

屏東縣性別平等委員會推動性別平等-就業、經濟與福利小組會議紀錄

104 年度第 3 次小組會議

會議時間：104 年 11 月 26 日（星期四）下午4時

會議地點：屏東縣政府勞工處 306 室

主持人：林處長德輝

記錄：陳莉芳

出席人員：詳如簽到表

壹、主席致詞(略)

貳、檢視亮點計畫執行情形-(教育處報告)

(本小組 10 月 26 日亮點計畫會議裁示)

- (一)、請社會處盤點出目前仍在承接課後照顧，及因本案而結束承接課後照顧的社區社團資源，呈現相關基礎資料，以便提供教育及勞工處做為規劃人力資源之參考。
- (二)、請教育處主政，將各校目前課後照顧人力資源及實際運作情形確實掌握，另實際及潛在人力亦發掘出來，於 2 週內邀集勞工處及相關單位研商規劃分區徵才媒合，及本府自辦課程相關可行又具效益之方案；另請於會議中研議未來如何鼓勵民間團體參與本案。
- (三)、請教育處參照委員建議，將計畫做部分修正。(委員意見如下)
 1. 請教育處於本計畫「捌、縣公立課後照顧服務班性別分析 一、課後照顧服務人員分析」部分稍做修改，勿將結論定為「適合婦女就業的工作類型」。
 2. 請教育處於本計畫「捌、縣公立課後照顧服務班性別分析 二、本縣各類型學生參與度分析」部分，增加百分比的說明，把母數呈現出來。

教育處報告：亮點計畫會議裁示併修正草案報告（詳附件『兒童照顧資源整合』子計畫-104~105年度屏東縣推動國小兒童課後照顧班到下午6點計畫修正草案）。

林德輝委員意見：

委託合法立案之民間機構或團體辦理時，需注意「同工同酬」的問題。

德布藍恩委員意見：

- (一)、本案政策朝鼓勵學校以委辦方式辦理，惟因需辦理標案，故學校多抗拒此方式；請教育處鼓勵學校開放心態，委辦方式亦較不會帶給學校老師壓力。

(二)、本案可請課後照顧服務員幫忙，做一初步性所謂「政策友善性調查」。

劉美淑委員意見：

- (一)、若找不到合適的委辦單位，社會處可針對個案，做相關協助。
- (二)、本案應做好相關性別統計資料，如促進婦女就業的困難、現況分析及環境友善性是否提高等等，之後再與施行後之成效相比，應可呈現婦女二度就業、對家庭經濟影響等資料，可於本案相關檢討會時提出。

主席裁示：

- (一)、明年度由勞動部補助計畫中，規劃1班失業者職業訓練班，辦理課後照顧服務人員訓練。
- (二)、針對偏鄉人力缺乏部份，利用縣預算，於明年1月辦理免費課後照顧服務人員訓練班，以每周五、六、日課程規劃為主，並於潮州鎮辦理；請教育處協助尋找適合約50~90人上課之地點。

叁、檢視性別平等工作分工執行表

一、政策目標：1-1 重視差異需求，克服不利處境，符合公平性、合理性。

(一)行動策略 1-1-1

委員建議：

衛生局

1. 請補充工作項目 2 執行情形之辦理成果及效益。

主席裁示：依委員意見辦理。

(二)行動策略 1-1-2

委員建議：

社會處

1. 請補充說明工作項目 1 執行情形：如何選擇宣導單位？宣導對象為何？

主席裁示：依委員意見辦理。

(三)行動策略 1-1-3

委員建議：

社會處

1. 請補充工作項目 2，5-6 月執行情形及相關數據中之男女比例。

主席裁示：依委員意見辦理。

(四)行動策略 1-1-4

民政處補充報告：截至 9 月止陸配人數為 1 萬 449 人；陸配合外配為 1 萬 9,708 人。

(五)行動策略 1-1-5

委員建議：

勞工處

1.請勞工處追蹤社會處辦理之本項工作項目執行情形內之就業輔導成功人數，並於下次開會時補充。

主席裁示：依委員意見辦理。

二、政策目標：1-3 完備各生命週期之照顧服務與家庭支持系統，建立優質、平價、可近性的生育、養育及照顧環境；正視家庭與社會多元化發展之現況與趨勢，對於非傳統家庭型態之成員，包含同居、同志、單身、單親、隔代、重組家庭、繼親家庭等，研議相關福利，以強化其家庭功能。

(一)行動策略 1-3-3

委員建議：

原民處

1.因本項工作項目要討論「因地制宜」的教保模式，故請補充說明參與人數、受惠人數及在地教材等資料。

主席裁示：依委員意見辦理。

(二)行動策略 1-3-4

委員建議：

社會處

1.本項工作項目主要為呈現如何鼓勵男性參與家務之相關內容，請思考填寫執行內容之資料，並於下次小組會議時提出。

主席裁示：依委員意見辦理。

教育處

1.請於下次會議時提供「父職教育」課程內容，供大家參考。

主席裁示：依委員意見辦理。

(三)行動策略 1-3-6

委員建議：

衛生局

1.請補充說明工作項目1執行內容「能量補給站」為何集中於上半年辦理。

主席裁示：依委員意見辦理。

(四)行動策略 1-3-8

委員建議：

社會處

1.提醒，提供執行情形的內容及成效要符合工作項目。

教育處

1.請補充說明工作項目 1，諮商專線接受諮詢後，將會轉介至哪些單位。

主席裁示：依委員意見辦理。

四、政策目標：1-4 落實現行勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法等法規，
建構友善、多元性別職場。

(一)行動策略 1-4-3

委員建議：

勞工處

1.請勞工處要執行相關內容(勞資科)。

主席裁示：依委員意見辦理。

(二)行動策略 1-4-7

委員建議：

勞工處

1.下次開會時請將課後照顧資料加入。

主席裁示：依委員意見辦理。

(三)行動策略 1-4-9

委員建議：

勞工處

1.請補充參加研習人數。

主席裁示：依委員意見辦理。

五、政策目標：1-5 積極建構友善的婦女創業環境與機制

(一)行動策略 1-5-3

委員建議：

勞工處

1.未通過之多元方案請持續輔導。

2.請與社會處合作辦理相關研討會。

主席裁示：依委員意見辦理。

肆、提案討論：(無)。

伍、臨時動議：(無)。

陸、主席結論：(略)。

柒、散會-下午 6:30。

