

屏東縣政府 108 年推動性別平等工作實施計畫 成果報告

壹、依據

- 一、依據行政院於100年12月19日函頒之「性別政策綱領」。
- 二、依據屏東縣政府推動性別平等工作實施計畫（108至110年度）辦理。

貳、計畫目標

本實施計畫之規劃與推動，係為增進性別主流化推動品質及擴大成效，強化性別觀點融入重要性別平等業務之推動，達成促進性別平等之目的。主要目標如下：

- 一、督導各單位落實「屏東縣性別平等委員會」與「屏東縣性別平等工作專案小組」會議決議事項。
- 二、落實重要中長程個案計畫及法律修訂進行性別影響評估，使各局處的施政政策及預算編列納入性別觀點。
- 三、逐步落實性別主流化六大工具(性別意識培力、性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別平等專責機制)之運用，以推動各機關在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點，帶動深層組織變革。
- 四、推動本縣性別平等業務，營造無性別歧視之環境。

參、重要辦理成果

- 一、推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(一)關鍵績效指標1：性別主流化訓練參訓率

1.目標達成情形

年度 \ 項目	108	109	110
衡量標準	〔本府職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本府職員總數〕×100%		
目標值(X)	依職員總數計算完成率達80%		
實際值(Y)	89%	/	/
達成度(Y/X)	111%	/	/

2.重要辦理情形：

(1)數位課程：訂頒「本府108年度推動公務人員數位學習實施計畫」，於「e等公務園學習平臺」－『阿猴e學堂』專區，線上學習指定套裝課程，其中包含性別主流化基礎課程：「人權大步走-落實兩公約」2小時、「認識家庭暴力防治法及相關法令與政策」2小時及性別主流化進階課程：「性別與科技—性別平等引領科技創新」2小時、「家庭教育課程規劃與設計」2小時。

(2) 108年1-12月實體課程辦理7場次：

- ①108年3月28日辦理「CEDAW法規檢視與案例探討」，參訓人數計147人(男性53人，佔36.05%、女性94人，佔63.95%)。
 - ②108年4月13日至4月14日辦理「高階主管策勵營-性別主流化CEDAW宣導」，參訓人數計35人(男性27人，佔77.14%、女性8人，佔22.86%)。
 - ③108年4月29日辦理「性別主流化基礎暨進階研習」，參訓人數計238人(男性75人，佔31.51%、女性163人，佔68.49%)。
 - ④108年6月10日辦理「性別影響評估工作坊」，參訓人次計146人(男性47人，佔32.19%、女性99人，佔67.81%)。
 - ⑤108年8月12日辦理「108年行動學習科長精進營第一梯次」，課程內容「性別主流化與性別平等政策綱領」，參加人數106人(男性63人，佔59.43%、女性43人，佔40.57%)。
 - ⑥108年9月9日辦理「性別主流工具與實例運用」，參加人數129人(男性38人，佔29.46%、女性91人，佔70.54%)。
 - ⑦108年12月19日辦理「認識CEDAW」研習，參加人數58人(男性50人，佔86.21%、女性8人，佔13.79%)。
- (3)108年度本府職員計879人(男性364人、女性515人)，參訓人數計783人(男性327人，女性456人)，參訓率為89%(男性89.8%、女性88.5%)。

(二)關鍵績效指標2：中長程個案計畫進行性別影響評估案件數

1.目標達成情形

項目 年度	108	109	110
衡量標準	本府年度提報之中長程個案進行性別影響評估案件數		

目標值(X)	12	11	10
實際值(Y)	16		
達成度(Y/X)	133%		

2.重要辦理情形：本府共辦理16項中長程個案計畫完成性別影響評估，計畫參酌程序參與者綜合性檢視意見，參採情形如下：

編號	單位	計畫名稱	綜合性檢視意見	參採情形
1	衛生局	高風險行為族群愛滋篩檢	<ol style="list-style-type: none"> 1. 整體而言，計畫相關的評估意見均屬合宜。 2. 計畫內容與評估檢視表之填寫文字有些需要修正，已經責成填表人立即行修改。 3. 計畫無造成性別歧視之虞，且除了進行愛滋篩檢工作外，能積極進行愛滋防治教育，並融入澄清同志愛滋污名的目標值得肯定。 	未來分析執行諮詢篩檢相關工作人員性別比，涉及個人隱私，參採委員建議刪掉性傾向比。
2	環保局	108年度資源回收工作計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為屏東縣之環境永續使用目標，擬定強化資源回收工作計畫，符合國際婦女永續發展之願景，在人力調配上亦充份發揮兩性之能力，對全縣之環境保護與居民教育水準之提昇有實質之效益。 2. 建議後續之業務執行持續關心不同性別在環境議題之機會參與，並考量機具操作與性別之關連性，以利務實的推展資源回收工作並推展性別平等觀念。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將請承攬廠商協助於辦理宣導活動時，落實性別平等工作法相關規範。 2. 將請廠商於執行期間統計參與過程性別比例。 3. 鼓勵承攬廠商配合政策適度讓女性人員參與執行、決策計畫。 4. 本計畫執行時，將針對不同性別設計其關心的教案，使不同性別年齡的民眾更加瞭解資源回收的環境意涵。
3	消防局	108年度災害防救深耕第3期計畫案	<ol style="list-style-type: none"> 1. 宜建立預防、減災、救災、復原等不同時期之策略及辦法。 2. 規劃培訓社區防災士認證，鼓勵至少35%以上女性參與尚屬合宜，惟應強化對實際投入村里社區防災事務之性別統計與分析發展具 	1. 持續推動、強化災害防救工作，於地區災害防救計畫涵蓋年度內，各相關單位依災害規模設定條件，擬定各年度之階段目標及重

			<p>體可行之方法。</p> <p>3. 推廣韌性社區防災士認證，培訓社區防災士共計 98 位，女性佔 38 位，性別比例已達 1/3，惟於各鄉鎮之分布情況是否合宜？呈現集中或分散？是否符合性別參與之期待及規劃與本縣防災資源之需求。</p>	<p>點工作。</p> <p>2. 本案因各縣市執行上仍有其困難，經向內政部反應同意未來可於培訓簡章中註明鼓勵女性同人參與訓練。</p>
4	水利處	抽水機績效提升執行計畫	<p>1. 沒有提供相關性別統計資訊。</p> <p>2. 為屏東縣三個易積水之鄉鎮提供安全之抽水站及移動抽水設備，其目的為保障臨近居民之安全，是故此三鄉鎮之居民人口統計與性別比例可做為基本統計資訊。</p> <p>3. 另外提到此計畫之研擬、決策、發展、執行之過程中相關組織或機制性別比例達 1/3，是否提供水利處之相關工作人員之性別比例統計以明確其性別比例之內容。</p>	<p>將收集有關性別統計資料。</p>
5	客務處	前堆溪之畔-煙墩火燒庄戰役文化環境保存計畫	<p>1. 本案在空間規畫上大抵符合性別友善之目標。</p> <p>2. 本案積極營造友善公共空間，對老小之照顧能有助益，能積極落實建構性別友善空間之理想，建議除了廁所之規畫外，在停車空間部分也能規畫「親子友善車位」，和國家照顧工作之「家庭友善政策」呼應，應可以為本案的性別目標更加分。</p> <p>3. 本案規劃過程中所舉辦的溝通協調會及民眾說明會，應留意民眾參與之性別比例之均衡，相關之工作審查會也應留意參與者之性別比例均衡（任一性別不低於三分之一）</p>	<p>1. 停車格位之設計，除殘障專用停車格外，依孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法增設親子專用車格位。</p> <p>2. 未來規劃過程之中所舉辦的溝通協調會及民眾說明會，會留意民眾參與之性別比例並記錄。</p> <p>3. 相關的工作會議與審查會議，也會留意參與者之性別比例達到任一性別不低於三分之一。</p>
6	民政處	108 年度強化基層機關資安防	<p>合宜</p>	

		護及區域 聯防計畫		
7	城鄉處	108年加強 綠建築推 動計畫	<p>1. 為全縣之綠建築之檢核工作，整體而言於全縣民之生活品質之關懷無直接影響任何性別之生活處境，惟評選之過程應考慮不同性別參與之公平性，建議任一性別不得少於三分之一，以利性別平等之參與機會。</p> <p>2. 全民受益無性別之差異。</p>	無
8	教育處	國民及學 前教育署 補助國民 中小學老 舊廁所整 修	<p>1. 國小之廁所整建工程，全面考量不同性別之需求，並依時代與實際之情況整建國小衛生空間與環境，對於性平教育從小紮根之有相當大的助益。</p> <p>2. 初步性別影響評估之初評內容已有考慮不同性別之情況而能謹慎規劃此計畫內容，惟實際施工與未來之維護仍應依教育方向，妥適實施與詳做紀錄，以務實地推動性平之理念。</p>	<p>1. 廁所整建工程考量不同性別之需求來整建空間。</p> <p>2. 老舊廁所整修計畫應以安全、衛生、舒適為改善原則。</p>
9	地政處	地籍圖重 測後續計 畫第2期計 畫	<p>全縣地籍圖之重測計畫乃依全國計畫而執行，為務實行政管理及明確縣民之權益而全面展開便民之工作，第一階段之評估內容很詳實分析相關工作之不同性別之統計資料，亦設定適切之目標範圍，建議依自訂之目標值努力，期待工作展開後不但更新全縣之地籍圖資料，更在不同性別工作者之培力上達成任一性別不少於三分之一之理想，亦在知能學習上注入性別主流化之內容。</p>	<p>如辦理過程有相關會議會調整不同性別達成任一性別不少於三分之一之理想。</p>
10	工務處	107屏東縣 林邊鄉和 平路、成功 路、信義 路、中林路 提升道路	<p>1. 本計畫提供民眾更安全及便利使用的道路空間，雖無特定性別目標，但能搭配具體建構安全友善公共空間，值得肯定。</p> <p>2. 相關說明會或施工協調會女性參與的比例未能達 1/3 美中不</p>	<p>未來召開相關說明會或施工協調會將函相關單位踴躍鼓勵女性參與，將女性參加比例提升至 1/3 以上。</p>

		品質工程	足，希望未來能改善。	
11	工務處	提升公園遊戲場品質改善計畫-屏東市公大公園整建工程	1. 欠缺性別目標。 2. 本案積極營造友善公共空間，對老小之照顧能有助益，能積極落實公部門建構「老吾老以及人老，幼吾幼以及人之幼」之理想社會，和國家照顧工作之「家庭友善政策」相關，應可視為本案的性別目標。	顧及照顧者及使用者功能需求，於公園內逐步檢討增加相關設施，以期符合老少照顧及性別平等課題。
12	工務處	縣道187線黎明至水門段拓寬工程	1. 本計畫主要係為交通瓶頸改善工程，拓寬並提升道路品質，提供民眾更安全及便利使用，與性別議題無涉，雖無特定性別目標，但搭配具體建構安全友善公共空間，值得肯定。 2. 關於本計畫之性別參與情形或改善方法並無相關資料陳述，計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制為何並未說明，跟計畫相關之委員會等組織或說明會、協調會等之參與者其性別比例是否達1/3，應加以補充說明。	目前計畫尚於初始階段，尚未召開相關說明會議，將於後續會議中統計性別參加比例，並鼓勵女性踴躍發言。
13	文化處	溯源尋藝·熱潮再現——潮州新生活美學協作平台	為地方文化永續經營之發展而構思地方特色與遊客需求之計畫，潮州地區居民將直接受益，惟初步性別影響評估之內容對不同性別之參與或情況並無提供，建議補足大潮州地區直接受益之居民之數量及性別統計，以利計畫之構思與未來活動推廣之依據，在決策與工作人員之聘用亦考量不同性別之比例，以利性別平等理念之推廣。	未來補足大潮州地區直接受益居民之數量及性別統計，以利計畫之構思與未來活動推廣之依據，及性別平等理念之推廣。
14	勞工處	失業者職業訓練計畫	1. 計畫本身在符合就業服務法第5條以及第24條規定下規劃合宜，惟期待未來能再針對下述建議方向努力。 2. 雖然就業訓練計畫不能設定特定性別，107年參與職業訓練計畫	未來開設的班別規劃，將以婦女、特殊性別者為導向，作課程設計，以吸引婦女、特殊性別者參與，訓後並做性別分析。

			<p>男女比例為 1:1.7，未來可以努力宣傳，讓男女性別比例可以接近。</p> <p>3. 性別友善的措施，可再貼心思考特殊性別者的需求，是未來可以繼續努力的方向。</p>	
15	觀傳處	2019 屏東黑鮪魚文化觀光季	<p>1. 無性別相關統計資料。</p> <p>2. 屏東地區之特色地方產業結合觀光旅遊活動，有利地方產業與觀光事業之發展，在決策之成員不同性別已有相當之比例，惟計畫書內容尚缺敘述或提供相關性別統計資料，建議補充說明在決策階層不同性別之主管比例，及屏東縣在東港地區從事相關產業登記之不同性別之統計資訊，以利了解地方產業在不同性別實際情況，有利輔導策略之方向擬定與修正，更有利推動性平之業務。</p>	<p>補充性別統計資料如下：</p> <p>1. 本案決策主管(科長—縣長)計有 7 位，其中男性 4 位，女性 3 位。</p> <p>2. 本案在活動期間於東港地區評選出 9 家優良衛生認證商店，統計 9 家商店負責人男性 7 位，女性 2 位。</p> <p>3. 活動中扭蛋機的優惠券係由在地旅宿等店家提供，共計 35 家，其負責人之，男性 28 位，女性 7 位。</p> <p>4. 活動開幕晚會出席長官及貴賓名單，有 49 位，男性 43 位，女性 6 位。</p> <p>5. 於明年辦理 2020 屏東黑鮪魚文化觀光季活動招標階段，依活動內容屬性，研議納入性別相關統計資料可行性。</p>
16	社會處	屏東縣七福區家庭服務中心	<p>1. 計畫之問題與需求評估說明相當完整，且能提供詳實的統計數字並具有性別觀點來進行相關的空間與活動規劃，值得肯定。</p> <p>2. 在相關決策之性別參與或改善方法面向，可以考慮設置一些機制讓婦女團體或一般民眾能有意見反應的管道，以作為家庭福利服務</p>	<p>明年計畫依據評估內容及委員意見調整。</p>

		中心空間服務的改善方向參考依據，也能讓效益評估能更切中問題核心。	
--	--	----------------------------------	--

(三)關鍵績效指標3：性別統計指標項目新增數

1.目標達成情形

年度 \ 項目	108	109	110
衡量標準	本府年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數		
目標值(X)	10	10	10
實際值(Y)	10		
達成度(Y/X)	100%		

2.重要辦理情形：108年實際新增並公布於機關網頁共10個性別統計指標項目，達成度100%。

(四)關鍵績效指標4：建立性別主流化人才資料庫

1.目標達成情形

年度 \ 項目	108	109	110
衡量標準	本府年度新增並公布於網頁專區之性別主流化人才數		
目標值(X)	2	2	2
實際值(Y)	5		
達成度(Y/X)	250%		

2.重要辦理情形：108年度加入5名在地性別主流化人才資料庫，分別為林夙慧律師事務所林夙慧律師、屏東縣唐榮國小高珠鈴校長、屏東科技大學社工系張麗玉副教授、部落互助托育行動聯盟楊江瑛執行秘書、社團法人台灣社區互助照顧行動協會馬秀辛理事長。

3.檢討及策進作為：將定期函請大專院校、高中職、各局處多加推薦人才，以充實在地性別人才資料庫，俾利達成年度目標值。

(五)關鍵績效指標5：落實CEDAW法規檢視

1.目標達成情形

項目	108	109	110
----	-----	-----	-----

年度			
衡量標準	〔辦理性別影響評估數/制定或修正自治條例草案件數〕×100%		
目標值(X)	100%	100%	100%
實際值(Y)	100%		
達成度(Y/X)	100%		

2.重要辦理情形：108年迄今已完成5種自治條例之性別影響評估，分別為屏東縣道路施工監督自治條例、屏東縣道路管理自治條例、屏東縣污水下水道使用費徵收自治條例、屏東縣莫拉克颱風災後民間團體興建原住民族部落住宅管理自治條例、屏東縣原住民文化會館場地使用管理自治條例，其性別影響評估檢視表已上傳至本府性別平等專區網頁，提供民眾及同仁參閱。

二、其他重要執行成果、檢討及策進作為

(一)屏東縣政府所屬委員會(小組)委員任一性別比例不得少於三分之一

1.108年度本府各處及一級機關合計103個委員會，其中13個委員會囿於其組成條件(例如由各局處長組成)得免列，本府各處及一級機關應納入統計委員會計90個委員會，其中9個委員會因其特殊作業性質不易達成任一性別比例不得低於1/3限制，8個委員會目前正研擬改進中，餘73個委員會合於標準，本府委員會任一性別比例達1/3之達成率為81%。

(二)辦理性別平等宣導

1.研習類：

(1)行政處於108年7月16日辦理本縣各鄉鎮市調解業務研習、108年9月2日辦理「公務人員接受刑事司法調查時之權益維護」及108年12月13日辦理「人權10年-有您作伙」演講活動時，併發放宣導品，向參與研習調解委員、公所與本府同仁同仁宣導「子女姓氏選擇」、「繼承3步驟」，共計宣導性別平等429人(男性244人、女性185人)。

(2)108年11月28日辦理108年度就業歧視暨性別工作平等評議委員會委員研習營，課程內容為職場工作平等實務及性騷擾案件分析及身心障礙者權利公約等，參加人數共有60人(男:23人佔38%,女:37人佔62%)。

- (4)教育處辦理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業素養人才培訓，初階培訓研習於 108 年 7 月 10-12 日辦理，60 人完成培訓，(男性 26 人，佔 43%，女性 34 人，佔 57%)。進階培訓研習於 108 年 7 月 22-24 日辦理，50 人完成結訓，(男生 21 人，佔 42%，女性 29 人，佔 58%)。高階培訓研習於 108 年 8 月 12-14 日辦理，完訓人數為 19 人，(男性 7 人，佔 37%，女性 12 人，佔 63%)。精進工作坊分別於 108 年 9 月 18 日、10 月 9 日、11 月 6 日辦理 3 場次，參加人員共 77 人，女性 48 人，佔 62%，男性 29 人，佔 38%。
- (5)教育處於 108 年 7 月 30-31 日辦理國中小性別事件處理機制及教育輔導研討會，共 97 人參加(男 47 人、佔 48%、女 50 人、佔 52%)。
- (6)教育處於 108 年 8 月 1 日辦理特殊生融合教育納入性別平等議題，共 62 人參加。(男 32 人、佔 53%、女 30 人、佔 47%)。
- (7)教育處於 108 年 8 月 2 日辦理性別平等教育委員會增能研習，增進學校性別委員知能，以提昇校園性平事務之規畫、辦理及處置，計 175 人參加。(男 84 人、佔 48%、女 91 人、佔 52%)。

2.一般性宣導：

- (1)勞動處實地進行勞動檢查工作及宣導性別工作平等法規，含醫療院所勞動條件及性平專案檢查計畫計 67 家、會同教育處聯合幼兒園專案檢查計畫檢查共計 95 家、會同社會處聯合稽查養護中心共 95 家。
- (2)勞動暨青年發展處 108 年 1 月 22 日搭配本府勞工退休金說明會宣導性別工作平等法，計 81 人(男 50 人佔 62%、女 31 人佔 38%)。
- (3)勞動暨青年發展處 108 年 2 月 16 日搭配本府就業博覽會宣導性別工作平等法，計 247 人(男：113 人佔 46%，女：134 人佔 54%)。
- (4)勞動暨青年發展處 108 年 3 月 16 日搭配高屏澎分署辦理業博覽會宣導性別工作平等法，計 555 人(男：352 人佔 63%、女：203 人佔 37%)。
- (5)勞動暨青年發展處 108 年 6 月 1 日配合衛生局 2019 屏東縣世界無菸日宣導性別工作平等法，計 135 人(男：67 人佔 50%，女：68 人佔 50%)。
- (6)勞動暨青年發展處 108 年 6 月 15 日配合屏東縣現場徵才-屏東好就業活動設攤宣導性別工作平等法，計 60 人(男：33 人佔 55%，女：27 人佔 45%)。

(7)勞動暨青年發展處 108 年 11 月 22 日至台灣矢崎股份有限公司園遊會設攤宣導性別工作平等法，計 684 人(男：325 人佔 48%、女：359 人佔 52%)。

(8)教育處辦理性別平等教育議題教學實踐徵選，收件至 108 年 10 月 25 日截止，經評選共計 36 件得獎。

(9)教育處於 108 年 6 月 14 日辦理國中小學家長性別平等育宣導活動共 10 所學校，計 54 人參加。(男 29 人、佔 53%、女 25 人、佔 47%)。

(10)教育處於 108 年 7 月 19 日辦理國民中學情感教育宣導共 5 所學校，211 人次參加。(男 93 人、佔 44%、女 118 人、佔 56%)。

(三)鼓勵鄉(鎮、市)、民間組織與企業推動性別平等：

1.補助2個婦女團體辦理2個方案4場次，包含社區性平意識、婦女權益等，加強性別平等觀念，計890人次受益(男324人次、佔36.4%；女566人次、佔63.6%)。

2.農會參加幸福農村計畫內容加強性別平等宣導，包含辦理1場次性別培力-職場性別經驗分享課程，共計30人次受益(男1人次、佔4%；女29人次、佔96%)。辦理8場性別平等，共計303人次受益(男17人次、6%；女286人次、94%)。辦理1場農村婦女性別平等觀念講座，共計148人受益(男23人、佔9%；女125人、佔91%)。