

# 第十一屆全國發展遲緩兒童早期療育優良人員

## 「早期療育棕櫚獎」選拔活動簡章及推薦表

**指導單位：**衛生福利部社會暨家庭署

**主辦單位：**臺灣兒童發展早期療育協會

中華民國智障者家長總會

中華民國啟智協會

**協力單位：**早療學術單位、各醫療及教育相關學會(邀請中)

### 活動目的：

象徵榮耀的「早期療育棕櫚獎」獎項，頒給全國公私立單位從事發展遲緩兒童早期療育服務之優秀專業人員，肯定其積極投入推動早期療育工作、表現傑出、無怨無悔，獎勵其對早療的奉獻和成就。

名為「棕櫚」已經 11 屆了，在台灣的早期療育領域是象徵榮耀，具有本質堅毅、樸實、團結和實用的特性。「早療專業服務」從零歲生根茁壯開始，具有這些特性的，以「棕櫚獎」來表彰從事發展遲緩兒童之早期療育傑出優秀的夥伴，具有崇敬和鼓舞的正面意義。也由於早期療育工作需要團隊合作，需要寬厚的包容和吃苦耐勞的精神，而且以「信賴」做為專業服務時的根基，以「團隊合作」(包括家長與專業人員)為互動準則，因此早期療育的優秀從業人員，有如成林的「棕櫚」般寬厚、堅毅而歷久不衰。

在中央政府部門的支持和肯定之下，每屆獲獎者的選拔過程均透過評審委員團，秉持「公正」、「公平」、「透明」原則，多方考量角逐者的「客觀資訊」和「具體優良事蹟」，脫穎而出的，隨著獲獎者的事跡報導，大眾能了解到不論區域、年資、領域，都有著一群不計艱辛、青春、報酬，默默貢獻於服務中的夥伴，只為看著孩子一點一點的成長、家長一點一點的展顏、早療服務體系一點一點的茁壯，簡單的期許卻是值得一群人一輩子的投入，令人為他們的付出而動容！

本次棕櫚獎更特別邀請了家長團體代表組織，以及重要的社福機構組織一起合作辦理，並將邀請各相關領域的學術單位、醫療相關學會及公會等一起參與評選，期待藉由優良從業人員的表揚，讓社會各界看見早期療育專業人員除了具備專業知能，在服務提供上確實有其具體可敬的事蹟，並讓早期療育專業領域人員產生互相效法學習的效果，形成良善的循環，讓社會大眾對早期療育服務更具信心，也讓更多新進專業人員願意投入這個領域。

## 甄選對象：

- 一、社福類別：民間單位早療社工人員、社工相關學系老師(教授早期療育相關課程)、政府社會福利部門執行早療業務者、民間早療相關機構行政人員(含主任、院長等行政)等。
- 二、教育類別：公私立幼兒園、巡迴輔導老師、國小或特殊學校之幼兒園或特幼班老師、  
早療相關機構或社區據點教師/教保人員、到宅早療老師、早期療育或幼特教相關學系老師(教授早期療育相關科課)、教育行政體系之學前教育人員 等。
- 三、醫療類別：公私立醫療院所、評估中心之實際執行兒童早期診斷或治療臨床工作者、  
早療相關機構或中心之治療師、執行兒童發展篩檢之醫師或護理師、醫學大學相關學系老師(教授兒童發展或早期療育相關課程)等。
- 四、必要資格：目前服務於早期療育第一線服務，或者推動計畫四年以上，具有具體服務績效者。退休人員以退休2年內，且以早期療育相關服務職務退休為原則。應附服務年資證明。
- 五、錄取名額：**錄取合計15名。各領域至少3人，其餘6人依各領域被推薦人數比例分配。**
  - (一)社福類：至少3名，餘依三個類別推薦比例配額。備取3名。若當事者自動強烈表示放棄、或無法親自或指派團隊或親友之一人代表出席領獎時，改由備取者遞補之，3名備取遞補完仍無法補滿則該類別缺額由其他類別備取者遞補。
  - (二)教育類：至少3名，餘依三個類別推薦比例配額。備取3名。若當事者自動強烈表示放棄、或無法親自或指派團隊或親友之一人代表出席領獎時，改由備取者遞補之，3名備取遞補完仍無法補滿則該類別缺額由其他類別備取者遞補。
  - (三)醫療類：至少3名，餘依三個類別推薦比例配額。備取3名。若當事者自動強烈表示放棄、或無法親自或指派團隊或親友之一人代表出席領獎時，改由備取者遞補之，3名備取遞補完仍無法補滿則該類別缺額由其他類別備取者遞補。

## 推薦方式：

由與被推薦人有業務或服務相關之早期療育社福、教育、醫療等單位或機構、學會、公會等組織推薦適當人選參加選拔，每單位最多限推薦2名。推薦表請在本會網站 [www.tacdei.org.tw](http://www.tacdei.org.tw) 下載。

\*Email：以電子檔加上附件掃描檔，註明棕櫚獎。(請勿超過20頁)  
(檔案請勿超過10MB)寄到 [tacdei.02@tacdei.org.tw](mailto:tacdei.02@tacdei.org.tw)。

\*洽詢電話：049-2236157 棕櫚獎承辦人員。

## 推薦時程：(每二年辦理一次)

(一)受理及資料審查：均以電子檔受理，即日起至

8月10日19:00截止收件，以email系統收件時間為準。

(二)書面初選：邀請各領域專家共計9名進行書面初選。並依參考指標做出建議。預計8月15日完成。

(三)決選會議：由本會理事長召集，邀請初選專家中三分之二以上人數(7人)，參考書面初選建議，於決選會議中討論，決定各領域正取及備取人選。預計8月22日完成，並開始聯絡出席意願，無法出席或推派團隊出席頒獎活動者將取消資格，並以備取遞補後，決定最後得獎名單。

(四)公告：8月31日，公告於臺灣兒童發展早期療育協會網站及臉書粉絲頁，並以書面或電子郵件正式通知推薦單位及得獎人。於各領域徵詢1人代表進行口頭感言及早期療育倡導。

(五)頒獎：得獎人應出席108年10月26日(暫訂)之頒獎活動。

(六)獎勵：於表揚典禮頒贈得獎者「早療棕櫚獎」獎座一座、紀念品一份，將個人事蹟、感言編製成「早期療育棕櫚獎手冊」中，並公告於臺灣兒童發展早期療育協會及各網頁，表彰其優秀貢獻。

期待您推薦努力奉獻的早療夥伴，讓早療及社會各界有機會看見！

**參考指標：**(依相對分數比序)

項目	配分	內容
一、經驗貢獻	30 (綜合,最高 30 分)	1.重要服務貢獻(最高 24 分) ● 請敘明具體績效,每項 2~4 分 2.教材、專書或工作手冊等編著(2~5) 3.各公開場合口頭或海報發表、分享(2~5) 4.期刊學術研究發表(1~3) 5.其他型態創作(1~2) ● 2~5 項請檢附相關記錄或參考資料
二、服務年資	15(擇 1)	1.早療年資 15 年以上(13~15) 2.早療年資 10~14 年(11~12) 3.早療年資 5~9 年(9~10) 4.早療年資 4 年(8) ● 學前以外之服務年資不計 ● 請檢附每年年資概述(服務內容、全/兼職)
三、服務型態	15 (綜合,最高 15 分,各項若兼職以 70%衡量)	1.定點服務(10~15) 2.外展服務(10~15) 3.直接服務兼行政管理(8~12) 4.教學/研究(5~12) 5.行政管理(5~12) ● 以服務規模及成果具體記錄為參考
四、推薦單位的肯定	15 (綜合,最高 15 分)	1.組織內部考核的肯定(8~10) 2.網絡平台的肯定或推薦(最高 5) 3.直屬長官的肯定或推薦(最高 3) 4.組織或機構的高層肯定或推薦(最高 3) 5.單位內同儕肯定或推薦(最高 3)
五、外部得獎記錄(學前兒童服務相關獎項)	10 (綜合,最高 10 分)	1.中央或縣市政府頒發之獎勵(5~10) 2.國、內外各學會或組織頒發之獎勵(5~8) 3.社福團體頒發之獎勵(5~8)
六、受服務者的肯定	10 (綜合,最高 10 分)	1.家長的感謝函或具體文字(最高 5) 2.相關業務單位感謝函或合作證明(5~10)
七、偏遠地區(在該區全職服務達 3 年以上或兼職 5 年以上)	5 (擇 1)	1.離島(5) 2.非六都之縣市(3) 3.六都偏遠區(2)
總分	100	
總結	<input type="checkbox"/> 高度適合 <input type="checkbox"/> 很適合 <input type="checkbox"/> 少部份適合 <input type="checkbox"/> 不適合 ● 各項建議由決選會議做最後決定	