

屏東縣政府消防局 103-108 年度 消防人力性別統計及分析

壹、前言

行政院為推動我國性別平等政策，於 106 年頒布性別平等政策綱領，內容包含三大基本理念，分別為：「性別平等是保障社會公平正義的核心價值」、「婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務」、「性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑」；以及七大核心議題，包括「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」。

本次消防人力性別統計及分析資料，希透過本局的消防人力性別情形，結合性別平等政策綱領之三大理念，進行探討及分析，對本局未來人力規劃提供建議參考方向。另外，就七大核心議題來討論本局的性別人力運用是否合於性別平等政策綱領，作為常年訓練的課程安排參考，將性別平等相關議題融入其中，使本局同仁更能性別認同及認識性別在不同領域的思維和施政方針。

貳、六大項目的性別分析

本局依據上述三大基本理念進行本局相關人力分析，此次性別統計指標共有 6 項，分別為屏東縣消防人力、屏東縣義勇消防人力、義勇消防婦女分隊人力、義勇特搜大隊人力、屏東縣火災人員死傷人數，以及，蒐集內政部消防署截至 109 年 2 月統計南部 6 縣市（雲林縣、嘉義縣、嘉義市、台南市、高雄市及屏東縣）消防人力情形，進行性別分析及比較，作為日後參考資料。

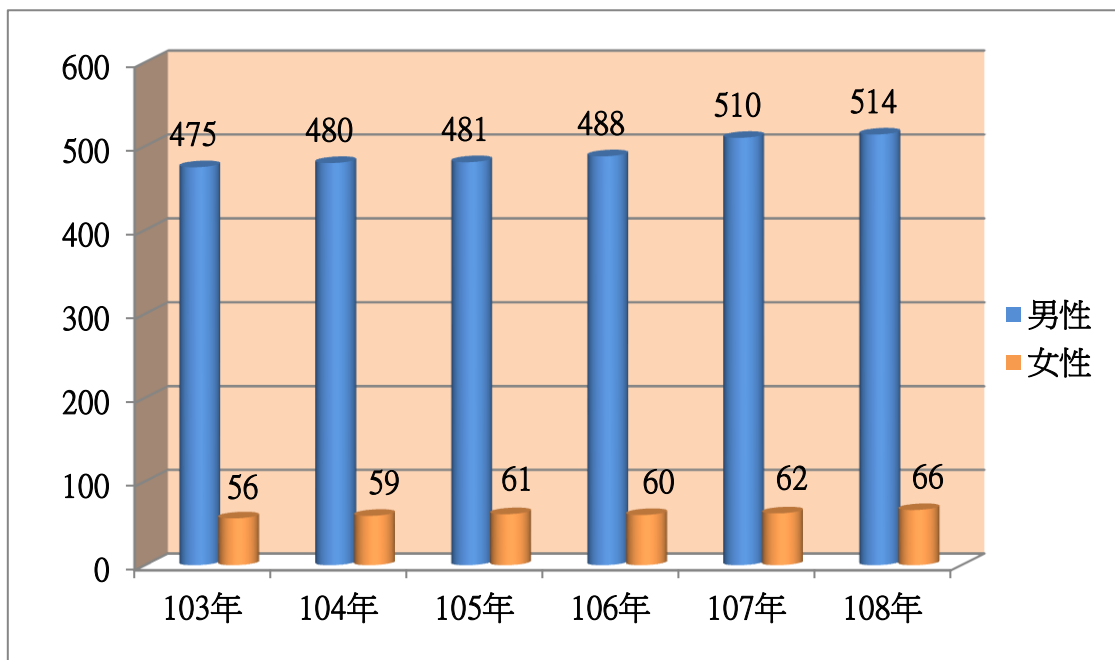
將上述資料分別統計分析及敘明如下：

一、屏東縣消防人力性別統計及分析

表 1 屏東縣消防人力

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
103 年	531	475	89.45%	56	10.55%
104 年	539	480	89.05%	59	10.95%
105 年	542	481	88.75%	61	11.25%
106 年	548	488	89.05%	60	10.95%
107 年	572	510	89.16%	62	10.84%
108 年	580	514	88.62%	66	11.38%

圖 1 屏東縣消防人力



從表 1 及圖 1 可以看出，屏東縣女性消防人力，呈現逐年增加趨勢，在工作領域上，女性已經逐漸能突破舊觀念，女性同仁在消防工作上，也能適得其所。

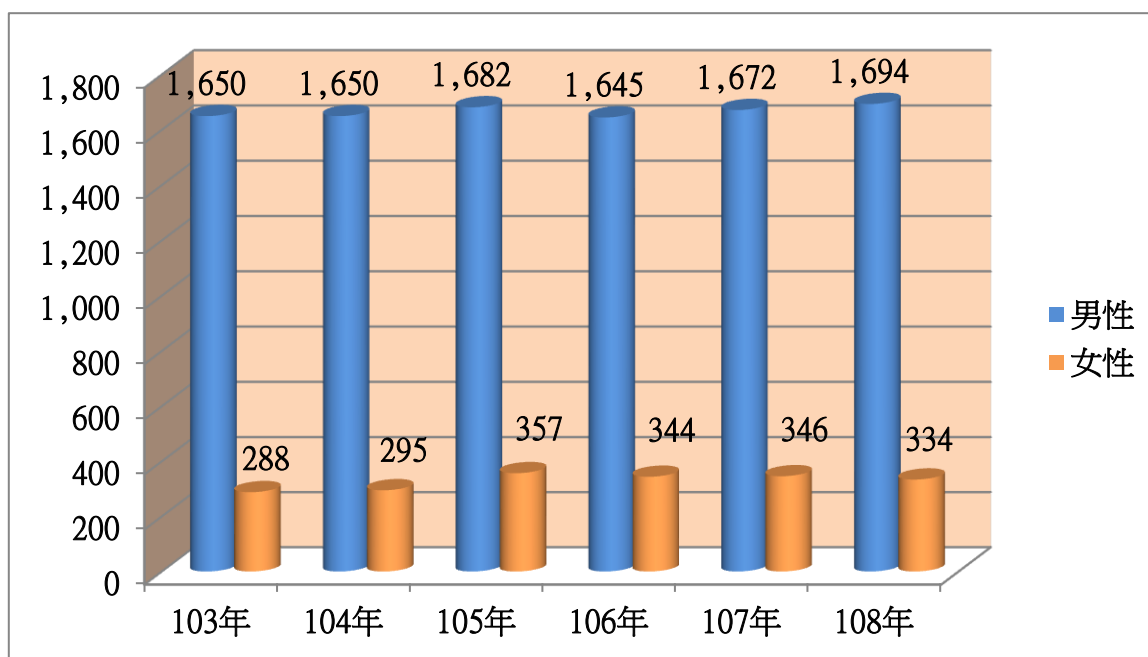
因應性別工作平等法，本局有多項性別平等因應措施，例如：五樓設有哺(集)乳室，可提供餵哺母乳中的女性同仁使用；在夜間女性同仁勤務交接，需要時可代叫計程車服務；105 年函頒懷孕女性隊員無法穿著制服，得穿適宜服裝，並安排懷孕女性隊員不擔任較繁重第一線救災救護工作；部份消防分隊配置有單身住宿套房，提供專屬女性隊員使用；修訂工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，以及辦理性別主流化講習訓練等，上開事項以給予兩性同仁更優質、舒適之辦公環境，另外防治性別歧視、深化員工性別意識，落實性別平等，營造兩性和諧與尊重。

二、屏東縣義消人數性別統計及分析

表 2 屏東縣義勇消防人力

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
103 年	1,938	1,650	85.14%	288	14.86%
104 年	1,945	1,650	84.83%	295	15.17%
105 年	2,039	1,682	82.49%	357	17.51%
106 年	1,989	1,645	82.70%	344	17.30%
107 年	2,018	1,672	82.85%	346	17.15%
108 年	2,028	1,694	83.53%	334	16.47%

圖 2 屏東縣義勇消防人力



三、屏東縣義消婦女分隊人數性別分析

表 3 屏東縣義消婦女分隊人力

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
103年	236	24	10.17%	212	89.83%
104年	234	21	8.97%	213	91.03%
105年	234	22	9.40%	212	90.60%
106年	232	24	10.34%	208	89.66%
107年	228	24	10.53%	204	89.47%
108年	224	22	9.82%	202	90.18%

表 4 本局推動性別主流化實施計畫之性別預算情形

	計畫項目	預算數
105 年	性別主流化訓練講座出席費	1,600
106 年	性別主流化訓練講座出席費	1,600
107 年	性別主流化訓練講座出席費	15,000
108 年	性別主流化訓練講座出席費	15,000

四、屏東縣義勇特搜大隊人數性別分析

表 5 屏東縣義勇特搜大隊人力

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
104 年	28	26	92.86%	2	7.14%
105 年	29	24	82.76%	5	17.24%
106 年	29	28	96.55%	1	3.45%
107 年	29	27	93.10%	2	6.90%
108 年	29	28	96.55%	1	3.45%

從表 2 及圖 2 可以看出，屏東縣女性義勇消防人力，自民國 105 年大幅增加至 357 人成長快速，105 至 108 年漸趨平緩，但仍維持一定成長比例。

本局義消婦女分隊，從表 3 可以看出，女性義消占 9 成以上人數，甚至義勇特搜大隊近 5 年來也有女性義消參加。女性義消實質扮演相當重要的角色，女性具備柔性且親和力，無論在居家宣導訪視、災後訪視、救護

工作及大型活動宣導，都能持續付出關懷，對於消防工作的宣導、協助及災害防範深具影響。

本局鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊，因此編列義消婦女分隊經費，落實女性義消於救護救災及災害防範的宣導，破除消防團體多為男性成員之刻板印象，為鼓勵女性義消參與，提升女性自我認同及女性義勇消防人員比例。

在義消當中另外成立義勇特搜大隊，表 5 可見義勇特搜大隊亦有女性成員，表示本局在義消培力當中，女性亦為不可或缺的一環。而且本局義消人數逐年增加，成為本縣的最佳幫手，平時亦透過訓練協助義消具備專業技能，能在救護救災中救助受災人員也能保護自身安全。

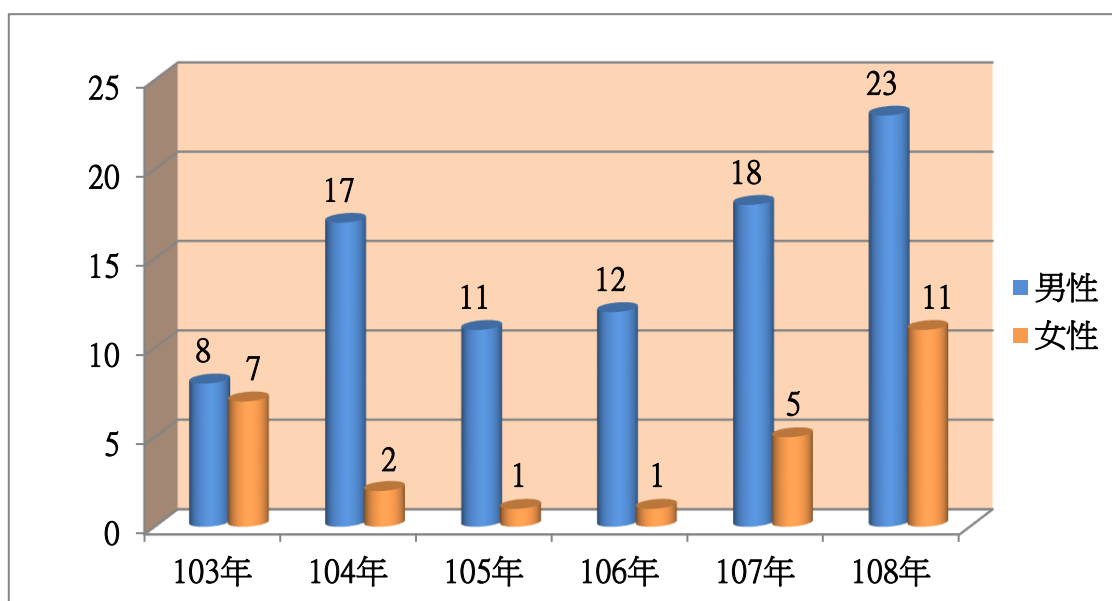
另外，從表 4 可以看出本局對於性別主流化、性別意識培力之重視，自 105 年起編列性別主流化訓練講座出席費，107 至 108 年編列經費增至新台幣 15,000 元，期提高公民參與消防宣導及防災救護工作，無處不性別，落實性別平等。

五、屏東縣火災人員死傷性別分析

表 6 屏東縣火災死傷人數

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
103 年	15	8	53.33%	7	46.67%
104 年	19	17	89.47%	2	10.53%
105 年	12	11	91.67%	1	8.33%
106 年	13	12	92.31%	1	7.69%
107 年	23	18	78.26%	5	21.74%
108 年	34	23	67.65%	11	32.35%

圖 3 屏東縣火災死傷人數



從表 6 及圖 3 可看出，近 6 年本縣火災死傷人數，男性較女性多，研判此情形可能影響因素為：起火場所為工廠等用火用電之危險工作類型、駕駛車輛或車輛損壞導致火災，多為男性操作。本局依據上述原因，作為防火宣導以及研擬防災策略之參考。

上列 107 年度及 108 年度消防人力、義勇消防人力以及火災死傷人數統計資料，登載於本局官網性別平等專區之性別統計分頁，共計 6 篇統計資料。

六、南部 6 縣市消防人力性別分析（截至 109 年 2 月止）

探討屏東縣消防人力、屏東縣義勇消防人力、義勇消防婦女分隊人力、義勇特搜大隊人力、屏東縣火災人員死傷人數的性別差異性後。

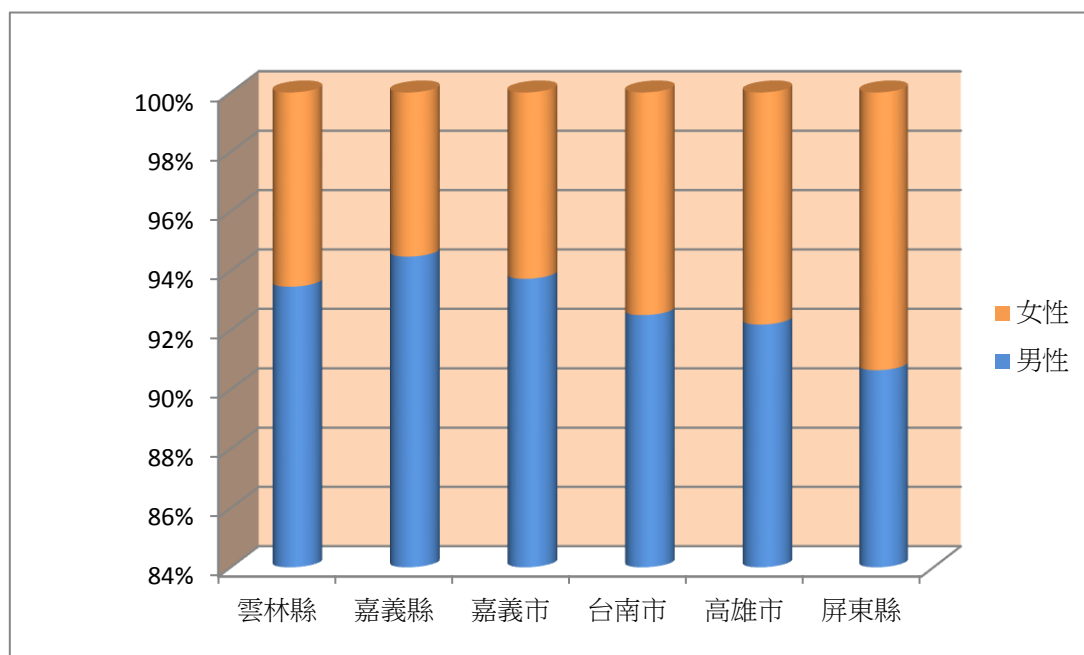
本篇分析另就南部 6 縣市消防人力，進行區域差異性的性別比較，期將性別的交織性做交叉比對後，對本局消防人力的性別影響情形進行評估，探討人力運用的情形。

表 7 109 年 2 月底止南部 6 縣市消防人力

	總人數	男性	百分比	女性	百分比
雲林縣	428	400	93.46%	28	6.54%
嘉義縣	380	359	94.47%	21	5.53%
嘉義市	255	239	93.73%	16	6.27%
台南市	1,067	987	92.50%	80	7.50%
高雄市	1,484	1,368	92.18%	116	7.82%
屏東縣	556	504	90.65%	52	9.35%

資料來源：內政部消防署

圖 4 109 年 2 月底止南部 6 縣市消防人力



從表 7 及圖 4 可見，截至 109 年 2 月底止，雲林縣消防人員女性所佔比例為 6.54%、嘉義縣消防人員女性所佔比例為 5.53%、嘉義市消防人員女性所佔比例為 6.27%、台南市消防人員女性所佔比例為 7.5%、高雄市消防人員女性所佔比例為 7.82%、本縣消防人員女性所佔比例為 9.35%；就南部縣市消防人力觀之，本縣女性消防人員高於其他南部縣市，顯示出本縣消

防人員之調動及增加，無性別之分，支持女性同仁加入消防工作。

叁、結語

本局依據性別平等政策綱領的三大理念：性別平等是保障社會公平正義的核心價值、婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務、性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑，分別落實如下：

一、不分男女均鼓勵育嬰留停，落實性別平等，保障社會公義：

本局每年對於申請育嬰留停的人員均不曾拒絕，無論男生或女生，以家庭及子女之故申請育嬰留停者，一律不曾以工作人力不足或其他理由拒絕，並協助處理相關福利服務，以保障社會公平正義。

二、鼓勵婦女從事消防及義消工作，提升婦女權益，促進性別平等：

在就業及影響力層面，沒有性別歧視，積極努力婦女義消招募及鼓勵女性從事消防工作，維護婦女的權益，在本局五樓設有哺(集)乳室，可提供餵哺母乳中的女性同仁使用；在夜間女性同仁勤務交接，需要時可代叫計程車服務；105年函頒懷孕女性隊員無法穿著制服，得穿適宜服裝，並安排懷孕女性隊員不擔任較繁重第一線救災救護工作；部份消防分隊配置有單身住宿套房，提供專屬女性隊員使用；修訂工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，以及辦理性別主流化講習訓練等，落實工作無性別之差異，為促進性別平等的方向努力。

三、逐年增加編列性別主流化訓練講座的預算，鼓勵婦女參加講座，實現施政以人為本：

本局在義消婦女分隊的組成中，自105年起編列性別主流化訓練講座的預算逐年增加(如上述表4)，重視性別主流化的施政方針。另外，在本局消防人員的訓練中，每年必完成性別主流化相關講座研習，達成率至少為95%，近年來更達到100%，鼓勵同仁認識以人為本的施政，不以性別不同而產生刻板印象，權力及福利平等，打破傳統思維，創

造性別平等的友善工作環境。

本局依性別平等政策綱領的理念為原則，積極努力來落實，從 108 年起結合屏東縣家庭教育中心在 108 年下半年的常年訓練中，以綱領中的七大議題中「人口、婚姻與家庭」的議題為課程訓練之一，未來也會以其中的其他議題為主題作為常年訓練課程，將性別主流化的思維融入生活中，期待能將理論落實於本局同仁的日常生活。

消防機關本於性別平等政策綱領中的「人身安全與司法」以及「健康、醫療與照顧」兩大核心議題息息相關，消防人力在災害中保護人身安全，在病患急難時緊急救護，無論性別均獲得保障生存的權益。因此，消防人力設置亦無區分性別，因應工作環境以及社會需要，消防人員福利及保障亦應受到重視，108 年 11 月 29 日釋憲第 785 號「公務人員訴訟保障及外勤消防人員勤休方式與超勤補助案」中，更能看出消防人員的辛勞，期待消防人力的擴充，讓消防工作獲得更多的社會公平正義，享有工作與生活平衡，提高工作熱忱，使專業的消防工作提高效率，促進社會安全與幸福。