

屏東縣性別平等委員會 106 年度第 3 次會議

會議紀錄

壹、開會時間：106 年 12 月 15 日(星期五)下午 2 時 00 分

貳、開會地點：縣府 304 會議室

參、主 席：吳副縣長麗雪

記錄：社工員黃珮婷

肆、出席人員：詳如簽到表

伍、請假人員：潘主任委員孟安、王委員作仁、賈委員佩芳、謝委員臥龍。

陸、列席人員：詳如簽到表

柒、主席致詞：略

捌、歷次會議列管事項：

案由一	「屏東縣育齡婦女生活狀況與需求調查計畫」專案報告。
執行情形	<p data-bbox="319 943 432 981">衛生局</p> <p data-bbox="319 999 1222 1037">一、104-106 年 30-69 歲婦女子宮頸抹片篩檢數據分析。</p> <ol data-bbox="352 1055 1485 1462" style="list-style-type: none"><li data-bbox="352 1055 1485 1193">1.國民健康署補助子宮頸抹片篩檢一年一次，並建議每 3 年至少 1 次，本縣 3 年共篩檢 19 萬 4,562 人次,涵蓋率 68.6%，年年到檢比率約佔 7.9%(18252 人)。<li data-bbox="352 1211 1437 1249">2.本縣 106 年 3 年以上未篩人數 7 萬 2,245 人，佔可篩人數 31.4%。<li data-bbox="352 1267 1485 1406">3.本縣自 103 年起，改變設站方式及強化篩檢效能，遂於 103-104 年 3 年以上未篩人數之篩檢人數明顯提升，而後因有意願篩檢民眾漸少，導致該族群篩檢人數趨緩。<li data-bbox="352 1424 1190 1462">4.篩檢異常追蹤完成率，本縣明顯高於全國平均值。 <p data-bbox="319 1480 544 1518">二、強化策略</p> <ol data-bbox="352 1536 791 1574" style="list-style-type: none"><li data-bbox="352 1536 791 1574">1.社區設站與目標群眾邀約 <p data-bbox="352 1592 1485 1939">本局利用國民健康署提供 3 年(含)以上未接受抹片檢查名冊，供各衛生所進行邀約以及通知受檢資訊，並且與本縣 9 家醫院合作，派遣醫師及護理人員搭配乳攝車進行社區各區村里篩檢，106 年共計設站近 800 場次，且設站時間以民眾下班後之時段(夜間及假日)進行服務，因此都能看到衛生醫療人員持續提供篩檢服務之身影。衛生局端搭配衛生所社區設站時程資訊發送簡訊至目標群眾手機，無手機資訊則應用郵寄明信片方式傳達篩檢活動訊息。</p> <ol data-bbox="352 1957 528 1995" style="list-style-type: none"><li data-bbox="352 1957 528 1995">2.獎勵計畫 <ol data-bbox="352 2013 1485 2051" style="list-style-type: none"><li data-bbox="352 2013 1485 2051">A.民眾獎勵:為強化本縣 30-69 歲子宮頸抹片篩檢意願,106 年推出「妳

做抹片「我送禮」活動，凡現居地為屏東縣且年齡 30-69 歲女性，只要在 106 年 10 月 31 日以前，至各地衛生所或健保特約醫療院所，接受子宮頸抹片檢查，即獲得「抽獎資格」，共有兩次抽獎機會，提供 532 個獎項，總金額達 20 萬元，藉以鼓勵婦女重視自己健康踴躍受檢。

B.院所獎勵：本局聯合本縣 10 家加入國健署癌症篩檢品質提升計畫醫院，從院內強化來院民眾接受篩檢，制定醫療院所院內篩檢競賽獎勵計畫，激勵醫院發揮創意有效推展院內篩檢。

3.醫院單一窗口

本縣 10 家加入國健署癌症篩檢品質提升計畫醫院門診設立癌症篩檢及診療單一窗口，提供來院民眾快速及便利之受檢服務。本局於官網同時公布各醫療院所單一窗口服務資訊，讓民眾到院前即可獲得所需訊息。

4.到宅篩檢

培訓衛生所公衛護士子宮頸抹片篩檢技能，針對沒時間、保守、交通不便之婦女提供到宅篩檢服務。

5.癌症篩檢績效列入衛生所考核

癌症篩檢工作為本局重點工作，並且列入衛生所績效考評重點項目之一，社區民眾端癌症篩檢工作則由衛生所把關，不僅於衛生所門診時間提供是項篩檢服務，甚至於夜間及假日進入鄉里社區租借活動中心或宮廟設立社區篩檢服務站，提供民眾可近性之篩檢便民服務。

6.應用在地志工

為提高民眾接受癌症篩檢受檢率，及早發現異常並積極輔導異常者接受確定診斷與治療，本局辦理衛生所癌症篩檢志工訓練以及癌症領航員，運用志工在地資源推展此業務，並擬定獎勵方案，分季統計成效並辦理獎勵及年度公開表揚績優志工。

三、依四癌篩檢相關研究資料推估，民眾 30% 會主動參與篩檢、30% 為困難邀約個案，40% 會因知識、邀約、衛教.. 等等因素影響其篩檢意願。本縣 3 年以上未篩人數佔 31.4%，與研究結果相近，後續將持續發展多元衛教、行銷策略，及組織性篩檢邀約，提升篩檢涵蓋率。

委員
建議

希望去蒐集婦產科學會、國民健康署 50-60 歲、60-70 歲年齡層的罹病率為何，可以作為要不要全部據點跑一次提高篩檢的評估指標，或向國健署建議是否限制某些年齡層。

本次
會議
決議

把 3 年以上未進行子宮頸抹片篩檢的 72,245 人分析出年齡層分布、鄉鎮分布、60 歲以上的罹癌率如何，以利作為策略規劃的參考指標。

執行

衛生局

單位	
案由二	勞工處培訓完成之兒童課後照顧人力，如何導入各學校再就業，提會討論。
執行情形	<p>勞工處</p> <p>一、有關本府 107 年兒童課後照顧人力培訓班規劃時數為 400 小時，因業於 106 年 7 月送勞動部申請並於 11 月核定在案，故 107 年將維持 400 小時，但會要求承訓單位將核心課程 180 小時安排於訓練前期，讓學員依其需求選擇於上完核心課程辦理退訓，並由本府核發參訓證明，創造雙贏；108 年時數依辦訓規定需納入勞動法令及性平課程，將以 300 小時規劃。</p> <p>二、兒童課後照顧人力培訓，105 年培訓 150 人，106 年培訓 29 人(已於 106 年 9 月 28 日結訓)，計培訓 179 人，已有 33 人進入學校，35 人進入社區從事兒童課後照顧工作，從事其他工作 59 人，待業中 33 人，無法聯繫 19 人，並業已建立資料庫，俟學校有人力需求時，即時作推介媒合。</p> <p>教育處</p> <p>一、教育處於 106 年 9 月假教育處網站請各校填報 106 年辦理兒童課後照顧服務班外聘教師欲報名「180 小時兒童課後照顧服務人員專業訓練課程」調查表，並已於 106 年 10 月 17 日將調查結果(共計 67 名)回覆勞工處，供勞工處明年度開班規劃參考。</p>
本次會議決議	請勞工處、教育處再合作，針對已培訓進入職場的課後照顧員的服務品質進行滿意度調查，調查出來可以瞭解課後照顧員服務的品質如何，滿意度高對於家長的說服力也較高。
執行單位	教育處、勞工處
案由三	縣府如何看待公務人員生理假是病假還是公假？ (106 年度第 2 次會議臨時動議，提案人：謝臥龍委員)
執行情形	<p>一、查性別工作平等法第 14 條第 1 項規定略以，女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日，全年請假日數未逾三日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。蓋性別工作平等法為規範全國公私部門一體適用之中央法律，舉凡公務人員請假規則、教師請假規則等皆依循該法修訂，非唯獨本府將生理假逾三日者併入病假計算。</p> <p>二、次查公務人員考績法施行細則第 4 條第 6 項第 1 款規定略以，依法令規定日數所核給之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、</p>

	<p>流產假、陪產假及因安胎事由所請之假，不得作為考績等次之考量因素；另公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第4條第5項第1款亦規定，依法令規定日數所核給之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假或陪產假，不得作為成績考核等次之考量因素。</p> <p>三、承上，考績法施行細則已明定生理假不得作為公務人員考績或教師成績考核之考量因素，尚符合性別平等原則。至其他有關友善生理假之相關規範，仍應回歸性別工作平等法之研修辦理。</p>
本次會議決議	依法行政，解除列管。
執行單位	人事處

玖、屏東縣的性別統計分析(詳見會議手冊 11 至 19 頁)

委員建議：

- 一、針對就業者行業別的性別消長上，缺少薪資的數據，這部分可以再討論。
- 二、低收入戶戶長是性比例呈現，但這議題不建議用性比例呈現，應該要用不同性別戶長的低收入戶比例呈現，因為現況是總戶長男性戶長多，性比例一定都 100 以上。
- 三、性別比例若增加地區性對於政策的規劃會更具有整合性。
- 四、建議可把原民、客家的數據加入。

主席裁示：

- 一、權力、決策與影響力可再增加社團、基金會(社會處、教育處、文化處、民政處..等)、農漁會、合作社、工會決策者的性別統計資料，各局處的資料都要呈現，或請主計處報表要包括這些，再請局處填報給主計處。
- 二、社會福利服務放入就業、經濟與福利項下即可，該項指標內應包含就業、經濟，如財產收入等資訊。
- 三、主計處範定指標再請各單位填報，各局處主管請就職掌業務加入相關數據，該資料可作為各局處主管行政規劃的基礎數據。
- 四、主計處僅就統計資料進行屏東縣概述報告，以利委員瞭解屏東縣的輪廓，分析的部分由各局處自行分析。
- 五、希望明年度再看到屏東縣性別圖像報告。

拾、幕僚單位工作報告：

- 一、各小組召開會議時間及出席委員名單(詳見會議手冊 6 頁)。

主席裁示：委員願意至屏東提供專業建議，若科長無法出席，可訓練同仁出

席回應。

二、婦女團體列席性平會辦法(詳見會議手冊 6 頁、21 頁)。

委員建議：性平考核時可列為成果。

主席裁示：把計畫分為三個層次，例如第一階段參與培力、第二階段列席觀察、第三階段正式參與。

拾壹、性別平等專案小組報告：106 年 11 月 30 日 106 年第 3 次專案小組會議內容(詳見會議手冊 23 至 27 頁)

主席裁示：同意備查。

拾貳、五大小組亮點計畫報告：

亮點一	就業、經濟及福利組亮點計畫－106-107 屏東縣長期照顧人力發展計畫：(詳見會議手冊 29 至 36 頁)
主席裁示	同意備查。
亮點二	教育文化及傳播組亮點計畫－屏東縣表演藝術性別平等推動實施計畫暨執行情形(詳見會議手冊 37 至 46 頁)
主席裁示	同意備查。
亮點三	人身安全組亮點計畫－安在農、居在漁、社區安全年計畫(詳見會議手冊 47 至 53 頁)
主席裁示	請增加休閒農產人身安全項目逐年改善的方式，每年的規劃與預期效益(如哪一年要全部完成)。
亮點四	健康醫療組亮點計畫－屏東縣未成年未婚懷孕復學、就業、養育、托育支持整合方案(詳見會議手冊 54 至 64 頁)
委員建議	1.於 62 頁表單中的關係現況可增加「其他」的選項。 2.流程內可增加出養的相關協助。
主席裁示	1.思考整合後的成效評估該如何呈現。 2.再強化計畫緣起與現況，以瞭解屏東縣政府為何要做這一件事情。
亮點五	環境科技及能源組亮點計畫－推動公共空間公廁友善措施報告：(詳見會議手冊 65 至 70 頁)
主席裁示	單位在新建與整修時請將公廁友善措施列為改善項目之一。

拾參、五大小組執行事項報告(各組報告內容詳小組會議紀錄，略)

一、就業經濟及福利組報告：(詳見會議手冊 71 至 73 頁)

二、教育文化及傳播組報告：(詳見會議手冊 74 至 75 頁)

主席裁示：摘要表是否修正的部分若未修正請提出說明。

三、人身安全組報告：(詳見會議手冊 76 至 77 頁)

四、健康醫療組報告：(詳見會議手冊 78 至 79 頁)

主席裁示：後續辦理情形寫已告知承辦人員，再請承辦人員修正後於小組會議檢視。

五、環境科技及能源組報告：(詳見會議手冊 80 至 81 頁)

拾肆、提案討論

案由一	本縣 107 年度婦女福利施政計畫草案(如附件七)，請討論。 (提案單位：社會處)
說明	依據社會福利績效考核指標，每年須訂定婦女福利施政計畫，並經婦女權益委員會(性平會)討論通過後將資訊公開。
委員建議	經費配置上建議以四大工作項目分類來呈現預算編列的情形。
決議	一、女性身體健康需求請加強與衛生局合作。 二、修正後照案通過。
案由二	對於通譯人才之人才之定義，本土語言及手語人才是否可納入，提請大會討論。(提案單位：人身安全組林春鳳委員)
說明	有關 3-2-1 行動策略：訓練專業的通譯人才，強化專業服務倫理中各單位針對本縣通譯人才資料庫人員所辦之訓練，目前未納入本土語言(客家、閩南及原住民等)及手語等其他語系人才，是否可納入本縣通譯人才資料庫，提請討論。
決議	一、多元族群發展與族群文化的敏感度本來就要強化，應該要與通譯人才脫鉤，語言工具與性別、族群敏感度應區分出來。 二、該問題茲事體大，牽涉層面廣，對於通譯人才的界定是新住民、外籍勞工進入台灣社會是孤立無援狀態，與台灣舊有住民(原住民、客家人)的狀況是完全不同，這部分要作區別，通譯人才跟族群的性別敏感度再思考看看。

拾伍、臨時動議：

拾陸、散會：同日 16 時 20 分