

屏東縣政府消防局 104-109 年度 消防人力性別統計及分析

壹、前言

性別統計 (Gender statistics) 係為落實性別主流化藉由數字適切反應出不同性別在各個政策上的處境與狀況。而性別分析可以突顯出對於問題和解決方法的性別關聯；其次，透過性別分析也可以清楚說明存在的問題有無性別差異、解決的方法有無考量性別需求及其他可能的行動方案，以促使資源配置得以合理分配，讓不同性別者皆能平等的獲取參與公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等之目標。

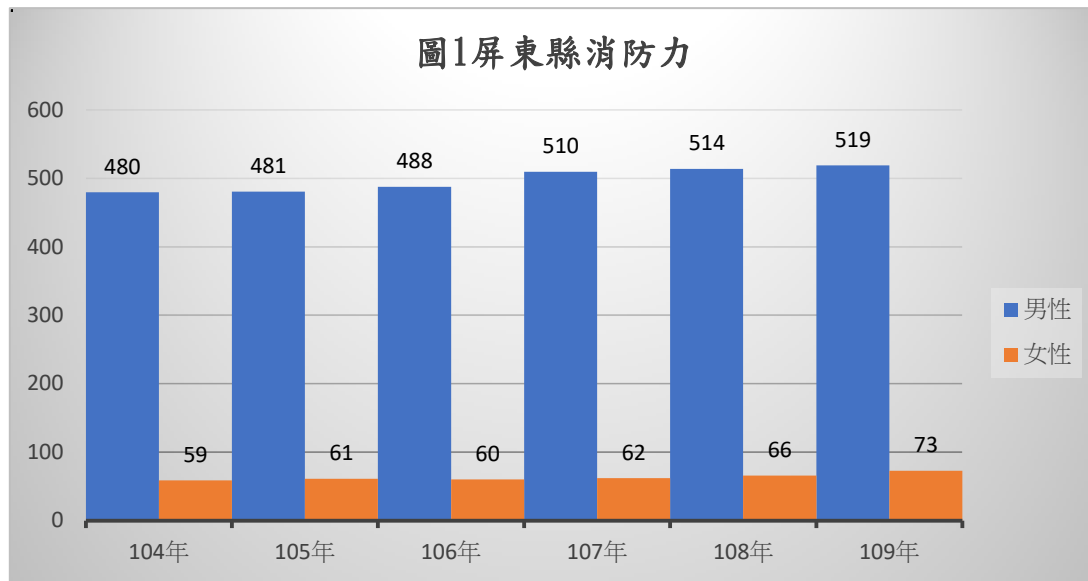
本局性別統計指標共有 6 項，分別為屏東縣消防人力、屏東縣義勇消防人力、義勇消防婦女分隊人力、義勇特搜大隊人力、屏東縣火災人員死傷人數、南部 6 縣市消防人力性別分析，進行探討及分析，以為本局未來人力規劃及實施性別平等措施之參考。

貳、六大項目的性別分析

一、屏東縣消防人力性別統計及分析

表 1 屏東縣消防人力

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
104 年	539	480	89.05%	59	10.95%
105 年	542	481	88.75%	61	11.25%
106 年	548	488	89.05%	60	10.95%
107 年	572	510	89.16%	62	10.84%
108 年	580	514	88.62%	66	11.38%
109 年	592	519	87.67%	73	12.33%



從表 1 及圖 1 可以看出，屏東縣女性消防人力，呈現逐年增加趨勢，在工作領域上，女性已經逐漸能突破舊觀念，女性同仁在消防工作上，也能適得其所。

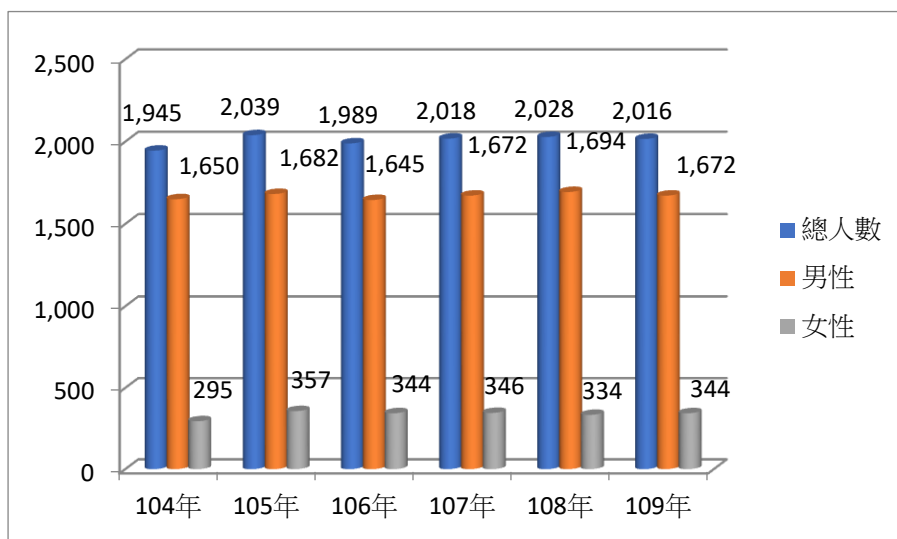
因應性別工作平等法，本局有多項性別平等因應措施，例如：五樓設有哺(集)乳室，可提供餵哺母乳中的女性同仁使用；在夜間女性同仁勤務交接，需要時可代叫計程車服務；105 年函頒懷孕女性隊員無法穿著制服，得穿適宜服裝，並安排懷孕女性隊員不擔任較繁重第一線救災救護工作；部份消防分隊配置有單身住宿套房，提供專屬女性隊員使用；修訂工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，以及辦理性別主流化講習訓練等，上開事項以給予兩性同仁更優質、舒適之辦公環境，另外防治性別歧視、深化員工性別意識，落實性別平等，營造兩性和諧與尊重。

二、屏東縣義消人數性別統計及分析

表 2 屏東縣義勇消防人力

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
104 年	1,945	1,650	84.83%	295	15.17%
105 年	2,039	1,682	82.49%	357	17.51%
106 年	1,989	1,645	82.70%	344	17.30%
107 年	2,018	1,672	82.85%	346	17.15%
108 年	2,028	1,694	83.53%	334	16.47%
109 年	2,016	1,672	82.94%	344	17.06%

圖 2 屏東縣義勇消防人力



三、屏東縣義消婦女分隊人數性別分析

表 3 屏東縣義消婦女分隊人力

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
104 年	234	21	8.97%	213	91.03%
105 年	234	22	9.40%	212	90.60%
106 年	232	24	10.34%	208	89.66%
107 年	228	24	10.53%	204	89.47%
108 年	224	22	9.82%	202	90.18%
109 年	225	25	11.11%	200	88.89%

表 4 本局推動性別主流化實施計畫之性別預算情形

	計畫項目	預算數
105 年	性別主流化訓練講座出席費	1,600
106 年	性別主流化訓練講座出席費	1,600
107 年	性別主流化訓練講座出席費	15,000
108 年	性別主流化訓練講座出席費	15,000
109 年	性別主流化訓練講座出席費	15,000

四、屏東縣義勇特搜大隊人數性別分析

表 5 屏東縣義勇特搜大隊人力

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
104 年	28	26	92.86%	2	7.14%
105 年	29	24	82.76%	5	17.24%
106 年	29	28	96.55%	1	3.45%
107 年	29	27	93.10%	2	6.90%
108 年	29	28	96.55%	1	3.45%
109 年	29	28	96.55%	1	3.45%

從表 2 及圖 2 可以看出，屏東縣女性義勇消防人力，自民國 105 年大幅增加至 357 人成長快速，105 至 109 年漸趨平緩，但仍維持一定成長比例。

本局義消婦女分隊，從表 3 可以看出，女性義消占 9 成以上人數，甚至義勇特搜大隊近 5 年來也有女性義消參加。女性義消實質扮演相當重要的角色，女性具備柔性且親和力，無論在居家宣導訪視、災後訪視、救護工作及大型活動宣導，都能持續付出關懷，對於消防工作的宣導、協助及災害防範深具影響。

本局鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊，因此編列義消婦女分隊經費，落實女性義消於救護救災及災害防範的宣導，破除消防團體

多為男性成員之刻板印象，為鼓勵女性義消參與，提升女性自我認同及女性義勇消防人員比例。

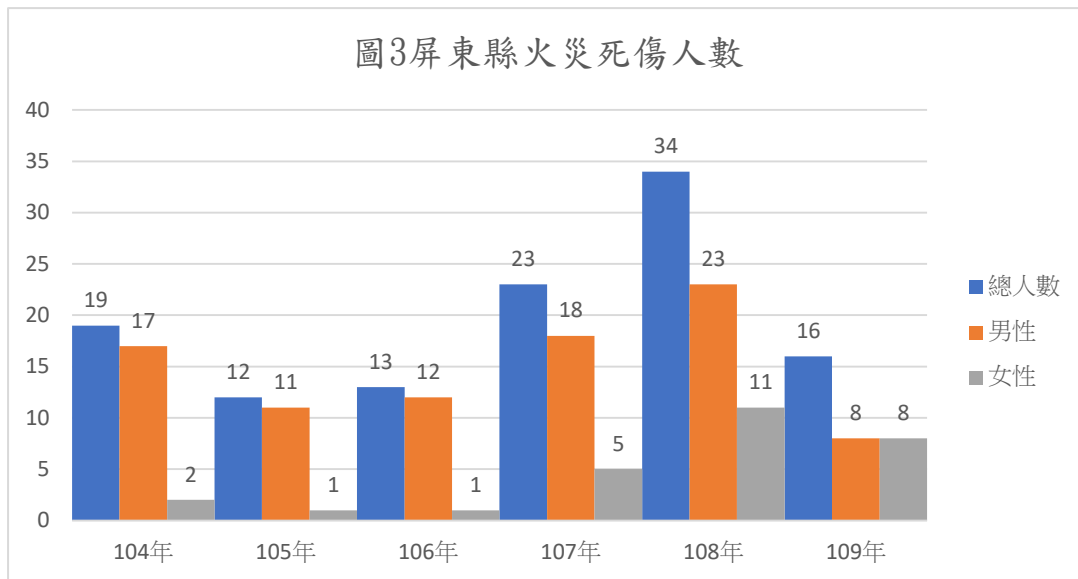
在義消當中另外成立義勇特搜大隊，表 5 可見義勇特搜大隊亦有女性成員，表示本局在義消培力當中，女性亦為不可或缺的一環。而且本局義消人數逐年增加，成為本縣的最佳幫手，平時亦透過訓練協助義消具備專業技能，能在救護救災中救助受災人員也能保護自身安全。

另外，從表 4 可以看出本局對於性別主流化、性別意識培力之重視，自 105 年起編列性別主流化訓練講座出席費，107 至 109 年編列經費增至新台幣 15,000 元，期提高公民參與消防宣導及防災救護工作，無處不落實性別平等。

五、屏東縣火災人員死傷性別分析

表 6 屏東縣火災死傷人數

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
104 年	19	17	89.47%	2	10.53%
105 年	12	11	91.67%	1	8.33%
106 年	13	12	92.31%	1	7.69%
107 年	23	18	78.26%	5	21.74%
108 年	34	23	67.65%	11	32.35%
109 年	16	8	50.00%	8	50.00%



從表 6 及圖 3 可看出，近 6 年本縣火災死傷人數，男性較女性多，惟女性於友善環境下不分職域積極投入職場而略有傷亡人數趨高現象，研判災害情形可能影響因素為：起火場所為工廠等用火用電之危險工作類型、駕駛車輛或車輛損壞導致火災。本局依據上述原因，作為防火宣導以及研擬防災策略之參考。

上列 105 年度至 108 年度消防人力、義勇消防人力以及火災死傷人數統計資料，登載於本局官網性別平等專區之性別統計分頁，共計 11 篇統計資料。

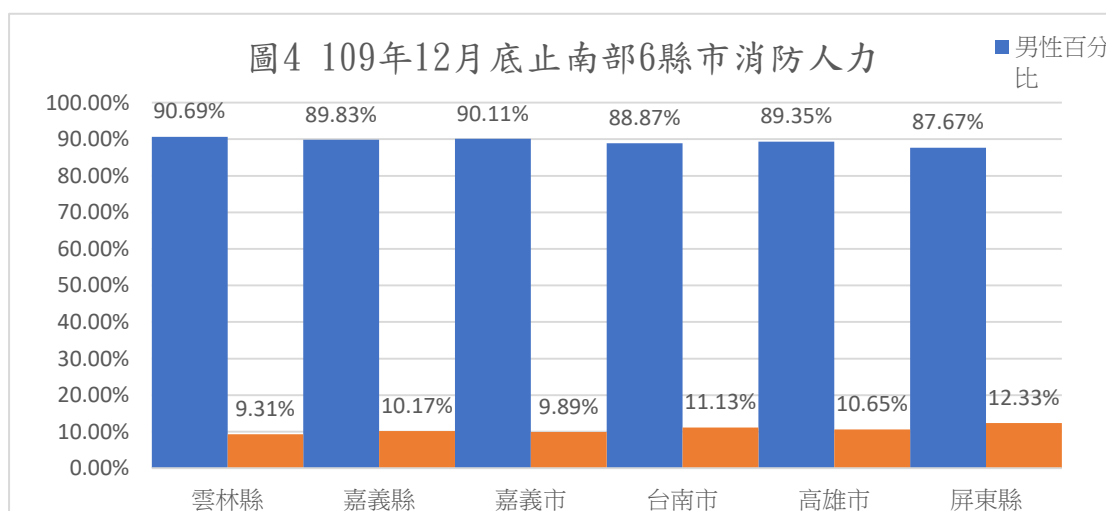
六、南部 6 縣市消防人力性別分析（截至 109 年 12 月止）

另就南部 6 縣市消防人力，進行區域差異性的性別比較，期將性別的交織性做交叉比對後，對本局消防人力的性別影響情形進行評估，探討人力運用的情形。

表 7 109 年 12 月底止南部 6 縣市消防人力

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
雲林縣	451	409	90.69%	42	9.31%
嘉義縣	423	380	89.83%	43	10.17%
嘉義市	273	246	90.11%	27	9.89%
台南市	1,132	1,006	88.87%	126	11.13%
高雄市	1,578	1,410	89.35%	168	10.65%
屏東縣	592	519	87.67%	73	12.33%

資料來源：內政部消防署



從表 7 及圖 4 可見，截至 109 年 12 月底止，雲林縣消防人員女性所佔比例為 9.31%、嘉義縣消防人員女性所佔比例為 10.17%、嘉義市消防人員女性所佔比例為 9.89%、台南市消防人員女性所佔比例為 11.13%、高雄市消防人員女性所佔比例為 10.65%、本縣消防人員女性所佔比例為 12.33%；就南部縣市消防人力觀之，本縣女性消防人員高於其他南部縣市，顯示出本縣消防人員之調動及增加，無性別之分，支持女性同仁加入消防工作。

叁、結語

綜觀屏東縣近6年女性消防人力曲線，有逐年微幅提升之趨勢，本局將持續運用性別主流化工具，包含性別平等機制；並於101年3月5日修訂「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」；辦理性別意識培力訓練；且撰寫消防人力相關性別統計及分析報告，藉此促進性別平等措施參考方向；辦理性別影響評估，如本局特種災害防救暨緊急應變訓練基地使用辦法草案；編列性別預算於義消婦女分隊宣導及訓練協勤經費、性別主流化訓練講習費等項目。

綜上，根據年度消防人力性別統計分析，配合各項性別主流化工具與性別平等措施，藉以推廣並鼓勵女性消防人員以及女性義消投入防救災工作，提升國人性別平等意識，更落實職場平權。