

屏東縣性別平等委員會 106 年度第 2 次會議

會議紀錄

壹、開會時間：106 年 9 月 22 日(星期五)下午 2 時 00 分

貳、開會地點：縣府 304 會議室

參、主 席：吳副縣長麗雪

記錄：社工員黃珮婷

肆、出席人員：詳如簽到表

伍、請假人員：潘主任委員孟安、王委員作仁、林委員夙慧、賈委員佩芳。

陸、列席人員：詳如簽到表

柒、主席致詞：略

捌、歷次會議列管事項：

案由一	「屏東縣育齡婦女生活狀況與需求調查計畫」專案報告。
執行情形	<p>衛生局</p> <p>一、在婦癌篩檢上持續維持貼心服務，提高婦癌到檢率上，與屏基合作辦理抹片及乳癌篩檢車公部門到點服務，9 月 7 日上午於縣府南棟中庭、9 月 15 日上午於本局辦理，並於 OA 系統及本局內部資訊網公告宣傳，活動前 2 週安排辦公單位掃街式宣傳邀約。活動採線上預約報名，優先通關，以縮短等候時間。</p> <p>二、鎖定三年、六年未進行婦癌篩檢的人為目標，提高今年到檢比例： (1)國民健康署持續監測本縣 10 家癌品醫院四癌篩檢目標達成率。 (2)辦理「妳做抹片 我送禮」-屏東縣子宮頸抹片受檢者抽獎活動，以提升三年、六年未篩者受檢比例。</p> <p>三、國民健康署社區健康營造計畫，已將相關健康促進議題已納入營造健康生活環境及中老年健康促進計畫，請 33 鄉鎮衛生所辦理宣導。</p> <p>心衛中心</p> <p>一、本縣收案之社區精神個案，依據「精神疾病患者社區訪視要點」執行家訪，訪視中若有生活面臨多重問題且無法解決、家庭與社會支持系統薄弱、病情不穩定(出現與現實脫節之怪異思想並有自傷傷人之虞)、獨居、主要照顧者為 65 歲以上、多次強制住院後出院、家中有 2 位以上精神病人，將轉介社區關懷員訪視，了解個案經濟、就醫狀況、現有社會福利資源再進一步提供相關服務。</p> <p>二、非本縣收案之疑似精神個案或身心困難的精神個案，經由通報(醫療院所、社工師、社區民眾、村里長、衛生所人員)，由衛生局轉介社</p>

	<p>區關懷員訪視，依據個案心理健康評估，可轉介「心理諮商」服務或關訪員持續訪視以協助個案。</p> <p>城鄉發展處</p> <p>經檢視目前原鄉社區巴士路線，霧臺鄉、三地門鄉及瑪家鄉站點皆有經過水門轉運站；獅子鄉及春日鄉途經枋寮車站；泰武鄉可於泰武鄉公所轉乘 8212 公路客運；來義鄉路線皆有經 185 縣道，可於來義國小轉乘 8209 公路客運；牡丹鄉路線經台 26 線、199 縣道及 200 縣道，可於車城農會轉乘 301、302 市區公車及 9188、9117、8239、8205、1773 公路客運，皆與主幹道銜接度佳。</p>
委員建議	<p>一、我們想要提高婦癌到檢率，那透過活動後提高的比例有多少？目標人口數多少、年年到檢比例、三年、六年未檢查的比例，是否有積極作為。</p> <p>二、建議節酒團體改成支持性解酒團體，避免汙名化、標籤化，如此節酒才有可能成功。</p>
本次會議決議	<p>一、因性平為跨綜合業務，請局處內由副處長或專員督導性平業務。</p> <p>二、請衛生局統計婦癌三年、六年未篩檢的比例，以利委員可協助我們提出什麼策略來增強到檢率。</p> <p>三、心衛中心自行列管，爾後若有新議題則另作討論。</p> <p>四、城鄉發展處解除列管。</p>
執行單位	衛生局、心衛中心、城鄉發展處
案由二	勞工處培訓完成之兒童課後照顧人力，如何導入各學校再就業，提會討論。
執行情形	<p>勞工處</p> <p>一、兒童課後照顧人力培訓，105 年培訓 150 人，106 年培訓 29 人〈預計 106 年 9 月 28 日結訓〉，計培訓 179 人，已有 13 人進入學校，36 人進入社區從事兒童課後照顧工作，並將結訓學員建立資料庫，俟學校有人力需求時，即時作推介媒合。</p> <p>二、105 年開班資訊係由教育處轉知各國小宣導，106 年由本處直接寄送各學校宣導，建議日後各國小應主動告知社區想投入兒童課後照顧職場之婦女參訓。</p> <p>三、建議教育處於 106 年 11 月 30 日前，調查現已從事兒童課後照顧工作需補照名冊予本處，俾利規劃 107 年在地性委外招標作業。</p> <p>四、本處辦理之兒童課後照顧人力培訓班，為增強學員質的提升，業將時數由教育部規範之 180 小時提高至 400 小時，授課師資皆為業師。</p>

	<p>教育處</p> <p>一、教育處已於 106 年 6 月 6 日在教育處網站請各校填報「106 學年度課後照顧服務班人力需求」，並於 106 年 6 月 22 日屏府教終字第 10621248000 號函請有需求學校填報屏東縣政府就業服務台求才登記表逕寄勞工處勞工福利科，亦副知勞工處勞工福利科。</p> <p>二、為顧及課後照顧服務人力職訓課程能真正針對有需求的地區開課，教育處刻正調查各校擔任課後照顧教師但尚未參加 180 小時課照服務人員專業訓練者之參訓意願，俟彙整後於期限內供勞工處明年度開班規劃參考。</p>
委員建議	<p>一、可鼓勵民間團體、社區有意願的人參與課後照顧訓練。</p> <p>二、透過就業追蹤瞭解課程設計是否符合社會期待，服務提供者知能培育是否足夠以產生家長信心。因此透過追蹤可回顧職訓課程適宜，以就業追蹤解決家長信心的問題。</p>
本次會議決議	<p>一、請勞工處再研議兒童課後照顧人力培訓班培訓時數（180 小時或 400 小時）。</p> <p>二、提高受訓完成之課後照顧人力進入學校比例，同時尊重老師選擇，教育處可自行訂定年度比例。</p> <p>三、有關提高社區婦女、NGO 社團進入學校參與課後照顧比例，建議透過目前已進入相關場域之成員進行追蹤，瞭解課程訓練與品質以利取得家長信賴，再請勞工處、教育處繼續努力。</p>
執行單位	教育處、勞工處
案由三	瞭解縣內婦女就業與家庭照顧需求和衝突，以延續發展相關對策。 （105 年度第 3 次會議臨時動議，提案人：賈佩芳委員）
執行情形	為調和婦女就業與家庭照顧需求，就業經濟及福利小組已協同相關局處研擬 106-107 年新亮點計畫「屏東縣長期照顧人力發展計畫」，該案將作完整性報告說明。
本次會議決議	解除列管。
執行單位	就業、經濟及福利小組
案由四	民政處針對業管法規進行 CEDAW 第 32 號建議法規檢視。 （提案單位：行政處）
執行情形	民政處於 106 年 5 月 17 日移送行政處法制科「屏東縣政府消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 32 號一般性建議法規檢視表」1 份。

本次會議決議	解除列管。
執行單位	民政處

玖、幕僚單位工作報告：

- 一、各小組召開會議時間及出席委員名單(詳見會議手冊 5 頁)。
- 二、各小組執行情形(詳見會議手冊 77 至 88 頁)。

拾、性別平等專案小組報告:106 年 3 月 14 日 106 年第 1 次專案小組會議內容(詳見會議手冊 6 至 8 頁、17 至 41 頁)

委員建議：發函請大專院校、各局處多加推薦人才，以充實在地性別人才資料庫。

主席裁示：

- 一、同意備查。
- 二、請努力充實在地性別人才資料庫。
- 三、請主計處下次回應
 - (一) 性別圖像為何會抓這些數據，理由為何？這些數據可不可以凸顯屏東縣在地特色？
 - (二) 本縣數據可不可以和全國做比較？
 - (三) 未來每一年要至性平會做專題報告：屏東縣的性別圖像。

拾壹、五大小組亮點計畫報告：

亮點一	就業、經濟及福利組亮點計畫－106-107 屏東縣長期照顧人力發展計畫：(詳見會議手冊 45 至 56 頁)
委員建議	1.手冊 53 頁的心情溫度計，最後尋求專業輔導或專業醫師處，可以加入屏東在地的扶助資訊。 2.高雄有的醫院有祈禱室或休息室，未來屏東的醫院有沒有可能設置。 3.各項計畫中可以加入基礎數據，以瞭解人口需求概況。
主席裁示	1.心情溫度計應有屏東在地扶助資訊，以呈現完整資料。 2.衛生局將輔導醫院列入參考。
亮點二	教育文化及傳播組亮點計畫－屏東縣表演藝術性別平等推動實施計畫暨執行情形(詳見會議手冊 57 至 62 頁)
委員建議	1.可增加青少年藝術文化表演舞台。 2.因屏東狹長，未來可多留意城鄉的向度，讓計畫更完整。

	<p>3.在演出空間如何營造「友善空間」、突破性別，而不是過度強調女性或男性。</p> <p>4.第 58 頁(四)希望不要落入刻板印象，因此該段「保護女性同仁避免從事特定危險工作....」是違反性別平等精神應要刪除，而是要提供配套措施。</p> <p>5.可以向文化部申請身心障礙者、新住民、移工的相關節目，與機構單位合作讓藝術家下鄉，且每年有兩次申請計畫的機會。</p>
主席裁示	<p>1.文化處可以連結青少年中心給予青少年表演藝術廳或演藝廳互動的機會。</p> <p>2.文化處依委員建議修正計畫文字與加強連結青少年與城鄉的部份。</p>
亮點三	<p>人身安全組亮點計畫—安在農、居在漁、社區安全年計畫(詳見會議手冊 63 頁)</p>
委員建議	<p>1.建議優先輔導設置緊急求助鈴。</p> <p>2.可於明年過年鼓勵民眾去有設置哺乳室的八家農場(鶉園休閒農場、可茵山可可莊園休閒農場、阿信巧克力休閒農場、薰之園香草休閒農場、大茉莉休閒農場、福灣莊園休閒農場、龍子泉休閒農場、中原世紀休閒農場)。</p>
主席裁示	<p>請警察局協助擬定實施計畫並將統計數據與結果，暑期工讀計畫成果放入，並列出年度目標與逐步執行的內容。</p>
亮點四	<p>健康醫療組亮點計畫—屏東縣未成年少女未婚懷孕復學、就業、養育、托育支持整合方案(詳見會議手冊 64 至 68 頁)</p>
委員建議	<p>1.建議把計畫名稱「未婚」拿掉，因其中含有婚姻價值的判斷，且無論是已婚或未婚都會進到服務流程。</p> <p>2.每個計畫都沒有年度，建議把期程與進度都加入。</p> <p>3.通常在討論未成年懷孕都把重點放在媽媽身上，因此要成為亮點可以增加小爸爸的心理狀態，把爸爸的角色納入，多一個性別議題。</p>
主席裁示	<p>請每個亮點計畫把年度跟期程寫得具體一點。</p>
亮點五	<p>環境科技及能源組亮點計畫—推動公共空間公廁友善措施報告:(詳見會議手冊 69 至 76 頁)</p>
主席裁示	<p>可以思考除了公廁外還可以做什麼。</p>

拾貳、五大小組執行事項報告(各組報告內容詳小組會議紀錄，略)

- 一、就業經濟及福利組報告：(詳見會議手冊 77 至 79 頁)
- 二、教育文化及傳播組報告：(詳見會議手冊 80 至 81 頁)
- 三、人身安全組報告：(詳見會議手冊 82 至 83 頁)

四、健康醫療組報告：(詳見會議手冊 84 至 85 頁)

五、環境科技及能源組報告：(詳見會議手冊 86 至 88 頁)

拾參、提案討論

案由一	107 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，請討論。（提案單位：人事處）
說明	<p>一、依據 107 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫辦理。</p> <p>二、107 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表，本年度考核指標修改幅度大，增加對於 CEDAW 辦理情形、對農、漁、工會推動女性參與決策情形、結合企業推動性別平等項目。本次考核事涉各局處，請相關局處及早因應並配合辦理。</p> <p>三、本次考核期程如下：</p> <p>(一)評審業務期間：105 年至 106 年。</p> <p>(二)必評項目評審作業時程：</p> <p>1.機關自評：107 年 7 月 1 日至 7 月 31 日。</p> <p>2.實地訪評：107 年 8 月中旬至 107 年 11 月。</p> <p>四、本府規劃考核資料整備時程表：</p> <p>(一) 107 年 3 月底繳交第一次初稿予本處彙整。</p> <p>(二) 107 年第 1 次性平工作專案小組會議(107 年 4 月)提初稿於會議中審視。</p> <p>五、性別平等創新獎、性別平等故事獎擬由各小組亮點計畫及單位推薦挑選參加。</p>
委員建議	<p>一、金馨獎核心重點有二，性別觀點融入業務與跨局處整合兩個核心精神，就經福組與教文傳組有蘊含這兩項精神。</p> <p>二、文化處表演藝術很有故事，建議再和青少年中心、城鄉進行橫向聯繫整合。</p>
決議	<p>一、就經福組、教文傳組參加創新獎，教文傳組要增加跨局處整合的部分。</p> <p>二、故事獎要以縣政府做這件事情的故事來論述，勞工處、社會處各提一個。</p>

拾肆、臨時動議：

案由一	縣府如何看待公務人員生理假是病假還是公假？ (提案人：謝臥龍委員)
說明	<p>一、城鄉差距與資源分配不公，之前我提到同婚註記問題，屏東今年7月已可以註記，若之前提案時就開始註記，可引領這個議題的討論。</p> <p>二、我想討論屏東縣政府如何看待老師、公務人員請生理假的問題，屏東縣組織內生理假視為病假，在性別平等教育非常不符合原則。如果提早討論此議題並規劃，可讓性平教育落實。</p> <p>三、對此我尚無解決方法，但有很多行政考量，想瞭解縣府如何看待生理假。</p>
委員建議	中央法規在地方上較難突破，可以在考績上給予排除時間寬限。
林德輝委員補充	顧及婦女二度就業問題，勞工年金採計五年改為十五年，屏東縣基於對女性勞參率提升，希望顧及婦女在低薪、照顧上的議題，建議中央在年資採計上婦女可以減少1至2年，希望建構女性友善職場模式。
決議	下一次會議討論生理假不能列為病假的相關法規與地方自治條例，討論的過程即是性別意識的啟發。
案由二	婦女團體列席性平會。 (提案人：蔡順柔委員)
委員建議	第一階段可至各小組列席，第二階段再至大會，因為有些團體較不瞭解婦權會機制。
決議	請業務主管單位修正性平會辦法後至委員會報告。

拾伍、散會：同日 16 時 30 分