

屏東縣性別平等委員會 107 年度第 3 次會議

會議紀錄

壹、開會時間：107 年 12 月 14 日(星期五)早上 9 時 00 分

貳、開會地點：縣府 304 會議室

參、主 席：王委員介言

記錄：社工員黃珮婷

肆、出席人員：詳如簽到表

伍、請假人員：潘主任委員孟安、吳副主任委員麗雪、林委員春鳳、王委員作仁、謝委員臥龍。

陸、列席人員：詳如簽到表

柒、主席致詞：略

捌、歷次會議列管事項：

案由一	「兒童課後照顧服務班」專案報告。
執行情形	詳如會議手冊第 1 頁。
本次會議決議	解除列管。
執行單位	教育處家庭教育中心
案由二	公務人員性別意識與性別敏感度不夠，建議規劃完整的數位、實體學習地圖，使公務人員系統化學習，以提升性別敏感度。
執行情形	詳如會議手冊第 2 頁、第 7 頁至第 10 頁。
委員建議	<p>一、第 7 頁課程學習地圖分為主管、一般、性平業務承辦人，惟主管人員進階課程有分第一、二年進階、一般人員未分，請再確認，並請善用灰底以利閱讀。</p> <p>二、學習地圖與課程一覽表課程內容對應不上，請再確認；建議課程一覽表基礎、進階課程分開，工作坊則可依主題調整，如性別與醫療、性別與空間、性別與職場。</p> <p>三、實體課程中「多元文化教育」及「性別族群文化」應是一個群組，建議可透過斜線標示二選一的意思，女性生命故事及婦女組織培力二選一（因婦女組織培力較偏向社會處業務內容，非社會處者可選擇女性生命故事）；環境空間課程可分性別與空間、性別與環境，藉</p>

	<p>此使實體課程更加豐富。</p> <p>四、將各對象的授課重點聚焦，讓參與者瞭解課程欲達到目標，如：一般人員可提供性別主流化觀念應用在業務推動上，有清楚的學習目標可瞭解課程意義與應用場域。</p> <p>五、課程規劃可整合委員工作經驗及各局處必要業務與性別敏感度，並請針對空間、語言友善加強，使相關業務承辦人更有概念。</p> <p>六、建議年度會議開始前辦理性平會會議運作、功能、工作內容的課程，讓承辦人瞭解其角色，並站在局處角度提出所關切之議題，使當年度性平會議穩定運作。</p> <p>七、訓練課程的類型有性別意識培力（含婦女權益與多元文化）、性別主流化（含六工具操作訓練）、CEDAW（含實質平等概念），初階課程建由 CEDAW 和性別意識整合，進階是工具與實際業務結合，包含不同領域的性別專業概念。</p> <p>八、課程設計多以 e 化為主，與學習地圖有落差，建議課程內容應更生活化，使參與者具體瞭解，藉此調整根深蒂固的觀念，且課後測驗需要調整。</p> <p>九、檢討課程不應每次都由同一批人受訓，而是要派不同人員參與。</p>
人事處 回應	<p>一、課程有列在學習地圖，課程一覽表則是搜尋所有數位課程網站的課程。</p> <p>二、進階課程會採工作坊、小團體方式進行。</p> <p>三、空間、衛生與性平相關課程近兩年會由人事處主辦，但兩年後會清楚知道業務何處缺乏性別概念，屆時由各單位自行辦理。</p>
本次會議 決議	<p>一、請依委員建議修改，一年試做並蒐集參與者與老師回饋，下一年度再完整修正。</p> <p>二、課程請建立師資庫。</p> <p>三、繼續列管。</p>
執行 單位	人事處

玖、專案報告：屏東縣性別圖像（詳屏東縣 106 年性別統計圖像手冊）

委員 建議	<p>一、手冊第 16 至 17 頁表頭寫自殺死亡占屏東總人數比率應修正為「自殺死亡占屏東自殺人口比率」。</p> <p>二、第 5 頁兒童少年保護、家庭暴力應列為人身安全領域，社區理事長應置於權力與決策篇章，後續項目請再調整。第 5 頁兒少保護項目中 102-105 年是適用舊法，106 年適用新法，建議內文敘述完整。</p> <p>三、建議加入本縣占全國的比率，藉此瞭解哪些項目需特別改善，並透過分析研擬未來政策改善方式，或爭取建設與資源。</p>
----------	---

委員建議	<p>四、中央有性別統計資料庫，建議主計處研究哪些項目可以彰顯屏東縣在地特色，再請各局處提供數據，如此較有完整性呈現。</p> <p>五、權力、決策與影響力建議增加村、里長性別統計數據。</p> <p>六、就業、經濟與福利建議增列的項目有公司、工作室老闆的性別比例、留職停薪比例、勞資爭議數的性別比例、老農津貼性別比例等。</p> <p>七、人口、婚姻與家庭建議增加出生率、死亡率、新住民與國籍別人口性別比例。</p> <p>八、教育、文化與媒體建議增加小學新住民二代、原住民的性別比例，因行政院相關統計有相關類別。</p> <p>九、人身安全建議增加人口失蹤性別比例。</p> <p>十、建議來年製作性別統計圖像前邀集各單位及委員共同討論指標項目。</p> <p>十一、偏鄉醫療專車建議統計性別比例，並與平均餘命進行分析，呈現縣政績效。</p>
主席裁示	請主計處依委員建議修正，並更新官網之性別圖像檔案。

拾、幕僚單位工作報告：各小組召開會議時間及出席委員名單(見會議手冊 3 頁)。

拾壹、性別平等專案小組報告：

一、屏東縣建置在地性別主流化人才資料庫：詳見會議手冊 11 至 12 頁

主席裁示：同意備查，彭教授的經歷修正為高雄市婦女新知協會理事長。

二、屏東縣政府推動性別平等工作實施計畫(108 至 110 年度)

主席裁示：同意備查。

拾貳、五大小組亮點計畫報告：

主席裁示：請幕僚單位製作總表標示各小組新舊亮點，以利委員閱讀。

亮點一	就業、經濟及福利組亮點計畫－106-107 屏東縣長期照顧人力發展計畫：略(詳見會議手冊 24 至 31 頁)
亮點二	教育文化及傳播組亮點計畫－屏東縣表演藝術性別平等推動實施計畫暨執行情形(詳見會議手冊 32 至 49 頁)
委員建議	<p>1.手冊 32 頁(二)持續館方工作人員性別平等內文中「不限定女性員工著短裙或窄裙的開放措施」刪除，沒限制則無須特別提出。</p> <p>2.節目列表新住民、年長者的場次少，但新住民及年長者人數逐年增加，建議鼓勵、邀請民間單位辦理相關藝文活動以滿足該族群之需求。</p> <p>3.外國團隊(埃及)填寫演出申請表格耗時，可見新住民團體申請藝文活動困難重重，建議扶植新住民藝文團隊。</p>
亮點三	人身安全組亮點計畫－安在農、居在漁、社區安全年計畫：略(詳見會議手冊 72 頁)
亮點四	健康醫療組亮點計畫－屏東縣未成年未婚懷孕復學、就業、養育、

	托育支持整合方案：略
亮點五	環境科技及能源組亮點計畫－推動觀光景點性別友善措施(新亮點)報告(詳見會議手冊 56 至 59 頁)
委員建議	建議開闢伊斯蘭祈禱室，並分為男性、女性，且伊斯蘭教不食豬肉，再請相關局處留意。

拾參、五大小組執行事項報告(各組報告內容詳小組會議紀錄，略)

一、就業經濟及福利組報告(詳見會議手冊 61 至 66 頁)

二、教育文化及傳播組報告(詳見會議手冊 67 至 70 頁)：

委員建議：補助身心障礙者運動項目，因聯合國與中央漸重視身障婦女權益，建議多著力女性運動事務上。

三、人身安全組報告(詳見會議手冊 71 頁)

四、健康醫療組報告(詳見會議手冊 73 至 74 頁)

五、環境科技及能源組報告(詳見會議手冊 75 至 76 頁)

六、主席裁示：同意備查。

拾肆、提案討論

案由一	本縣 108 年度婦女福利施政計畫草案(詳見會議手冊 77 至 82 頁)。(提案單位：社會處)
說明	依據社會福利績效考核指標，每年須訂定婦女福利施政計畫，並經婦女權益委員會(性平會)討論通過後將資訊公開。
決議	一、手冊 78 頁工作重點中「強調婦女身體預防與保健之重要」建議修正為婦女疾病預防與保健之重要；同頁「身體健康保健與預防」建議修正為身心保健及預防。 二、修正後通過。
案由二	關五大小組發展年度亮點計畫一案，提請討論。(提案單位：社會處)
說明	本委員會依業務性質分為就業經濟及福利組、教育文化及傳播、人身安全組、健康醫療組及環境科技及能源組等五大小組，請各組主責窗口依業務內容發展該組 1 個 2 年期主軸計畫，作為本縣推動性別平等工作之亮點。
決議	108 年第 1 次分工小組會議請討論亮點計畫，並於下次委員會報告。

拾伍、臨時動議：無

拾伍、散會：同日 11 時 40 分