

104 年度第 1 次屏東縣性騷擾防治委員會 會議紀錄

會議時間：104 年 08 月 24 日（星期一）上午 09 時 00 分

會議地點：本府 304 會議室

主席：吳副縣長麗雪

紀錄：許幸琪

出席人員：如簽到簿

壹、主席致詞：略

貳、頒發聘書：略

參、歷次會議決議事項執行情形：

| 指裁及事項 | 執行單位 | 執行情形 | 列管情形 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. 警察同仁經常為性騷擾事件第一線的處理窗口，用法的精確度應精進、職能需加強，如非性騷擾防治法所規範的案件類型，直接將申訴資料移請權責單位處理。</p> <p>2. 因業務上會有調動之情況，建議警政單位可以設計各案件類型判別、處理方式的 SOP，讓接案警員避免用法上的錯誤。</p> | 警察局 | <p>1.均依規定辦理。</p> <p>2.本局已製作「受理性騷擾事（案）件處理流程表」函發各分局及各分駐（派出）所依規定辦理。</p> | <input type="checkbox"/> 解除列管 <input checked="" type="checkbox"/> 自行列管 <input type="checkbox"/> 繼續列管 主席裁示： 下次會議上提供 SOP 處理流程表供參。 |
| 會議資料中有關性侵害事件、性交易事件內容， | 教育處 | 有關性侵害事件、性交易事件案，列入所屬委員會報 | <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 自行列管 |

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 建議放到所屬委員會報告資料中。 | | 告。 | <input type="checkbox"/> 繼續列管 |
| 性騷擾防治法規定雇主有保護員工不被騷擾的責任，目前「屏東縣政府員工性騷擾防治及申訴處理要點」未含此部分的内容，建議人事處重新研議。 | 人事處 | 已於 104 年 3 月 18 日屏府人考字第 10408043000 號函修正「屏東縣政府員工性騷擾防治及申訴處理要點」。(附件四供參) | <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 自行列管 <input type="checkbox"/> 繼續列管 |
| 勞工處在宣導上執行狀況良好，但業務相關的內部工作人員應加強訓練，各主管單位應該對於法規、業務事項更熟稔。 | 勞工處 | 業務相關內部人員除參加中央部會所舉辦之相關課程，每年亦會辦理相關研習課程，又 104 年 10 月 20 日假勞工處辦理「就業歧視及促進性別工作平等專業成長會議」，上課對象為評議委員會委員及相關承辦人員，主講人楊富強法官。 | <input type="checkbox"/> 解除列管 <input checked="" type="checkbox"/> 自行列管 <input type="checkbox"/> 繼續列管 |
| 科長以上層級的人員流動率較低，性騷擾防治課程相關處室科長層級以上人員應參與訓練。 | 社會處 警察局 教育處 勞工處 | <p>警察局回應：依規定辦理。</p> <p>勞工處回應：科長層級以上人員除參加中央部會舉辦之相關課程，另本府於 104 年 5 月 20 日、6 月 12 日及 8 月 14 日自行辦理之研習會亦積極參與。</p> <p>教育處回應：依主席裁示辦理。</p> | <input checked="" type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 自行列管 <input type="checkbox"/> 繼續列管 主席裁示： 課程實際統計數字及積極參與度併於業務報告說明。 |

| | | | |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| | | <p>社會處回應：科長層級以上人員本處於 104 年 05 月 21 日參與性騷擾通識課程訓練。另本處於 10 月份辦理兩場訓練課程，屆時將發函提醒各局處科長層級人員前來參訓。</p> | |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

肆、各單位工作報告暨指裁事項：

一、社會處：無。

二、警察局

王介言委員：

建議警政單位辦理性騷擾防治宣導教育訓練課程狀況、成果要做報告說明並加入母數及參加比例。

主席裁示：

1. 請業務單位提供受理性騷擾事(案)件 SOP 處理流程表於下次會議中供參。
2. 請業務單位針對性騷擾防治宣導課程執行狀況參照社會處撰寫包含宣導人次、授課時數、辦理主題、課程名稱...等。

三、教育處

林夙慧委員：會議資料中有關性騷擾事件，建議註明是否有學校裁罰事件。

主席裁示：依規定辦理。

四、勞工處

王介言委員：104 年 1-7 月受理性平案件 15 件數內，有關於性騷擾案件撤銷案件各有幾個性騷擾事件，撤銷案件達 7 件是因為什麼原因而撤銷(如：權力不對等的狀況等...)

主席裁示：有關於性騷擾案件撤銷案件幾件提報下次委員會上報告說明。

伍、提案討論：

社會處：

提案一

案由：請各單位於下次性騷擾委員會提報本縣各單位「性騷擾 105 年度工作計畫」，並詳載預定執行進度，供委員會審視並指導。

說明：社福績效考核委員建議性騷擾防治委員會除了討論行政議題外，建議討論未來業務規劃主軸和策略。

決議：各單位每年度於性騷擾委會會議報告年度工作計畫(教育訓練場次與對象、宣導場次與對象及預算編列)。

提案二

再申訴案件調查結果公決(如下)。

案件一 建檔編號：騷再 104001 號

決議：

1. 再申訴成立，維持性騷擾案件成立之結果。
2. 建議會後去了解及督導明台汽車公司性騷擾防治作業，協助行政指導提供範本給明台汽車公司參考。

案件二 建檔編號：騷再 104002 號

決議：

1. 再申訴成立，維持性騷擾案件成立之結果。
2. 先詢問申訴人是否需要心理輔導協助，再與學校聯繫後續輔導事宜。

提案三

行政申訴案件調查結果公決(如下)。

案件一 建檔編號：騷再 103008 號

決議：

本案應適用性別工作平等法，原處分機關誤適用性騷擾防治法，尚有不當，原處分應予撤銷並將移請勞工處續處。

案件二 建檔編號：騷再 104004 號

決議：

本案顧及被申訴人是初犯且雙方已和解，故不採取裁罰。

陸、臨時動議：

主席：再申訴案件考量個資法，場座有各單位在場，不便提出討論，故將再申訴案件呈請委員公決的部分移到最後提案裁罰。

陸、散會