

事業單位辦理勞資會議自行檢核表

檢核日期： 年 月 日

| 自行檢核事項 檢核內容及檢核結果 | 法令依據 |
|---|---------------------------|
| 1. 適用勞動基準法且勞工人數 1 人以上，已舉辦勞資會議 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合， <input type="checkbox"/> 盡速依法辦理 <input type="checkbox"/> 其他（請說明）： | 勞資會議實施辦法 第 1 條 |
| 2. 事業場所勞工人數在 30 人以上者，分別舉辦勞資會議 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： | 勞資會議實施辦法 第 2 條第 1 項 |
| 3. 勞資代表同數組成，代表人數各為 2 人至 15 人，勞工人數在 100 人以上，勞資代表至少各 5 人 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合， <input type="checkbox"/> 僱用人數在 3 人(含)以下，說明： | 勞資會議實施辦法 第 3 條第 1 項 |
| 4. 勞方代表由選舉方式產生 4.1 有工會：由企業工會於工會會員或會員代表大會選舉；事業場所所有場廠工會由該工會會員或會員代表大會選舉。 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： 4.2 無工會：由事業單位辦理全體勞工直接選舉 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： | 勞資會議實施辦法 第 5 條第 1、2 項 |
| 5. 年滿 15 歲之勞工皆有選舉及被選舉勞方代表的權利 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： | 勞資會議實施辦法 第 7 條 |
| 6. 勞方代表無代表雇主行使管理權之一級業務行政主管人員 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： | 勞資會議實施辦法 第 8 條 |
| 7. 單一性別勞工人數達到全體勞工總人數的 2 分之 1 以上時，所選出的單一性別勞方代表人數，不少於勞方應選代表總數的 3 分之 1 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： | 勞資會議實施辦法 第 6 條第 1 項 |
| 8. 資方代表由雇主指派熟悉業務、勞工情形之人擔任 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： | 勞資會議實施辦法 第 4 條 |
| 9. 勞資會議代表之任期為 4 年，勞資代表任期起訖時間自上屆代表任期屆滿之翌日起算，但首屆代表或未於上屆代表任期屆滿前選出之次屆代表，自選出之翌日起算。 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： | 勞資會議實施辦法 第 10 條第 1、2 項 |
| 10. 勞資會議勞資雙方代表選出或派定後，以及有遞補、補選或改派的情形，於 15 日內報請當地主管機關備查 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： | 勞資會議實施辦法 第 11 條 |
| 11. 勞資會議每 3 個月舉辦 1 次 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： | 勞資會議實施辦法 第 18 條 |
| 12. 勞資會議有勞資雙方代表各過半數出席，協商達成共識後做成決議；無法達成共識時，有出席代表 4 分之 3 以上之同意後作成決議。 <input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合，說明： | 勞資會議實施辦法 第 19 條第 1 項 |
| 13. 勞資會議紀錄自行留存備查，不須向當地主管機關報備 <input type="checkbox"/> 知悉 <input type="checkbox"/> 不清楚 | |
| 14. 針對本份自行檢核表內容是否需要勞工處提供後續輔導 <input type="checkbox"/> 需要 <input type="checkbox"/> 不需要 | |