

## 屏東縣政府勞動暨青年發展處

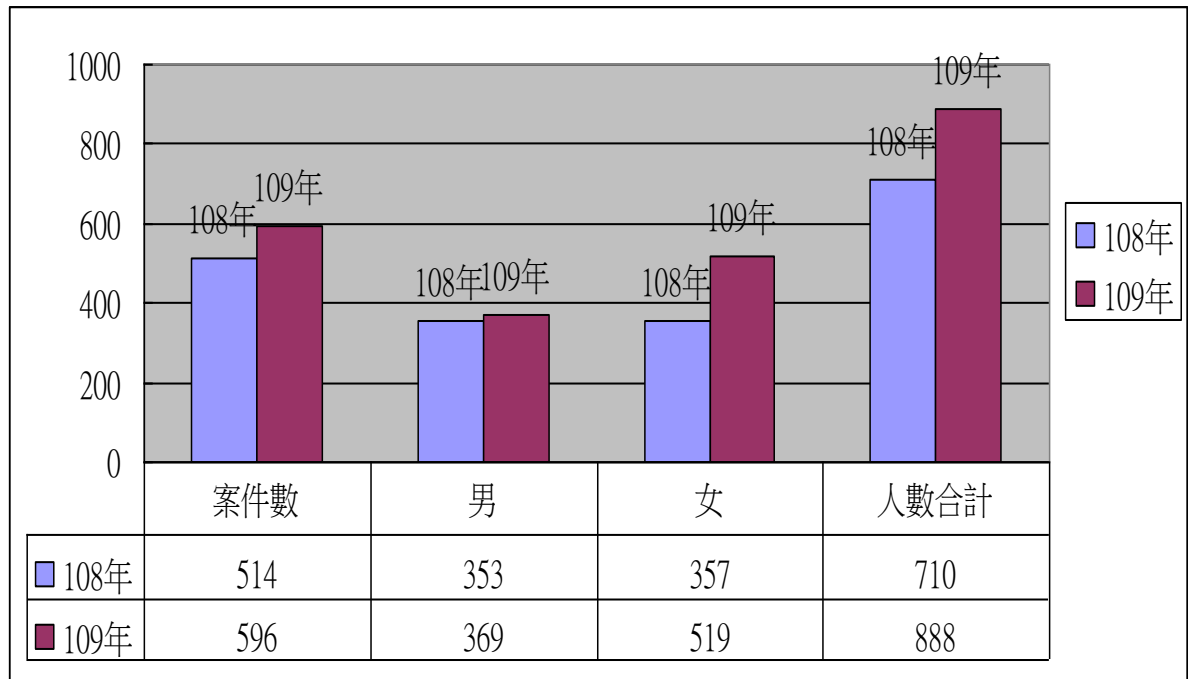
### 108-109 年度勞資爭議調解案件性別與人數分析

#### 一、前言

隨著勞工相關法規日趨完備，勞權意識日受重視，愈來愈多勞工積極爭取自身權益。勞資爭議調解乃勞資雙方於僱傭關係上的爭議，如工資、給付資遣費、給付退休金、職業災害補(賠)償、勞工保險給付或現有勞動條件進行調整所衍生之爭議等，可以透過地方勞工行政主管機關透過調解制度解決紛爭，定分止息。

#### 二、108 年度、109 年度屏東縣調解案件總人數性別概況

109 年受理之勞資爭議案件及勞資爭議人數分別為 596 件及 888 人，分別較 108 年增加 82 件(增幅 15.96%)及 178 人(增幅 25.07%)。另從性別觀之，109 年勞資爭議人數中，男性為 369 人(占 41.55%)，女性為 519 人(占 58.45%)，分別較 108 年增加男性 16 人(增幅 4.53%)及女性 162 人(增幅 45.38%)，女性勞資爭議人數的成長幅度大於男性，且 108 至 109 年間勞資爭議案件呈現逐年增加趨勢，顯示勞工意識逐漸抬頭，勞工勇於爭取自我權益，且女性勞工相較於男性勞工愈加重視自身權益，性別工作平權的觀念逐漸受到重視(圖一)。

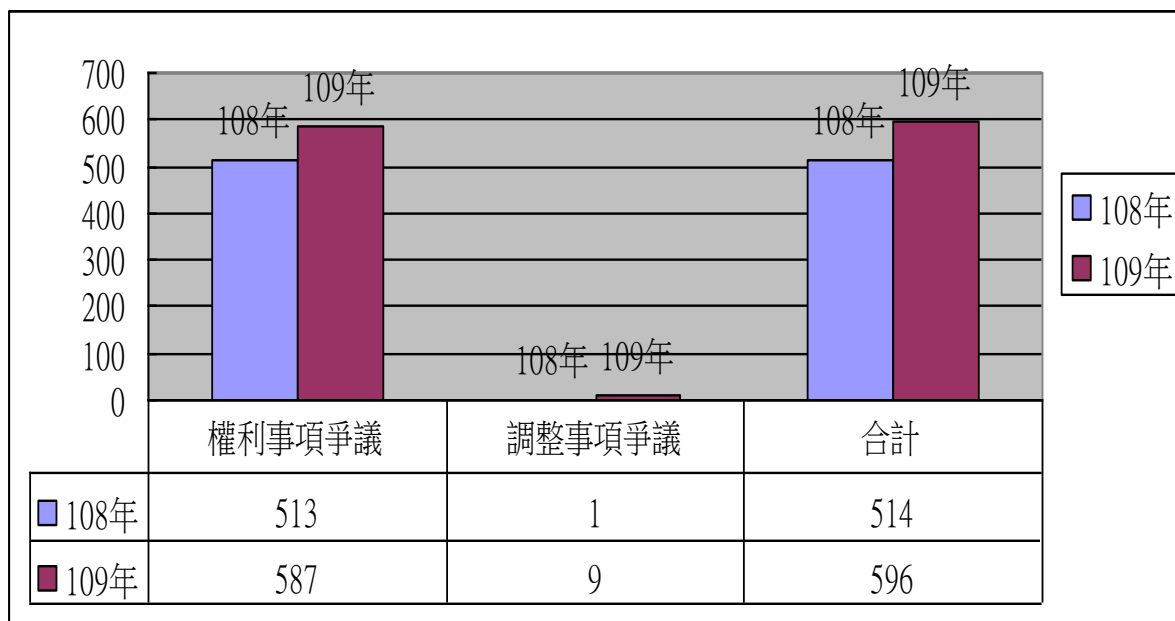


圖一：108 至 109 年度屏東縣勞資爭議案件情形

### 三、勞資爭議案件類別

勞資爭議分為權利事項及調整事項兩大類，其中「權利事項之勞資爭議」係指勞資雙方當事人基於法令、團體協約、勞動契約之規定所為權利義務之爭議，如積欠工資、加班費、資遣費或退休金等；

「調整事項之勞資爭議」則指勞資雙方當事人對於勞動條件主張繼續維持或變更之爭議，如調整工資、工時或員工福利等。觀察 109 年屏東縣勞資爭議案件 596 件結構，其中權利事項爭議 587 件(占 98.49%)，調整事項爭議僅 9 件(占 1.51%)，顯見權利事項爭議占絕大多數(圖二)。



圖二：108 至 109 年度屏東縣勞資爭議案件-爭議類別

細觀權利事項之爭議類別，以「工資爭議」197 件最多(占 33.56%)，其次為「給付資遣費爭議」169 件(占 28.79%)，兩者合計占權利事項爭議之 62.35%，且「工資爭議」自 108 年起受理件數有逐年攀升趨勢(表一)。

表一：108 至 109 年屏東縣勞資爭議案件-按權利爭議類別分

	契約 爭議	工資 爭議	給付資遣 費爭議	給付退休 金爭議	勞工保險 給付爭議	職業災害 補償爭議	休假 爭議	其他權利 事項爭議	合計
108 年	30	161	195	35	10	57	3	22	513
109 年	48	197	169	41	11	62	6	53	587