



社區組織團體動力 與組織領導

屏東縣慈善團體聯合協會理事長
倪榮春





前言

- ❖ 生命的存在，如果不是爲了讓週遭的人們生活得更美好，那生命又有何意義？
- ❖ 做公德的利益最後會回到自己！





如何維持社區組織動力於不墜？

- ❖ 社區領導者要有熱誠與犧牲奉獻的精神
- ❖ 社區領導者要能以身作則
- ❖ 社區領導者要「有容乃大」



如何讓參與者有光榮感

❖ 比賽要得獎

❖ 社區要有具體可以誇耀的硬體建設或軟體建設

❖ 要懂得分工，讓每個人都能參與



社區評鑑得獎要領

- ❖ 會務要正常
- ❖ 財務要清白，隨時徵信
- ❖ 選舉要公正
- ❖ 會員數量要逐年成長，才有代表性
- ❖ 經費來源不能完全靠政府
- ❖ 要加強對「人」的關懷，即推動社會福利社區化
- ❖ 備災、避災要落實
- ❖ 要懂得連結外部資源
- ❖ 要強調志願服務
- ❖ 不要提出非份要求
- ❖ 要有創意
- ❖ 要會包裝



目標管理要領

- ❖ 設定目標對於完成社區的願景幫助很大，目標訂的好，會幫助我們增進領導力、凝聚團隊共識、提高產能，達成社區願景。
- ❖ 目標設定不可太難，也不可太容易，要有點難度但只要努力一點就可達成。
- ❖ 目標設定後要讓組織內每一成員都了解細節。
- ❖ 執行過程中應不斷的討論，集思廣益。
- ❖ 執行過程中，領導者要不時關心，對於表現好的同仁應不吝給予讚賞。





結語

- ❖ 社區工作是一方面可以坐在社區營造劇場的觀眾席看戲，一方面又能夠幫助這齣戲演得更好，你能夠找出比這更棒的事情嗎？





簡報結束 敬請指導