

屏東縣性別平等會 109 年度第 3 次會議

會議紀錄

時間：109 年 12 月 31 日(星期四)下午 2 時 00 分

地點：縣府北棟 304 會議室

主席：吳副主任委員麗雪

記錄：社工員黃珮婷

出席人員：

出席委員—高委員珠鈴、楊委員幸真、游委員美惠、張委員麗玉、王委員介言、馬委員秀辛、蔡委員順柔、劉委員美淑、施委員丞貴(齊技正美婷代)、江委員國樑(楊副處長英雪代)、黃委員鼎倫(陳科長姿穎代)、李委員文章(林副局長英仁代)、李委員怡德(許科長文祈代)。

請假委員—潘主任委員孟安、林委員夙慧、楊委員江瑛。

列席人員—詳見簽到表。

壹、主席致詞：(略)

貳、確認上次會議紀錄(詳見會議手冊第 3 至 6 頁)：確認。

參、專案報告：

案由一	屏東縣性別圖像
執行情形	詳如屏東縣性別圖像(綠色手冊)。
委員建議	一、育嬰留職停薪人數增加，人事處可多加宣傳，考量增加男性育嬰留職停薪的誘因。 二、志工以女性居多，建議鼓勵男性參與。 三、國中、小校長性別落差大，建議鼓勵女性教師投入擔任校園領導者。 四、108 年屏東縣兒童及少年性剝削被害人數男性增加比例幅度大，建議加強相關措施。 五、手冊第 6 頁，全國失業率都是男性高於女性，本縣失業率 104 年、106 年至 108 年皆為女性高於男性，建議留意其成因。 六、就業、經濟與福利篇缺少農政單位數據，農會理事長、會員、戶數、加入農保性別比例，合作社都應加入。 七、每年製作性別統計圖像前建議討論納入圖像之內容，俾利呈現屏東縣在地特色。
決議	一、權力、決策與影響力加入本府簡任主管的性別比例，關切參與決策的性別比例。

	<p>二、請增加農會理事長、會員、戶數、加入農保性別比例，合作社等相關數據。</p> <p>三、請各單位就性別失衡的內容，參考相關數據作為未來業務推動參考。 (例：男、女性別如廁時間不同，規劃公廁間數時應納入考量)</p> <p>四、未來性別圖像納入族群議題。</p>
案由二	108 年屏東縣育有學齡前兒童的身心障礙婦女生活需求調查報告
執行情形	詳如簡報資料。
委員建議	<p>一、加強隔代教養的教養技巧。</p> <p>二、總圖增購點字圖書，提供身障媽媽育兒、教養等相關資訊。</p>
決議	參考育兒需求，總圖評估納入點字圖書。

肆、歷次會議列管事項：

案由一	屏東縣 108 年度及 109 年度性別預算編列情形表。
執行情形	詳如手冊第 8 頁。
決議	依規劃辦理，解除列管。
執行單位	主計處、社會處、人事處

肆、幕僚單位工作報告：各小組召開會議時間及出席委員名單(詳見會議手冊 9 頁)。

決定：謝謝委員協助各小組運作。

伍、性別平等專案小組報告：

一、109 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，考核期程為 107 年至 108 年，機關自評期間為 109 年 10 月 1 日至 11 月 30 日，業已上傳，實地訪評期間為 110 年 3 月 15 日(星期一)下午，屆時請各局處配合出席。

二、屏東縣建置在地性別主流化人才資料庫：109 年第 3 次性別平等工作專案小組審議，新增 1 位許乃丹律師事務所所長(如附件二編號 35 號)，依人才庫建置計畫須提委員會同意備查，使能公告於性別平等專區網站參考運用。

決定：

一、請各局處配合出席實地考核。

二、屏東縣建置在地性別主流化人才資料庫，同意備查。

陸、五大小組亮點計畫報告：

組別一	就業、經濟及福利組
計畫名稱	育有學齡前兒童的身心障礙婦女之福利促進與權益提昇跨局處整合計畫(詳見會議手冊 27 至 37 頁)
決定	持續精進、深化推動，繼續列管。

組別二	教育、文化及傳播組
計畫名稱	原住民族群文化下的性別議題(詳見會議補充資料)
決定	依期程拍攝紀錄片，繼續列管。

組別三	人身安全組
計畫名稱	你我共築·安老安心-109 年度屏東縣老人保護預防宣導計畫(詳見會議手冊 38 至 42 頁)
決定	一、受暴性別比例直接推定女性老人較會使用 113 的推論，可持續參考其他數據後再推定。 二、運用太鼓宣傳【我麥打鼓，無麥打某】應該成【我麥打鼓，恩湯打某】、【我麥打鼓，袂賽打某】。 三、未來宣導納入老人財務處理、財務侵占的內容。 四、解除列管。

組別四	健康及醫療組
計畫名稱	愛之提醒(詳見會議手冊 43 至 55 頁)
決定	解除列管。

組別五	環境、科技及能源組
計畫名稱	推動觀光景點性別友善措施(詳見會議補充資料)
決定	一、針對育齡的身障媽媽，請納入哺集乳室、尿布台、洗手台的高度的考量。 二、評估無障礙廁所內增加照護床的設置。

柒、五大小組執行事項報告(各組報告內容詳小組會議紀錄，略)

- 一、就業經濟及福利組報告(詳見會議手冊 57 至 58 頁)
- 二、教育文化及傳播組報告(詳見會議手冊 59 至 60 頁)
- 三、人身安全組報告(詳見會議手冊 61 至 62 頁)

四、健康醫療組報告(詳見會議手冊 63 至 64 頁)

五、環境科技及能源組報告(詳見會議手冊 65 頁)

決定：

一、請做好內部傳承工作，避免因人員異動致相關資料未繳交。

二、同意備查。

捌、提案討論：

案由一	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視。(提案單位：行政處)
說明	一、依據行政院秘書長依據行政院秘書長 109 年 6 月 18 日院臺性平字第 1090177563A 號函檢附之「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)一般性建議第 34 號至第 37 號法規檢視計畫」辦理。 二、109 年 9 月 25 日本府推派行政處、教育處、人事處、社會處、客務處及農業處代表參與行政院性別平等處舉辦之法規檢視教育訓練，本處並於 11 月 4 日召集本府各處(局)完成府內相關人員法規檢視教育訓練。 三、109 年 12 月 9 日邀請游美惠委員與高珠鈴委員協助預審各處初步檢視清冊。 四、檢陳預審後法規清冊(如藍色會議手冊及簡報)。
決議	一、審查通過。 二、請人事處提供獎勵金，獎勵法規檢視主責同仁，行政處法制科莊烈權科長、周冠宇科員。
案由二	為落實本縣推動性別平等，請各分工小組重新檢視「行動策略」及「工作項目」，以精簡分工執行表為目標，達到推動之實質目的，請討論。(提案單位：社會處)
說明	一、目前各分工小組之行動策略過於冗長，行動策略與工作項目間之關聯性低，致承辦同仁難以理解其精神，使得工作項目與填報內容不符。 二、各小組分工表檢視情況不一，俾利委員協助引導各組，請各小組幕僚單位參考分工表格式訂定(如附件五)。 三、提請各小組檢視後，更新行動策略與工作項目，提高兩者間之連結。
決議	照案通過。
案由三	本縣 110 年度婦女福利施政計畫草案(如附件六)，請討論。

說明	依據社會福利績效考核指標，每年須訂定婦女福利施政計畫，並經婦女權益委員會（性平會）討論通過後將資訊公開。
決議	一、提供多元友善婦女福利服務外，請納入不同年齡層的需求，以提供多元、全齡的福利服務方案(依不同生命階段需求規劃)。 二、修正後通過。

玖、臨時動議：

案由一	建議男廁多增設尿布台，讓男性可實踐親職角色，並消除性別角色的刻板印象。（提案單位：蔡委員順柔）
決議	一、城鄉處相關公共設施在規劃時，建議相關單位規劃於男廁設置尿布台，營造友善的育兒環境。 二、以通用設計的概念規劃。

玖、散會：同日 16 時 30 分