

# 屏東縣性騷擾委員會 108 年度第 1 次會議

## 會議紀錄

壹、開會時間：108 年 6 月 12 日(星期三)下午 2 時 00 分

貳、開會地點：縣府南棟 302 會議室

參、主 席：劉委員美淑

記錄：社工員顏佑潔

肆、出席人員：詳如簽到表

伍、請假人員：潘主任委員孟安、吳副主任委員麗雪、邱黃肇崇副主任委員、王委員大維。

陸、列席人員：詳如簽到表

柒、主席致詞：略

捌、頒發聘書：略

玖、歷次會議列管事項：

案由一	<p>一、請強化承辦同仁性別敏感度(含通譯人員)，並思考透過哪些行政作為降低性騷擾事件發生。</p> <p>二、人民對於性騷擾的認知較不足，即便法令、流程都建置了，但遇到騷擾卻沒有意識及求助。</p> <p>三、下次會議請報告提早解約驗證案件數 157 件的分析內容，而不是以「個人因素」計列，進一步分析，包含瞭解哪些公司是累犯，以及輔導跟督導機制...等積極性策略。</p>
執行情形	詳如會議手冊第 3 頁至第 4 頁。
決議	<p>一、請勞工處研擬今年度針對相關業務同仁(業務包含仲介業、通譯人員)辦理有關性騷擾防治教育訓練課程，以提升承辦業務同仁性別敏感度。</p> <p>二、有關提早解約驗證案件數統計外籍移工個人與家庭因素，請參考勞工處相關之統計分類，藉以精準分析調查個人非自願解約因素。</p> <p>三、外籍移工遭雇主性騷擾案件:看不見被害人的心聲，該案件相關資料隨會議記錄附上，另請勞工處於第 2 次委員會說明性騷擾申訴調查之流程與機制。</p>
列管情形	<input type="checkbox"/> 解除列管 <input type="checkbox"/> 自行列管 <input checked="" type="checkbox"/> 繼續列管
執行單位	勞工處

拾、工作報告：

單位	社會處(詳如會議手冊第 5 至第 7 頁 )
決議	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、 社區防治宣導和擺攤宣導場次與宣導人數較少。</li> <li>二、 預定查核家數統計表增列「總家數」、「預計查核家數」、「實際查核家數」欄位以利對照統計更詳細。</li> <li>三、 受理性騷擾行政申訴調查除了警政調查之外，雇主調查和雇主調查結果不成立比例偏高，要提醒特別注意雇主調查常會受到權力不對等因素干擾影響調查結果。</li> <li>四、 請擬定性騷擾防治社區宣導計畫，隨會議記錄附上核定。(如附件)</li> <li>五、 請各業務主管單位進行例行性業務稽查時，一併查核性騷擾防治項目，並自行發文請業者提供性騷擾防治書面查核資料，請重新調查查核家數，隨會議記錄附上各位委員參閱。</li> </ul>
單位	警察局:略(詳如會議手冊第 8 至第 10 頁)
決議	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、 學校數目場次較少，可以多利用學校教育宣導機會向下紮根，提升校園師生瞭解，未來學生出社會亦具備概念。</li> <li>二、 對於相關機構加強宣導，增進看護或外籍移工對性騷擾防治之瞭解。</li> <li>三、 加強對學校、機構、社區團體主動接洽宣導，一方面可以達到宣導人數同時可藉由大型聚會，如:全校集會時段。</li> <li>四、 有活動就去宣導，提升創意度，吸引民眾目光達到政策宣導效果。</li> <li>五、 透過網路科技 3C 產品和社群網站(Facebook 或 IG)以及網紅代言直播作為宣導教育途徑，同時具有創意性，亦助於增加宣導效果又具有創意不同以往的宣導方式。</li> <li>六、 宣導部分請各局處加強努力。</li> </ul>
單位	教育處:略(詳如會議手冊第 11 至第 13 頁)
委員建議	<ul style="list-style-type: none"> <li>一、 多元性別議題(包含同性)放在性別平等法做相關宣導，建議將多元性別議題加入性騷擾防治宣導，提醒同性之間也會發生性騷擾。</li> <li>二、 有些因氣質或言行舉止與男性學生有差異，亦不屬於同性戀或異性戀之青少年，可能會因為表現出來的言行舉止或氣質差異而受到其同儕霸凌，故此部分加強教育宣導。</li> <li>三、 建置通報系統表格欄位增列「調查中」，從中知悉案件數並分析兩造關係。</li> <li>四、 有關教師法新修訂之「狼師條款」，要加強對老師教育宣導，讓老師不要因冒險、好奇，證明自己有魅力等因素與學生發生情感，故在輔導方面，發生疑似校園性騷擾事件並經調查屬實後，不僅是依照性別工作平等法第 25 條規定接受 8 小時性別平等教育課程或向被害人道歉，應教育該如何處理並依校安人事管理辦法規定執行。</li> <li>五、 責任通報和校安通報所講的性騷擾事件不同，察覺知悉之後的程序不同，諸如:調查與否、進入輔導機制、接案之成立與否，建議表</li> </ul>

	格重新設計，從「性騷擾事件」欄位之後進入增列「檢舉調查與否」；進入檢舉調查增列「進行輔導與否」此類；將申請調查、檢舉、結案時有無成立、尚未結案調查中之數據分別建置出來，這樣更詳細。 六、 建立通報系統表格請再做修正，包含輔導和調查結果的寫法就相關法令規定辦理
單位	勞工處:略(詳如會議手冊第 14 頁)
委員建議	一、 針對同一仲介公司數個移工在同一僱主處，若 1 加害人對多位移工性騷擾，則被害人不同，建議做統計分析。 二、 請勞工處說明 157 件分屬於幾家廠商，統計有無重複發生案件數據，可列為加強宣導的對象，統計可供參考方式。

拾壹、提案討論：無

拾貳、臨時動議：無

拾參、討論案

討論案一【建檔編號:107003 號】性騷擾再申訴案件調查結果報告(如下)。	
決 議	1. 編號 107003 案性騷擾再申訴案件調查結果成立。 2. 交通部觀光局大鵬灣國家風景區管理處應對工作人員(志工)加強自我保護敏感度之相關訓練，以及對服務台工作人員(志工)相關管理措施積極作為。
討論案二【建檔編號:108005 號】性騷擾申訴案件調查結果報告(如下)。	
決 議	編號 108005 案性騷擾申訴案件調查結果成立。

拾肆、散會：同日 17 時 00 分