

# 屏東縣政府 107 年推動性別平等工作實施計畫

## 成果報告

### 壹、依據

- 一、依據行政院於100年12月19日函頒之「性別政策綱領」
- 二、本府102年3月25日屏東縣性別平等委員會(以下簡稱性平會)102年第1次委員會議決議事項。
- 三、本府105年11月15日屏東縣性別平等工作專案小組會議「提案討論二」決議。

### 貳、計畫目標

本實施計畫之規劃與推動，係為增進性別主流化推動品質及擴大成效，強化性別觀點融入重要性別平等業務之推動，達成促進性別平等之目的。主要目標如下：

- 一、督導各單位落實「屏東縣性別平等委員會」與「屏東縣性別平等工作專案小組」會議決議事項。
- 二、落實重要中長程個案計畫及法律修訂進行性別影響評估，使各局處的施政政策及預算編列納入性別觀點。
- 三、逐步落實性別主流化六大工具(性別意識培力、性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別平等專責機制)之運用，以推動各機關在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，帶動深層組織變革。
- 四、推動本縣性別平等業務，營造無性別歧視之環境。

### 參、重要辦理成果

- 一、推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(一)關鍵績效指標1：性別主流化訓練參訓率

#### 1.目標達成情形

項目 \ 年度	106	107
衡量標準	〔本府職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本府職員總數〕×100%	
目標值(X)	依職員總數計算完成率	依職員總數計算完成率

	達80%	達80%
實際值(Y)	92%	90%
達成度(Y/X)	115%	112%

## 2.重要辦理情形：

(1)依本府及所屬各機關學校「性別主流化訓練」實施計畫，訂頒107年度推動公務人員數位學習實施計畫，其中「政策能力訓練」課程內含「CEDAW法規檢視(基礎課程)」2小時及「性別平等與政策之落實(基礎課程)」1小時。

(2)107年12月本府、一二級機關及鄉鎮市公所公務人員總人數5,502人，參與性別主流化相關課程訓練計有5,507人次，參訓率為100.1%；另參與參與CEDAW相關課程訓練計有7,007人次，參訓率為127.4%。

## (二)關鍵績效指標2：中長程個案計畫進行性別影響評估案件數

### 1.目標達成情形

項目 \ 年度	106	107
衡量標準	本府年度提報之中長程個案進行性別影響評估案件數	
目標值(X)	6	6
實際值(Y)	8	4
達成度(Y/X)	133%	66%

2.重要辦理情形：本府共辦理4項中長程個案計畫完成性別影響評估，其中農業處休閒農場查核及輔導管理計畫、環保局106年度屏東縣加強農業廢棄物露天燃燒稽查管制及紙錢減量焚燒處理計畫2案評估結果無關；而社會處社區照顧關懷據點、教育處屏東縣樂齡學習中心工作計畫(長者參與樂齡學習課程及活動男女比例)等2案評估結果有關，其採納意見後之計畫調整分別為納入修正。

## (三)關鍵績效指標3：性別統計指標項目新增數

### 1.目標達成情形

項目 \ 年度	106	107
衡量標準	本府年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	
目標值(X)	33	10

實際值(Y)	33	8
達成度(Y/X)	100%	80%

2.重要辦理情形：107年實際新增並公布於機關網頁共8個性別統計指標項目，達成度80%。

(四)關鍵績效指標4：建立性別主流化人才資料庫

1.目標達成情形

項目 \ 年度	106	107
衡量標準	本府年度新增並公布於網頁專區之性別主流化人才數	
目標值(X)	3	6
實際值(Y)	3	4
達成度(Y/X)	100%	66.6%

2.重要辦理情形：107年度加入4名在地性別主流化人才資料庫，分別是美和科技大學護理系蔡照文助理教授、屏東縣立東港高中楊媛涵教師、財團法人張老師基金會王紹穎臨床心理師、國立中山大學公共事務管理研究所彭滄雯副教授。

3.檢討及策進作為：委員建議函請大專院校、各局處多加推薦人才，以充實在地性別人才資料庫，俾利達成年度目標值。

(五)關鍵績效指標5：落實CEDAW法規檢視

1.目標達成情形

項目 \ 年度	106	107
衡量標準	〔辦理性別影響評估數/制定或修正自治條例草案件數〕×100%	
目標值(X)	100%	100%
實際值(Y)	8/8	5/5
達成度(Y/X)	100%	100%

2.重要辦理情形：107年共完成性別影響評估之自治條例共5案，分別為別為財稅局提出修正「屏東縣縣有財產管理自治條例」草案、「屏東縣縣庫管理自治條例」草案及制定「屏東縣社會住宅與公益出租人減免地價稅及房屋稅自治條例」草案；工務處提出修正「屏東縣公園管理自治條例」第5條草案；民政局提出

修正「屏東縣道路命名及門牌編釘自治條例」部分條文案草案等，均以上傳至本府性別平等專區網頁，供民眾及同仁查詢參閱。

## 二、其他重要執行成果、檢討及策進作為

### (一)屏東縣政府所屬委員會(小組)委員任一性別比例不得少於三分之一

- 1.本(107)年12月調查統計，本府各處及一級機關合計103個委員會，其中11個委員會囿於其組成條件（例如由各局處長組成）無法達成任一性別比例不得低於1/3限制得免列，另15個委員會不符合任一性別比例不得低於1/3限制，其中9個委員會因其特殊作業性質難以達成任一性別比例不得低於1/3限制，餘6個委員會目前正研擬改進中。
- 2.爰截至107年12月31日止，本府各處及一級機關應納入統計委員會計92個委員會，其中9委員會因其特殊作業性質難以達成任一性別比例不得低於1/3限制，6個委員會目前正研擬改進中，餘77個委員會合於標準，本府委員會任一性別比例達1/3之達成率為84%，已符合行政院性別平等處最高標準80%之規定。

### (二)辦理性別平等宣導

#### 1.研習類：

(1)行政處107年4月20日辦理性平三法、CEDAW第29號至第33號一般性建議法規檢視及法規性別影響評估檢視表填報說明課程訓練，培養同仁性別意識，有助於公務上制定或修正法規時，檢視符合CEDAW所建議事項，共計117人次受益（男43人、37%；女74人、63%）。另於107年7月12日及13日辦理2場本縣瑪家鄉公所等12個鄉鎮公所CEDAW及法規性別影響評估檢視表填報說明相關研習課程，共計91人（男性34人、女性57人）受益。

(2)勞工處107年4月17日受邀至中華郵政工會新營、台南、屏東、台東郵工幹部聯合講習會進行宣導。

(3)勞工處107年6月14日辦理「107年度職場平權暨性騷擾防治研習會」，參加人數計101人（男性34人佔34%，女性67人佔66%）。

- 2.一般性宣導：勞工處執行公務機關性平專案檢查計畫計229家，並實地進行勞動檢查工作及宣導性別工作平等法規，含醫療院所勞動條件及性平專案檢查計畫計55家、會同教育處聯合幼兒園專案檢查計畫檢查共計89家、會同社會處聯合稽查養護中心共85家。

(三)鼓勵鄉(鎮、市)、民間組織與企業推動性別平等：補助5個婦女團體辦理6個方案24場次，包含辦理性平種子師資培訓、社區性平意識養成，加強性別平等宣導，計499人次受益(男69人次、13.83%；女430人次、86.17%)。