畫已結案,統計106年人數如107年3月填報資料。	屏北三鄉生態旅遊計畫已於106年結案,建議解除列管。	

行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項
			107年4-7月	107年8-11月	
5-3-5推廣友善女性參與之小規模、社區及部落型的綠色能源發展計畫,鼓勵資源明智使用,促進在地就業。	環保局	1.每年結合社區協會、組織等民間資源設置環保宣導活動,並藉由社區宣導活動以提升社區居民環保相關知能。 2.鼓勵社區團體參與教育訓練課程,加強推動節能減碳宣導,同時進行性別意識的培力。	1.成立屏東縣綠能推動小組,於107年4月辦理兩場綠色能源相關政策宣導會「綠色產業碳資產制度暨碳交易專案說明會」、「太陽能光電模組產品制登錄制度說明會」,共計161人參加(男106人、女55人)。 2.107年4月-107年7月本縣環保社區共計辦理環保社區參訪、環境教育宣導、志工幹部訓練及講座活動計12場次,共580人次參加(男230人次、女350人次) 3.將鼓勵廠商、社區、團體參加宣導講座,於加強推動綠能政策同時進行性別意識的培力。	1.於萬丹鄉全興社區辦理低碳永續家園實質改造說明會,透過專案成員說明蚵菜共生、「綠能屋頂、全民參與」內容,搭配手做PIZZA活動體驗低碳飲食內涵,活動共計65位參加,含女性36位。 2.11月於東港配合登革熱防治宣導辦理綠能屋頂全民參與宣導活動,現場62人參加,含42位女性。 3.9月份於仁科技大學達文西大樓辦理107年推廣再生能源補助計畫配合能源局再生能源週宣導活動,配合107年環境知識競賽屏東縣初賽活動,現場透過展版說明、趣味活動、闖關遊戲、問卷調查等活動,使國小、國中、高中師生及家長更加了解屏東縣再生能源發展狀況及政策,共200人參加,女性有92人。 4.10月30日於小琉球辦理結合淨灘活動與綠能屋頂全民參與專案推廣活動,共150人參加,其中女性為93人。 5.11月份辦理推動再生能源發表會,於麟洛濕地公園設置攤位,宣導沼渣沼液澆灌農作物成果、靜態展示本縣綠能設置實績,另設互動遊戲區,體驗再生能源發電原理,以及再生能源的知識問答挑戰,共163位參加,其中女性佔78人。 6.將鼓勵廠商、社區、團體參加宣導講座,於加強推動綠能政策同時進行性別意識的培力。	106/06/16小組
	農業處	1.推廣畜牧產業沼氣發電,並於宣導會或推廣計畫時,加強對女性參與之宣導。 2.配合本縣城鄉發展處於本縣東海岸核准海域進行海水差發電開發綠色能源發展,並請各漁船遵守相關規定。	1.已於107年1月份辦理沼氣發電宣導會議(非本科主辦,故無詳細簽到男女生比例資料)另於107年3月30日舉行沼氣發電宣導會議,與會人數男性102人(佔73%);女性28人(佔27%)。2.海洋及漁業事務管理所已完成塹豐海水供應站太陽能設施工作,產電每年53.8kw,回饋率5%。另東琉線船運中心太陽能設施工作,因該處為旅客交通樞紐,設施方式尚於審查中,另以鼓勵養殖戶漁鹽埔養殖魚塢池壁及枋寮與林邊屋頂型設置太陽能,該三案年產君達3mw年產電均達3MW,目前設施中	1.畜產科8-11月間未辦理沼氣發電宣導會議。 2.行政院農業委員會漁電共生試驗專案計畫作業原則於本年5月份公告在案	執行情形請更新進度。

行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項	
			107年4-7月	107年8-11月	106/06/16小組	107/08/01小組
5-4-1與社區、農漁村、婦女團體等合作, 結合民間力量, 持續推動生活環保的實踐、環境教育、參與環境監測、綠色營造、生物多樣性保育、節能減碳等工作, 同時進行性別意識的培力; 鼓勵社區、農村女性以集體力量爭取決策位置。	城鄉處	鼓勵農村女性參與農村再生計畫之培根課程(農再辦公室)。	培根課程為今年6月新下放地方機關辦理之業務, 目前工作執行規畫中, 尚未進行開課, 爾後推動時亦鼓勵農村女性參與課程。	目前已完成14個社區培根課程, 上課人數共406人(男162人, 女244人)。	請補充農村再生計畫各場次性別比例。	請補充性別比例。
	環保局	1.延攬河川巡守隊女性隊員, 確保女性充分參與。 2.邀請、鼓勵NGO女性參與推動生活環保的實踐、環境教育、參與環境監測、綠色營造、生物多樣性保育、節能減碳等工作, 同時進行性別意識的培力; 鼓勵社區、農村女性以集體力量爭取決策位置。 3.鼓勵社區團體參與教育訓練課程, 加強推動節能減碳宣導。	1.106年底本縣環保志工人數3,080人, 其中女性1,972人(占64%), 男性1,108人(占36%), 經106年依退場機制清查, 與105年底相較, 男女環保志工人數大致相同。若與101年底相較, 女性增幅為41.9%, 男性亦增57.6%。 2.目前巡守隊男女隊員比例為112人:88人, 未來仍持續延攬巡守隊女性隊員, 確保女性充分參與; 另有關107年4月-107年7月巡守隊共計辦理8場次活動, 共計205人(男性77人, 女性128人)。 3.107年4月-107年7月於辦理環境影響評估審查會時, 邀請及鼓勵NGO女性參與共計3場次。(共有12位女性委員參與)	1.截至目前本縣環保志工人數3,178人, 其中女性2,037人(占64%), 男性1,141人(占36%)。 2.目前巡守隊男女隊員比例為112人:88人, 未來仍持續延攬巡守隊女性隊員, 確保女性充分參與; 另有關107年8月-107年11月巡守隊共計辦理14場次活動, 共計750人(男性410人, 女性340人)。 3.107年8月-107年11月於辦理環境影響評估審查會時, 邀請及鼓勵NGO女性參與共計6場次。(共有18位女性委員參與)		
	農業處	鼓勵農漁村女性參與推廣生活環保的實踐、環境教育、參與環境監測、綠色營造、生物多樣性保育、節能減碳等工作。	1.枋寮區漁會漁民節已號召鄉里志工隊(含女性)參與淨灘活動。 2.小琉球自然人文生態景觀區潮間帶導覽解說人員男性為40人, 女性為35人, 人數不變。 3.目前旭海觀音鼻自然保留區環境教育解說員合格人數共32人, 其中女性為11人, 未來辦理招募時將鼓勵女性參與。 4.107年5月辦理造林講習參與人數55人, 其中女性為29人。	1.107年10月份小琉球自然人文生態景觀區潮間帶管制人員新增一名女性 2.海漁所補助滿州鄉漁民權益促進會辦理自然生態保育宣導活動, 參加人員含女性 3.目前旭海觀音鼻自然保留區環境教育解說員合格人數共33人, 其中女性為11人, 將於明年年度辦理招募時將鼓勵社區女性參與。 4.107年7月25.26.27於牡丹旭海社區辦理107年旭海觀音鼻自然保留區環境教育暨急難救護專案課程訓練, 參加總人數為54人其中女性為25人。 4.107年10月辦理全國性造林講習參與人數116人, 其中女性為50人。	執行情形請說明如何鼓勵女性參與。	
	水利處	辦理「屏東縣易淹水地區水患自主防災社區推動計畫」, 共打造21處水患自主防災社區, 鼓勵女性積極參與防汛社區運作。	目前水患自主防災社區幹部女性比例約為18%, 本處不斷鼓勵有意願女性投入, 提升參與比例, 以凝聚社區自主防災力量, 建立社區自主防災組織, 強化防災警及聯絡網。不斷推動水患防災資訊普及化, 激發民眾水患自主防災意識之認同, 形成愛護鄉土之行動。	目前水患自主防災社區幹部女性比例約為19%, 本處不斷鼓勵有意願女性投入, 提升參與比例, 以凝聚社區自主防災力量, 建立社區自主防災組織, 強化防災警及聯絡網。不斷推動水患防災資訊普及化, 激發民眾水患自主防災意識之認同, 形成愛護鄉土之行動。		
	衛生局	1.推動社區成立社區防疫志工隊。 2.落實社區動員清除孳生源及積水容器。	1.本縣107年共計成立50隊, 動員共計1081次。其中隊員男119人、女356人。 2.(1)以各33鄉鎮市村里為動員單位, 成立志工隊, 協同社區內居民及學校團體, 教育及提醒民眾進行容器減量及主動清除孳生源, 將登革熱防治理念融入日常生活; 其中, 學校宣導106場次, 計13,135人次。(2)登革熱本縣本土確診個案數0人。總人數475人男性比例25%女性比例75%。	1.本縣107年共計成立50隊, 動員共計715次。其中隊員男119人、女356人, 男女:1:3。 2.(1)以各33鄉鎮市村里為動員單位, 成立志工隊, 協同社區內居民及學校團體, 教育及提醒民眾進行容器減量及主動清除孳生源, 將登革熱防治理念融入日常生活; 其中, 學校宣導24場次, 計1,512人次。 (2)登革熱本縣本土確診個案數0人。		

屏東縣已核定農村再生計畫男女人數統計						
編號	鄉鎮	社區	男生(人)	女生(人)	合計(人)	核定日期
1	九如鄉	昌榮社區	35	31	66	103.08.13
2	九如鄉	新庄社區	16	26	42	105.06.03
3	九如鄉	後庄社區	21	27	48	104.08.14
4	三地門鄉	馬兒社區	10	10	20	103.12.25
5	三地門鄉	青葉社區	16	22	38	104.11.23
6	牡丹鄉	高士社區	13	9	22	100.06.09
7	里港鄉	信國社區	10	20	30	102.06.17
8	里港鄉	武洛社區	13	9	22	103.05.13
9	里港鄉	塔樓社區	29	29	58	105.01.25
10	里港鄉	定遠社區	8	18	26	104.06.12
11	佳冬鄉	塹豐社區	11	46	57	102.10.21
12	東港鄉	大潭社區	13	32	45	104.05.21
13	枋寮鄉	東海社區	14	30	44	102.08.30
14	枋寮鄉	新龍社區	10	20	30	103.07.01
15	枋寮鄉	太源社區	19	12	31	104.06.12
16	屏東市	歸來社區	25	28	53	102.07.17
17	屏東市	頂柳社區	13	17	30	102.04.25
18	屏東市	歸來社區	25	28	53	102.07.17
19	屏東市	前進社區	15	25	40	105.03.09
20	屏東市	大洲社區	11	25	36	104.09.11
21	屏東市	玉成社區	20	23	43	104.08.19
22	恆春鎮	龍水社區	23	11	34	103.08.07
23	高樹鄉	新豐社區	35	23	58	100.06.09
24	高樹鄉	東興社區	23	22	45	104.03.10
25	萬丹鄉	崙頂社區	31	38	69	102.02.01
26	萬丹鄉	灣內社區	18	25	43	102.09.26
27	萬丹鄉	新鐘社區	19	23	42	101.12.28
28	萬丹鄉	後村社區	74	45	119	102.04.25
29	萬丹鄉	興全社區	25	18	43	103.10.27
30	萬丹鄉	社中社區	25	26	51	105.09.11
31	萬丹鄉	田厝社區	23	28	51	105.09.11
32	萬巒鄉	萬金社區	20	21	41	102.09.10
33	萬巒鄉	泗溝社區	24	23	47	103.10.27
34	萬巒鄉	成德社區	30	26	56	105.09.11
35	萬巒鄉	佳和社區	25	19	44	104.11.23
36	鹽埔鄉	鹽北社區	11	29	40	103.08.28
37	鹽埔鄉	彭厝社區	20	19	39	105.03.09
38	內埔鄉	東片社區	26	28	54	104.11.23
39	九如鄉	昌榮社區	35	31	66	103.08.13
40	屏東市	新興社區	16	26	42	105.12.13
41	屏東市	龍華社區	18	22	40	105.12.13
42	萬巒鄉	佳佐社區	18	23	41	106.02.18
43	屏東市	大湖社區	22	21	43	106.04.18
44	萬巒鄉	鹿寮社區	11	21	32	106.04.18
45	來義鄉	古樓社區	12	10	22	106.05.17
46	萬丹鄉	香社社區	26	29	55	106.05.17
47	萬丹鄉	寶厝社區	18	39	57	106.06.29
48	滿州鄉	響林社區	14	13	27	106.06.29
49	長治鄉	德和社區	18	22	40	106.06.29
50	萬丹鄉	廈北社區	28	30	58	106.06.29
51	鹽埔鄉	新園社區	31	19	50	106.07.05
52	麟洛鄉	新田社區	20	27	47	106.08.09
53	麟洛鄉	田中社區	19	24	43	106.08.09
54	麟洛鄉	田道社區	13	27	40	106.08.09
55	泰武鄉	武潭社區	15	9	24	106.09.22
56	萬巒鄉	赤山社區	26	25	51	106.10.23
57	瑪家鄉	佳義社區	9	14	42	106.10.23
58	九如鄉	洽興社區	18	22	40	106.10.23
59	九如鄉	過田社區	18	24	23	106.10.23
60	內埔鄉	北巷社區	25	28	53	107.04.24
	總計		1229	1417	2646	
	個別性別所佔比率		46%	54%	100%	

行動策略	辦理單位	工作項目	執行情形		列管事項	
			107年4-7月	107年8-11月	107/3/31小組	107/8/1小組
5-4-2在防災、救災、安置與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。	消防局	鼓勵民間組織及女性積極參與防救災工作。	一、本局認證登錄之民間救難團體及志願組織加入時需透過自費參加相關種類訓練取得證照，目前有女性會(隊)員之團體為6個，加入防救災工作人員共計404名，因協勤種類工作特殊，常需於惡劣環境下協勤，其中女性人數僅55名(潛水18名、船艇操作37名)，佔總人數約12%。已請各協會於年度會員大會時積極宣達鼓勵爭取女性會(隊)員，共同參與救災工作。 二、本局每年配合社會處於三八婦女節提報表揚取得證照之女會(隊)員。 三、本局於每年消防節已針對各民間團體表揚，俟來年一併函文各民間團體提報個人績優表揚名冊，並列入表揚。	一、本局認證登錄之民間救難團體及志願組織加入時需透過自費參加相關種類訓練取得證照，目前有女性會(隊)員之團體為6個，加入防救災工作人員共計404名，因協勤種類工作特殊，常需於惡劣環境下協勤，其中女性人數僅55名(潛水18名、船艇操作37名)，佔總人數約12%。已請各協會於年度會員大會時積極宣達鼓勵爭取女性會(隊)員，共同參與救災工作。 二、本局每年配合社會處於三八婦女節提報表揚取得證照之女會(隊)員。 三、本局於每年消防節已針對各民間團體表揚，俟來年一併函文各民間團體提報個人績優表揚名冊，並列入表揚。	消防局建議每年表揚優秀女性志工。	建議於消防節表揚女性志工。
	社會處	1.於平日結合本縣轄內民間團體共同參與防、救災工作，提供志工人力支援。 2.每年度辦理民間防救災志願服務團隊教育訓練，鼓勵女性志工參與培訓。 3.規劃並區分各避難收容處所空間設置，區分男、女安置空間，保障個人隱私權益。另組織災民建立自治團體，鼓勵女性共同參與收容所管理及分工事務。	1.107年度全縣加入防救災民間團體共計141個團隊，志工人力共計734名，其中女性佔全體志工人力71%。 2. (1)107年3月21日辦理民間防救災志願服務團隊教育訓練，各單位均派志工共121人，男性36人、女性85人參與培訓，女性佔全數70%。 (2)107年4月11日辦理「本府107年災害防救演習」結合社團法人屏東縣志願服務協會、社團法人屏東縣慈善團體聯合協會、佛教慈濟慈善基金會屏東分會、財團法人世界展望會南區辦事處、中華民國紅十字會台灣省屏東縣支會、屏東縣來義鄉新來義社區發展協會、屏東縣來義鄉原住民族家庭服務中心65人配合演練(男性12人、18%;女性53人、81%)。 3.107年4月26日辦理「屏東縣107年度全民防衛動員暨災害防救(民安4號)演習實兵演練」結合社團法人屏東縣志願服務協會、佛教慈濟慈善基金會屏東分會、財團法人世界展望會南區辦事處、中華民國紅十字會台灣省屏東縣支會等約31人配合演練(男性16人、52%;女性15人、48%)。 4.本縣各避難收容處所皆依據性別及家庭區隔安置空間，另因應災害開設避難收容處所安置災民時，空間設置依規定區分男寢區、女寢區、家庭寢區及弱勢寢區，並由災民自組自治團體共同協助避難收容處所管理及分工等事務，同時鼓勵女性參與。另本縣戰時災民收容救濟站至107年6月截止總站及各分站民防編組人員共計468人(男性159人、女性309人)。	1.結合本縣轄內民間團體志工共同參與防、救災工作係於每年上半年執行，7-10月無辦理。 2.本縣各避難收容處所皆依據性別及家庭區隔安置空間，另107年8月23日至8月24日因應0823熱帶低壓水災災害共開設2處收容所安置10位災民(男性3人、女性7人)、107年8月27日至8月29日因應熱帶低壓水災災害共開設7處收容所安置82位災民(男性36人、女性46人)，空間設置依規定區分男寢區、女寢區、家庭寢區及弱勢寢區，並由災民自組自治團體共同協助避難收容處所管理及分工等事務，同時鼓勵女性參與。另本縣戰時災民收容救濟站至107年10月截止總站及各分站民防編組人員共計459人(男性155人、女性304人)。		
	警察局	1.召開社區治安會議，鼓勵婦女踴躍參與治安建言。 2.輔導推動社區治安營造工作，提供社區婦女參與公共事務。	1.本局各分局107年4月至7月共計辦理社區治安會議76場次，參加人數計有4,242人(男2,510人，佔59%、女1,732人，佔41%)。 2.參與社區治安會議之婦女，較易針對所居住社區之周遭環境、交通、治安等議題提出相關意見，本期提出相關建言47件(占總議題件數166件之28.3%)。 3、107年本縣共輔導37個社區推動社區治安營造工作部分，以提供社區婦女參與公共事務(本局主要係受理及輔導社區申請內政部治安營造經費補助之運用及核銷，並由縣府警政、社政、消防及諮詢顧問等派員聯合編組，每季進行實地訪視，並視需要協助辦理人才培訓、進行環境檢測、提供經營策略等實務工作。)	1.本局各分局107年8月至11月共計辦理社區治安會議28場次，參加人數計有1,459人(男782人，佔54%、女677人，佔46%)。 2.參與社區治安會議之婦女，較易針對所居住社區之周遭環境、交通、治安等議題提出相關意見，本期提出相關建言32件(占總議題件數56件之57%)。 3、107年本縣共輔導38個社區推動社區治安營造工作部分，以提供社區婦女參與公共事務(本局主要係受理及輔導社區申請內政部治安營造經費補助之運用及核銷，並由縣府警政、社政、消防及諮詢顧問等派員聯合編組，每季進行實地訪視，並視需要協助辦理人才培訓、進行環境檢測、提供經營策略等實務工作。)		
民政處	強化鄉(鎮、市)公所推動女性參與疏散撤離機制	查公所參與疏散撤離機制之總數為99人，男性74人，女性25人，分別約佔74.7%及25.3%，將持續努力推動鄉(鎮、市)公所鼓勵女性參與，提升女性參與比率。	查公所參與疏散撤離機制之總數為99人，男性71人，女性28人，分別約佔71.7%及28.3%，將持續努力推動鄉(鎮、市)公所鼓勵女性參與，提升女性參與比率。			